AI, AMAI,

عقد للنهوض بالتصدير،،

وأخر للقضاء على البطالة



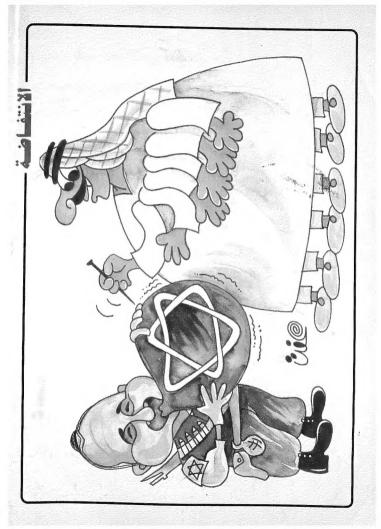
أبعاد المحاور الشلافة التي طرحصا الرئيس مجارك في أفتشاح مجلس الشعب

تعالن إيماني بين دهر وينظمة العمرة العالية المعاية العماية العمامية

حبل القاطعة الشعبية يلتف حول رقبة إسرائيل

۷۵٪ مِن النصلي النصل المسلمة ا

العدد المديدين ليمرة المقومية للوظيف



خواطر فی مطلع عام جدید

اليوم وتحنّ نبدأ الخطوة الأولى في عام جديد .. عام ٢٠٠١ نبدأ الغطوة الأولى أيضًا في مطلع قرن جديد هو القرن الصادي والعشرين ومطلع الفية جديدة هي الألفية الثالثة ، وفي تصوري أن الاحتفالات الضخمة التي تمت في نفس هذه الفترة من العام الماضي كانت في الواقم ابتهاجا بالسنة الأخيرة في القرن العشرين ، ولم تكن البداية الحقيقية للقرن العادي والعشرين أو الألفية الثالثة .. على أية حال فمطَّام عام جديد بالنسبة لأسرة العمل يعني إضاحً شمعة جديدة في مسيرتها التي بدأت من يناير ١٩٦٣ ، أي أنها تغطر الخطوة الأولى في عامها التاسع والثلاثين .. في مسيرة حفات بالكثير والكثير من النجاحات والتي لم تخلُّ أحيانا من قليل من الاحباطات ، فقد بدأت المجلة مسيرتها في ظل التمول الاشتراكي في عهد الزعيم الراحل جمال عبد الناصر ، ثم عايشت مرحلة الانفتاح في عهد الرئيس أنور السادات وهي الآن تواكب مسيرة الإصلاح الاقتصادي في عهد الرئيس محمد حسني مبارك ، ولكل مرحلة من المراحل الثابث سمتها وظروفها التي لا يمكن أن تنفصل عن المناخ العالمي الذي حسب كل مرحلة من عل المراحل ، كما أن لكل مرحلة بصماتها الإيجابية ولها بعض السابيات لكنها في النهاية حققت الكِثير ١٩٨٨ النجازات في ضوء الظروف التي أحاطت بكل منها منذ انطلاقة ثورة يوليو المجيدة وحتى الأن .. ولعل أهم ما مجمع المرافع البراه في الثالات أنها - بلا استثناء - إستهدفت خير المواطن وتقدم الوطن وتحقيق العدالة الاجتماعية والبعد الاجتماعي ويطأء مصر القوية ، ولا يمكن أن ننسى أنه في عهد الزعيم الراحل جمال عبد الناصر تم جلاء قوات الاحتلال البريطاني عن مصدر بعد استعمار دام أكثر من سبعين عاما ، كما حدثت حريان مع إسرائيل في عامي ١٩٥٦ ، و١٩٦٧ ، وهشنت مصر معظم إمكانياتها التخلص من هزيمة ١٩٦٧ ، فكانت هرب الاستنزاف في عهد جمال عبد الناصر ، ثم كانت حرب أكتوبر الخالدة في عهد الرئيس السادات ، والتي استعادت بها مصير بل والأمة العربية كرامتها وأثبتت للعالم خرافة جيش إسرائيل الذي لا يقهر ، قد تم قهره على يد أبناء مصر ويدعم من إخوانها العرب ، ثم كانت عملية السلام التي قادها أيضنا الرئيس السادات وتوقيع اتفاقية كامب ديفيد والتي بمقتضاها عادت لمسر أرضها ، والتي تم استكمالها بالجهود السياسية في عهد الرئيس مبارك بعودة طابًا .. وبعدها تقرغت مصر غمركة البناء والتنمية دون أن تغفل عن دعم وتطوير قواتها المسلحة الباسلة ، لأن السلام لابد وأن تكون هناك قوة عسكرية تحميه وتردع من يفكر في

بالطبع ما تكرته هنا هي منهالة . إنما التذكير بقبرز المارك والسياسات والإنجازات التي حققتها مصر منذ الستينيات ومشر الآن والكب العلق المنافيات المنافيات ومثل الآن فقد حلول الميان وين متطلق التسانيا الوطني والقومي الأصبل أن ترصد ما جري من أحداث و رما العقيق من إنجازات مهمة هنا وهناك والكناسات هذه الإنجازات والقومي الأصداث على الواطن الصري عامة و وهي العملية الإنتابية بصفة عاصة ، والله في ضوء الكناسي العديدة اللي مقلقها أورة ويلي العملية الإنتابية بصفة عامة ، والتي التردة بوليد فصل مصبورتها وهني الآن قدر السياحية المسابية في المنافية العدد الأول والذي مصدر في مهد الوزيد القامي أنود استان على المسابقة على المنافية وصدها والتي المنافية وحدها من المنافية المنافية وحدها والتي المنافية وحدها المنافية المنافية وحدها والتي المنافية وحدها للمنافية على المنافية وحدها المنافية وحدها المنافية وحدها المنافية وحدها المنافية وحداث والمنافية منافية وحداث المنافية وحداث المنافية وحداث المنافية وحداث المنافقة وحداث المنافية والمنافقة وحداث المنافقة والمنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة والمنافقة والمنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة والمنافقة والمنافقة وحداث المنافقة والمنافقة وحداث المنافقة وحداث المنافقة الهليدة وحجلة المنافقة وحداث المنافقة الم

ولخيراً كل عام وشعينا وامتنا العربية والإسلامية بخير في مطلع العام الجنيد والغرن الجديد والأطفة الجديدة وبمناسبة الاحتفال بعيد القطر للبارك ويعيد اليلاد الجيد وبعاء إلى الله أن يحفظ مصر لتكون دائما وابدا كنانة الله في أرضه وكل سنة وأنت طيب يا حزيزي القارئ

السيد الطاهرى

العمل

محلة متخصصة في قضابا العمل والانتاج والتنمية

> رئيس مجلس الإدارة أحمد العماوي

تائب رئيس محلس الادارة ورئيس التحرير

السيد الطاهري

سكرتس التحرير فتكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية عبد القادر حميدة

محلس الإدارة

عبد المغنى سعيد السيسد واشت عبلتي بندر خسالد طاهر احمد خلف الله محمود ددور د.عماد جسن لعلى الحريري

قدمة الإشتراك السنوي اثنا عشر جنبها شاملة مصاريف العريد ترسل بشبك او بحوالة ترتدية عيادية ياسم السيد رئيس مجلس إدارة محلة العسمل

تلىغون: فاکس: ۳۹۱۹۹۲۱

تصدر عن جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة ٢٤ شارع الجمهورية-القاهرة ص.ب :۱۸۹۲ الرمز البريدى: ١١٥١١

التبهى شبهر رمضيان المبارك . . أحب الشبهور إلى الله وإلى المؤمنين ، وأعقبه شهر شوال ، والذي بدأت أيامه الأولى بالإحتفال بعيد القطر البارك أعاده الله علينا وعلى السلمين في جميم أشهاء العالم بالضر والنمن والبركات ، ولعل البروس السنقادة التي خرجنا جميعا بها من شهر رمضان تكون نجراسا لذا في حياتنا المامية والعامة ، كما أن القيم العظيمة التي حرصنا غلى التمسك بها في شهر رمضان ينيغي أن تستمر معنا في باقي الشهور . ، فرب رمضيان هو رب شيوال وهو رب كل شيهور السنة، فكل عباء وأنتم

وإذا كان الصيام رمزا للصبر والإرادة ، قان الجهاد في سبيل الله رمز التضمية والإيمان بالقيم النبيلة ، ولا يمكن لجاحد أن ينكر حجم التضحية والفداء التي يقيمها شعب فلسطين من خلال انتفاضته الباسلة للتحرر من كابوس السيطرة الصهيونية والعربدة الإسرائيلية ، فقد فاض به الكيل ، وتحمل الكثير في سبيل وعود وهمية تضمئتها العديد من الاتفاقيات التي لا تحترمها اسرائيل ، وعلى مدى أكثر من سبع سنوات ، وإسرائيل توقع الاتفاقية تلو الأخرى وهي واثقة من أنها لن ترى النور ، ولكنها عملية تخدير الفلسطينيين حتى تواصل التوسع في إقامة المستوطئات وتنفيذ مخططاتها التوسعية على حساب الأرض والشعب الفلسطيني .. إلى أن كانت مؤامرة نخول المجرم شارون حرم المسجد الأقصير، كتحد سافر لإرادة مليار مسلم وربما أكثر ، في محاولة منه ومن المجرم الأخر باراك لإثبات أن الأقصي هو الأغر ملك لاسرائيل، وكانت هذه الجريمة البشعة القشة التي فجرت الانتفاضة ، وهاولت وتحاول أمريكا بالطبع بضغط من إسرائيل إجهاض الانتفاضة حرصا على إسرائيل وعلى مصالحها التي تأكد لها أنها لنست في منأى عن غضب رجل الشبارع في الوطن العربي من المحيط إلى الطليج ، وكانت دعوتها لمباحثات جديدة تجرى الأن في واشتطن تحت إشراف الإدارة الأمريكية والتي قاربت على تبطيع السلطة في العشرين من هذا الشهر لإدارة جديدة تعنى أن الرئيس كلينتون مصمم على أن يضم أو يترك بصمة له على عملية السلام الإسرائيلية الفلسطينية، قبل مغادرته البيت الأبيض ، لكن الشحير الأمريكي الأعمى لإسرائيل وعدم الموضوعية ، بجانب تنجية قرارات الشرعية الدولية جانباً ، والاعتماد على حل أمريكي الشكل إسرائيلي الموضوع ، أن يحقق هدف كلينتون مالم بكن الحل عادلا ومتفقا على قرارات الشرعية الدولية ، وبالتالي لن تتوقف الانتفاضة الباسلة مالم يحصل الشعب الفلسطيني على حقوقه المشروعة كاملة في إقامة تولته المستقلة على الأرض الممثلة في ١٩٦٧، وعاصمتُها القدس الشريف، وجل مشكلة اللاجئين والمياه والحدود وغيَّرها من المشاكل الحبوية والأساسية المرتبطة بقبام الدولة الفلسطينية المستقلة .

وأى محاولة من الجانب العربي او الفلسطيني في التفريط في هذه الحقوق ، تحت أي ضغوط أمريكية فإن الخاسر ستكون كل الأطراف عربية وفلسطينية وإسرائيلية وأمريكية ، قصوت الشعوب أقوى بكثير من نيران المدافع ودوى قنابل الطائرات ، وهذا الصوت سيظل عاليا مادام يطالب بحقوقه العادلة والمشروعة .. والله معنا..

(m . dl)

في هذا العصدد

۲	🍙 خواطر في مطلع عام جديد
0-2	● كلمة التحرير
11-4	💣 باثوراها العمل بيستينستينستينسيوسس
	• قراءة في خطاب الرئيس سيارك أسام مجاسي
18-14	الشعب والشوري
14-10	• "العمل" تقوم بزيارة إلى ترعة السلام
	• تعاون إيجابي بين مصر ومنظمة الهجرة الدولية
19-14	ما لعباية المهاجرين
۲٠.	لمهاية المهاجرين
	المُؤسسة الثقافية العمالية ماذا عن عطائها
77-71	بعد أربعين عاما
37-07	 مرة ثانية مؤتمر القمة الأول للمرأة العربية
	 حول ظاهرة عمالة الأطفال ، بيدء تطبيق الاتفاقية
77-77	الدولية لمنع أسوأ أشكال عمالة الأطفال
Y9-YA	 ضرورة وضع مشروع للتأمين الصحى للفلاحين.
	 ملف الشامين الاجتماعي بعد ربع قرن
T1-T.	التأمينات الاجتماعية وأبناؤنا في الخارج
77-77	• انخفاض إنتاجية العامل المصرى لماذا ؟
T0-TE	 حسبة برما العربية مع الصندوق والبنك
TV-T7	• البطالة تؤدى إلى التدهور العام للصحة والنفسية
	• مع بداية قرن جديد . ، مصدر في بهو الدخول
T9-TA	الى القرن القادمېسىسىسىسىسىسىس
٤١-٤.	 الحقائق الكاملة حول تعيين المعاقين والمتفوقين
73-33	 التأمينات الاجتماعية دراسة تطبيقية عطية
	• شيء من الاقتصاد لا تنقلوا بنوك الوطن إلى
٤٥	خط الاستواء
13-V3	 الأمل الهجيد لحماية صناعة السيارات
£9-EA	 حبل المقاطعة المصرى يلتف حول رقبة إسرائيل.
01-0-	• هل تستورد مصر الملح؟!
07-07	• قط وفارجنيه ودولار !!
	• ٥٧٪ من النساء المشتقلات يطلبن التقاعد في
30-10	سن الخامسة والخمسين بمعاش كامل
٥٧	• أخبار عربية
09-01	• الحالة التعليمية لقرة العمل في مصر
	 إطلالة على المكتبة التنمية الإدارية والمتغيرات
71-7.	الحديثة
75-75	🍙 جولة في مديريات القوى العاملة
35-05	• أخبار النقابات
11	• سؤال وجواب حول التأمينات الاجتماعية











<u>کله ت</u> الت م ریر



بقلم: السيد الطاهـــري

عـقـد للنهـوض بالتصدير . . وعقد للقضاء على البطالة

لاشك أن هناك عددا من القضايا الأساسية التي تكون لها الأولوية لدى المسئولين، وكذلك لدى المواطنين . . ومن هذه القضايا على سبيل المثال لا الحصر . . قضية إعادة بناء البنية الأساسية بمفهومها الشامل ، وصيانتها أولا بأول، باعتبارها عنصر أساسى في الدخول إلى الهدف الأكبر وهو تحقيق التنمية الشاملة التي تتحقق بنا جميعا وتعود علينا جميعا كذلك فإن تحقيق التنمية، بجانب أنه يرفع مستوى المواطن فإنه في الوقت نفسه يحل الكثير من مشاكله ومعاناته، والحقيقة أيضا التي لا تقبل الجدل ، هي أن الرئيس مبارك يضع نصب عينيه تحقيق هذه الأهداف من أجل إسعاد المواطنين جميعا ، بأقل قدر من التضحية مع الوضع في الحسبان البعد الاجتماعي، وحماية الطبقات الفقيرة والمتوسطة . . وذلك كله دون أن نهمل البعد الدولي بالنسبة لكثير من القضايا كالتصدير وحرية التجارة العالمية في ضوء قباء منظمة التجارة العالمية أو ما يعرف بالجات ، وكذلك المنافسة الشديدة في الأسواق العالمية والتي لن يكون البقاء فيها إلا للأقوى . . والقوة هنا ليست القوة العسكرية وإنما القوة الاقتصادية بمعنى من يملك أن يقدم منتجا متميزا ويسعر أقل فهو الذى سوف تفتح أسامه الأسواق دون أية عوائق . . ولذلك حرص الرئيس مبارك في خطابه الذي ألقاه منذ أيام في افتتاح الدورة البرلمانية الجديدة أن يركز على أهمية قضية التصدير . . أي تصدير المنتجات المصرية للأسواق الخارجية ، وبالطبع بتوفر لهذه المنتجات الجودة والتميز والسعر المناسب والمنافس كذلك ركز الرئيس على أهمية توفير فرص العمل أمام الشباب وذلك في إطار سياسة قومية للقضاء على ظاهرة البطالة ، وضرورة أن تتعاون كافة الجهات المعنية لتحقيق هذا الهدف.

وما يعنيني هذا التركيز على أمرين . . قضية التصدير وقضية البطالة . . وأنفني بداية أن ندرس تجرية الصدير وقضية الموالة التي يبلغ عدد ساتها مليارا وثلاثمائة مليون نسمة . . كيف أولا حلت مشكلة البطالة لهذا الكم الهائل من البشر حيث يصل عمد سكانها إلى خمس أو سدس سكان العالم ، ثم هذه الانطلاقة المفاجئة في عمليات التصدير على المستوى وصلت إلى إطلاق صحواريخ صينية الصنع تحمل وسلت إلى إطلاق صحواريخ صينية الصنع تحمل الداسمة المعالمات المساعية المستوى عندا المستوى المساعات الصينية على صناعتنا المحلية نظرا لرخص أسعار المنتجات الصينية ، والتي تتطلب منا لرخص أسعار المنتجات الصينية ، والتي تتطلب منا

جهودا مضنية لمنافسة أسعارها ، ولقد أثار انتباهى أثارا في المسيف وفي زيارة لمدينة الحسام في المسادل المسادل المسادل المسادل المسادل المسادلة ورخص أسعارها بشكل مقتل المنابة ورخص أسعارها بشكل مقتل المنابة والمسادلة المحالة أحد الباعة الجائلين يعرض بعض المنتبات الصينبة الصغيرة، وكان من بينهامنيه على

شكل مصحف صفير ، مزخرف بنفس الزخرفة الموجودة في بداية المصحف الشريف . . ويدلا من أن بعطيك جرسا ، فإنه بذيع الأذان . ، ويثمن غاية في التواضع . . وعلى الفور تذكرت المنتجات الصبنية التي شاهدتها في مدينة الحمام ثم هذا المنبه الجديد ، والذي يأخذ الطابع الاسلامي ، وتساءلت ألم نكن أولى بصناعة مثل هذا المنيه الإسلامي؟! .. وهل لو قمنا يصناعته هل كان سيكون سعره ينفس هذا السعر الصيني أو حتى قريبا منه !! لذلك أدركت أهمية تركيز الرئيس مبارك على حتمية العناية بالتصدير ، مع مراعاة عنصر المنافسة ليس من الصين وحدها ولا من دول جنوب غرب آسيا ، وانما هناك دول كثيرة تستعد للدخول في مثل هذه المنافسة التجارية عالميا ، وحتى نكون واحدة من هذه الدول ، فإننى أتصور أنه بجانب الدراسات التي كلف بها الرئيس مبارك حكومة د.عاطف عبيد ، والتي حدد لها مهلة معينة ، فانني أرجو أن يدعو الرئيس كل المهتمين بقضايا التصدير وما أكثرها ، لمؤتمر قومي مصري للتصدير تحت اشرافه ورعابته تشارك فيه كل الأحزاب والمهتمين والمعتبين بالتصدير ، والخروج بخطة عمل واضحة ومحددة ، تعاما كما فعل الرئيس في بداية تحمله المسئولية عندما دعا لعقد المؤتمر الاقتصادي الأول . . ذلك أن قضية التصدير ترتبط مباشرة بقضية الإنتاج وجودته ، وترتبط بجانب آخر بالتكلفة الضاصة بكل منتج محمل عليها الضرائب والخامات والأجور والتأمينات .. إلخ ويرتبط بذلك أيضا أهمية العمل لتدعيم علاقات العمل بين طرفي العملية الإنتاجية العمال وأصحاب الأعمال ، خاصة بعد الأخذ بسياسة الخصخصة ، وعدم وجود قانون يرعى ويحمى هذه العلاقة، نظرا لأن قانون العمل الحالي ١٣٧ لسنة ١٩٨١ صدر قبل الأخذ بهذه السياسة ، وبالتالي لم يعد يصلح في أحكامه الخاصة بعلاقات العمل لمسايرة التطور الاقتصادي الجديد ، وليس أمامنا سوى العمل لسرعة إصدار مشروع قانون العمل الجديد ، باعتباره يتماشى مع الظروف الجديدة ويضع من الأحكام التي

تحقق التوازن والتنسيق والتعاون بين طرفى العملية الإنتاجية ، وبالتالى أدعو مجلس الشعب بإعطاء

أولوية امناقشة هذا القانون وإصداره خاصة وأن الحكومة تضعه ضمن مشروعات القوانين الستة مشر العاجلة التي ستتقدم بها إلى مجلس الشعب في دورته الجديدة .

وهذا يعنى أن يشارك أطراف عديدة فى الإعداد وفى متفقشات مثل هذا المؤتمر ، وأرجو أن لا نتأخر كثيرا فى الإعداد الجيد لمقد هذا المؤتمر، خاصمة أننا دخلنا المام الأول للقرن الحادى والعشرين وأمامنا ثلاث أو أربع سنوات للتطبيق النهائى لاتفاقية التجارة العالمية (الجات).

أما الموضوع الثاني والمهم وهو البحث عن وسائل عملية لاستيعاب جانب كبير من العاطلين عن العمل ، في إطار وضع حلول عملية لحل مشكلة . . البطالة ، وأحب أن أوضح هذا نقطة هامة، وهي ليست دفاعا عن وزارة القوى العاملة أو غيرها، ذلك أن قضية البطالة .. قضية قومية .. بمعنى أنها ترتبط بكافة الأحهزة خاصة الإنتاجية والخدمية منها ، فكلما توسعنا في اقامة المصانع وزيادة الرقعة الزراعية المستصلحة ، وزادت الخدمات ، ترتب على ذلك حاجمة هذه المشروعات الجديدة لعمالة جديدة مدرية وعادية فتشغيل هذه المشروعات الجديدة، أما في حالة عدم القدرة على تحقيق ذلك فمن الصعب دخول عمالة حديدة ، وبزداد بالتالي حجم البطالة عاما بعد آخر ، من هذا بحرص الرئيس مبارك على إقامة المشروعات العملاقة وغير العملاقة ، لتحقيق هدفين أساسيين أولهما زيادة القدرة الإنتاجية بما يؤدى لزيادة الدخل القومي ، وثانيهما توفير فرص عمل منتجة للشياب الباحث عن عمل ، وكلا الهدفين مرتبط بالآخر .

وفى تصورى أيضا أننا فى حاجة لمؤتمر قومي آخر لمنافة كيفية التصدى نظاهرة البطالة، وهى فضية لها أطراف عديدة ، كذلك فإننا فى حاجة لعقد يطلق عليه عقد محارية البطالة ، كما تجحنا فى العقد الأول للطقولة ، ويدأتا العقد الثانى ، وتحققت باللم الموازات ملموسة للنهوض بالطفولة ورعايتها ، وحيدًا لو صاحب عقد محارية البطالة ، عقد أخر للتصدير ، يكون مرتبطا بما بصدر من قرارات عن المؤتمر القومي يكون مرتبط بما بصدر من قرارات عن المؤتمر القومي وصفر وعقد التصدير ، وبحيتر وعقد القضاء على البطالة أمانة فيهة تتجد رئيس الجمهورية مباشرة ، امتابعة التطبيق وليكون رئيس الجمهورية مباشرة ، امتابعة التطبيق وليكون سيادته في الصورة أولا بأول ليتخذ القرار المناسب ، يدفع المعمل في كملا الانتجاهين ، وهما ولاشك يرتبطان بعضهما ارتباطا وثيقا . . ومرة ثانية كل عام يرتبطان بعضهما ارتباطا وثيقا . . ومرة ثانية كل عام

خطة جديدة للتدريب المهنى بوزارة القوى العباطة ومديري

كتب- مجيب رشدى:

تقوم مديريات القوى العاملة والهجرة بتنفيذ البرامج التدريبية للشتلشة بهدف تدريب الأعداد المتسسرية من مسراحل التعليم المضتلفة على مبهن فنينة مطلوبة لسوق العمل المحلى وهذه البرامج هی : تدریب أساسی حتشت مهنية-تدريب تحويلي-رفع مهارة-إعداد أصحاب المشروعات

كما تقوم بتدريب فائض خريجي الجنام منات والمؤهلات المتنوسطة بنظام التدريب التصويلي السريع بهدف تدريبهم على مهن فنية مطلوبة لسبوق العنمل عبلاوة على إعادة تدريب العمالة المستغنى عنها نتيجة برامج إعادة الهبكلة الاقتصادية للشركات والمؤسسات وذلك لفتح فرمن عمل حقيقية لهم ،

جاء ذلك في تصريح د محمد عبد السلام المسيئي وكيل وزارة القبوي العماملة، ورئيس الإدارة المركسزية للتسدريب بالوزارة: بأن هذاك أيضا تدريب المسبية على مهن فنية بنظام التدرج المهنى طبيقنا لعنقبود تدرج سهني بين

العحمل لمدة ثلاث سنوات يتحرج خلالها أجره حتى يصل في نهاية السنوات الثلاث إلى الأجر العادى الذي يتقاضاه مثيله.

ويذكر بأن الأعداد التي سيتم تدريبها في هذه الخطة تبلغ ١٠١٩٥ متدربا بينما تبلغ تكلفته الإجمالية ٢.٢ مليون جنيه وذلك في عدد ١٨ مركزاً تدريبيا وعدد ١١ وحدة تدريب متنقلة علاوة على ٦٩ موقعا للتدريب تابعا لجهات أخسرى مسثل المدارس الثسانوية المنتاعية ومراكز الشباب ومراكز الشئون الاجتماعية .. إلخ

هذا وتبلغ تكلفة الفرد في كل نظام تدريب كالأتى:

حالنسبة للتحريب الأساسي ٠ ٢٢ جنيها

التنشئة المهنية ٧٦٤ جنيها

-التدريب السريم ٤٣٣ جنيها -التدريب التحويلي ٣٧٥ جنيها

-الوحدات التدريبية ٥٥٥ جنبها وبالنسبة للوحدات المتنقلة ضهى لخدمة المناطق النائية وتلك المكتظة بالسكان حيث تم تخمسيص مبلغ وقدره ١٣٢٨٩٠ ألف جنيه من مبلغ

تدريب منهتى العريش وبتنى سنويف ثان لتشغيل عدد وحدة تدريب مهنى الجييدة وتم توقيم نفس البروتوكول متنقلة بمديريات القوى العاملة والهجرة الجيزة الوادى الجديد مع ثلاث شركات أخرى خاصة في المنوفية-مرسى مطروح-الدقهلية-مجال تكنولوجيا المعلومات. كفر الشيخ- البحيرة-القليوبية-ولإعداد الكوادر الفنية الماهرة الفيوم-سوهاج" وذلك على منهن برادة میکانیکیة -میکانیکا سیارات -كهربائي سيارت .

هذا بالإضافة إلى التعاون مع

مؤسسات القطاع الشاص حيث

اعتمد الوزير أحمد أحمد العماوي

توقميم بروتوكول تعاون فني بين

الوزارة ونقابة التطبيقيين لتنمية

مهارات الشباب والخريجين في

مجال تكنواوجيا الاتصالات

والمعلومات يتم بمقشضماه تدريب

٣٠٠ ألفُ شناب خيلال الضمس

سنوات القادمة، وذلك من خلال

الإدارة المركزية للتسدريب ويعض

مديريات القوى العاملة والهجرة

علاوة على بروتوكول تعاون فني

مع بعض مراكز الكمبيوتر الفاصة

مثل شركات الوادى لتكنواوجيا

المطومات والثي يتم بمقتضاه حاليا

ومراكز النقابة.

المدرية للعمل في سنوق متناعات الذهب والمجسوهرات وافق الوزير على الإشبراف القني على مبركير التدريب المهنى على منهن الذهب والمجموهرات التسابع لأصمحماب مصائع الذهب،

ويتم التدريب كذلك على مهن مطلوبة لسوق العمل بالتعاون مع مؤسسة الأفيا الفرنسية في أربعة مراكز تابعة للوزارة تم تطويرها بالخبرة الفرنسية وطبقا لمستوى المهارة الفرتسي الشامس وهي مراكئ التدريب بالشرشية والإسكندرية والجيزة والقاهرة ،

كما تم تطوير سبعة مراكز تابعة للوزارة لإعداد أصحاب المشروعات الصغيرة بالتعاون مع جمعية الحضانات المصرية وذلك للاشتراك في إعداد ٧٥٠٠ صاحب مشروع

إعسسداد ٢٠٠ دارس في ديلوم وقدره ١٥٨٢٨٨ ألف جنيه باب المعلومات واللغة الإنجليزية بمركز المديرية وولى أمر الصبيي وصناحب ركات وزارة الكهربا، تشترك في مناقعة عالمية تطرحها نيجيريا

كتب-حسام الدين السيد:

تقرر مشاركة ثلاث شركات مصرية في أكبر مناقصة عالية تطرحها نيجيريا لإنشاء شبكات جهد عالى ٣٣٠ كبيلو فولت لأول مرة في إطار شبكة موحدة . وذكر بيان لوزارة الكهرباء أن شركات المفاولات الكهربائية التابعة للوزارة قد شكلت كونسورتيوم للمشاركة في هذه المناقصة في إطار استراتيجية الوزارة للدخول في

المناقصات في الدول الافريقية والدول العربية بعد أن وصلت المعدات والمهمات المصرية والفبرة المصرية في مجال مد الخطوط واقامة معطات توليد الكهرباء إلى مستويات عالمية ، وقال إنه من القدر أن تفهى الشركات الشلاث أعمالها في المفرب يعد أن حصلت على مد خطوط بقيمة تصل إلى ١٧ مليون



د. على فهمى الصعيدى

النقابة العامة للمرانق تسو

كتب-محمد محمد على:

قرر مجلس إدارة النقابة العامة للمرافق العامة في احتماعه مرئاسة النقابي محمد مرسى رئيس النقابة العامة والأمين العام للاتحاد العام انقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشورى عدم إقامة حفلات إفطار هذا العام وتوجيه دعم النقابة في هذه الحفلات للمشروعات القومية التي ترعى حالات نوى الاحتياجات



د. محمد عبد السلام الحسيني

۲, ۲ طيون جنيه اعتمادات الغطة الجديدة لتدريب ١٠١٩٥ متدريا

 توتیع بروتوکول تعــاون ننی بـین الهزارة ونقسابة التطبية يين لتنهية مهارات الشححاب والغسريجين نى معال تكنولوهما الاتصالات

نسادات مديدة لمندوق التسأميين على العساملين بالقطاعيين العبام والخياص أصدر على إبراهيم بدر

رئيس مستدوق التسامسين

الاجتماعي على العاملين بقطاع الأعمال والخاص قرارا بندب عسدد من العاملين بالصندوق لشغل وظائف قيادية بالصندوق بدرجة وكيل وزارة . وقد شمل القرار ندب كل من الدكتور صبرى عبد المطلب سعيد رئيسا للإدارة المركزية للخدمات التأمينية وأمينة طه السك رشسا للإدارة المركزية لنطقة وسط القاهرة ونابية محمود جوهن رئيسا للإدارة الركيزية للشيئين الإدارية ومحيدة أنحا رشسنا للإدارة المركزية الششون المالية وعبد المصن نصير رئيسا للاارة المركزية لمنطقة الدقهلية ووليم منصور رئيسا للإدارة لنطقة الفرسة وقد بدأ تنفيذ هذا القبرار اعتسارا من يوم ١٧

" العمل" إذ تهنئ القيادات الجديدة بهذه الثقة الغالية تتمنى لها كل التوفيق في

. المالمة به تكاليب دفسلات الإنطبار للمرضى

الغاصة والتبرع بعشرة ألأف جثيه لمهد الأورام القومي وعشرة ألاف جنيه لرضى الكلي ، كما تبرعت اللجنة النقابية للشركة القابضة لكهرباء مصر بعشرة ألاف جنيه لعهد القلب، وقد تم إخطار جميع اللجان النقابية التابعة للنقابة لتنفيذ هذا القرار وموافاة النقابة بالجهات التي تم التبرع بها.



مع بداية هذا العام .. ويداية قرن جديد تبدأ حقول رشيد للبترول إنتاجها وتضخ يوميا ٢٠٠ مليون قدم كنفت من الذهب الأسبود !! وكانت مدينة رشيد قد وضعت على الخريطة البترولية لمس باكتشاف الغاز تحت مياه البحر المتوسط شمال ممافظة النجيرة نتبجة حهود قطاع البترول في تشجيم عمليات الاستكشاف خاصة في المناطق التي لم تكتشف بعد لزيادة احتباطي الغازيما يسمح يتغطية

استهلاك السوق المطي وإتاهة فائش للتصدير ، وصرراح المهندس طارق العطار رئيس منجلس الإدارة والعنضب المنتدب لأشركة رشيد للبترول إنه تم لأول مرة في مجال الاستكشافات والدفر بالمياه العميقة استخدام

حقول رشيد للسترول مليسون قندم مكتب يومسيطا!!



مهندس طارق العطار

تكنولوجيا الإنتاج المتطورة للبحث عن السترول والغاز حيث يتم استذراجها من المياه العميقة بمعدات تم تركيبها بواسطة الإنسان الألى وتشغيلها بالريموت وبهذا تعتبر مصر الأن ثالث دولة في العالم تستخدم التكنولوجيا والتي بها تضاهى الحقول المكتشفة بمياه رشيد وانكو حقول بحر

الشمال وخليج المكينك ،

 • يصدر في الخامس من هذا الشهرالعدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ٧ألاف فرصة عمل جديدة ..المعروف أن النشرة توزع ادى باعة الصحف بجميع المحافظات وتيسيرا على القراء والذين يتعذر عليهم الحصول على النشارة من باعة الصحف يمكنهم الحمسول على نسختهم من مقر مجلة العمل -٤٢ ش الجمهورية بالقاهرة - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة، الإسكندرية، الجيزة، الشرقية، شمال سيناء بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر ،



الإدارات الركزية ت: ٢٣٥٥٢٥٠ منطق تي القاهرة ت: ٢٩٣٢٦٠٠٠

بالوالمالكل

انتتاح مقار جديدة لكاتب التأمينات الاجتماعيــــ

♦ في إطار خطة وزارة التأمينات لتحديث مكاتب التأمينات الاجتماعية افتتحت الدكتور أمينة الجندي وزبرة التأمينات والشئون الاحتماعية المقار الجديدة لكاتب التأمينات الاجتماعية التابعة لصيدوق التأمين على العاملين بقطاع الأعمال والخاص بمنطقة شمال القاهرة .

حضر الافتتاح كل من السادة على إبراهيم بدر رئيس المندوق ومحمد طلعت إسماعيل رئيس الإدارة المركزية لنطقة شمال القاهرة ومجدى عبد الستار مدير مكتب القطاع العام .

♦ وأكدت الدكتورة أمينة الجندي في كلمتها بهذه المناسبة أن هدف الوزارة هو الارتقاء بمستوى الخدمة لتحقيق أمال وطموحات المواطنين وأنه مع تنشيط دور القطاع الخاص فإن عدد المتعاملين مع مكاتب الصندوق ستتقرأيد مع الوقت بصبورة كبيرة وبالتالي تقرايد مطالب المواطنين واحتياجاتهم وهذا يتطلب بالطبع التطوير الدائم لمواكبة التغير القائم في المجتمع ومواجهة احتياجاته.

وقالت الوزيرة أنه رغم أن تطوير المكاتب والمنافذ له أهمية كبيرة في تحسين الخدمة فإن العامل الأكثر أهمية هو دورا الموظف نفسه والذي يجب أن يحسن معاملة المواطئين واستقبالهم وتلبية احتياجاتهم القانونية والرد على تساؤلاتهم وإنجاز مصالحهم في سهولة ويسر.

• وعن أسباب البدء باختيار هذه المكاتب لتحديثها قال السيد على بدر رئيس الصندوق إن السبب في ذلك يرجع إلى متعاناة المواطنين من

المتعاملين مع هذه المكاتب في مقارها القديمة والتي كانت ضبيقة ومزدحمة بالمواطنين والموظفين .. لهذا تم اختيار هذا الموقع الجديد وإعداده على أحدث النظم وتجهيزه على مستوى راق ومتطور يتناسب مع روح العصير من حيث التنظيم والاتساع ووجود أماكن مخصصة لراحة الجمهور كما تم إمدادها بكل وسائل التكنولوچيا الحديثة المتمثلة في الحاسبات الآلية وربطها بشبكة المعلومات الرئيسية للصندوق ، ويما يؤدى إلى سهولة العمل وأداء خدمة تأمينية أفضل للمواطنين .

• ويقول محمد طلعت إسماعيل رئيس الإدارة المركزية لمنطقة تأمينات شمال القاهرة أن هذا الإنجاز يعد صورة مشرقة ومفخرة للعمل التأميني في مصر وأنه فضلا عن التيسيرات التي سيتفيد بها أصحاب المعاشات في صرف معاشاتهم من المنافذ الجديدة فإننا على وشك الانتهاء من نقل جميع المعاشات التي كانت مربوطة يدويا إلى النظام الآلي وهذا سيسمل الأمور تماما للجمهور وقد تم تشكيل مجموعات عمل مستمرة تعمل في الأوقات الرسمية وغير الرسمية لتحقيق هذا الإنجاز بأسرع وقت وسيترتب على ذلك وجود جميم بيانات المؤمن عليه أو صاحب المعاش على الحاسب مما يحقق السرعة المطلوبة في إنجاز العمل ووقته ولا يسمح بأي أخطاء أو تأخير في صرف المستحقات التأمينية ، وإن تفقد مستندات أو ملفات بعد الأن فضلاعن وجود نظام الاستعلام لإمداد الجمهور بكل للعلومات التأمينية من خلال شاشات النهايات الطرفية .

. . ونسرص عم

حيث يتم إعداد وتقديم الوجبات

التصنيع الفذائي كبما يقوم

بالتدريب على صناعات الدرف

البيئية مثل صناعة الجلود والصاكة

كتب - أحمد الطبراني:

لى كل مدينة وقرية وهي على أرض مصر مازاك هناك فرص متادة لم تستغل بعد ، ندرج بها من أزمتنا ونحل بها مشاكل البطالة ، الطاقات المحلية هي حل ناجح ، نقدم نموذجا لعمل إيجابي منه ، هذا في أرض سيناء بالعريش ، حيث مركز الأمومة والطفولة .

التجربة باختصار في فتح مجال لتوفير فرص عمل للكبار وخصوصا السيدات ، وتوفير وجِبات غذائية مجانية للأطفال في المدارس .

والقيصية كلها تأتى في إطار الشروع القومي لتشقيف وتنمية الأمومة والطفولة بالريف المصرى

الغذائية لتلاميذ المرحلة الابتدائية بخمس مصافظات - المتوفية -القيوم – البحيرة – يورسعيد – العبريش مقذا المشبروع الذي بدأ من عام ٩٢ بتمويل حكومي حيث يقوم بالقدريب الشمويلي للمرأة والفتاة وإكسابها مهارات خاصة تعود عليها وعلى أسرتها بالخير وتتركز أنشطة المركز في التدريب على طرق التصنيم الغدائي البسطة ونقل التكنولوجيا البسيطة

الأرضى البدوي ، كما يشتمل على عيادة للصحة الإنجابية وصحة المرأة وعبادة للطفل بجانب مكتبة الطفل ومنذ أن بدأ المسسروع في تخريج دفعات مدرية ذو كفاءة عالية في التصنيع الغذائي استغلت هذه المهارات في تصنيع الوجبة الغذائية لأطفال المدارس بشمال سيناه من

والتطريز ومنتجات الغرز والنول

سن ١٦-١ عاما هذه الوجيات تكفى مكوناتها الغذائبة لعظم احتياجات الطفل اليومية وهي وجبات متنوعة بالإضافة إلى تقديم وجبة إضافية للطفل من الفول السبوداني والحبلاوة الشبعير

والحمص لما لها من فائدة عظمي بالنسبة لعنصر البوتاسيوم المهم للطفل في هذا السن .

وفي عسام ١٩٩٩ قسام المركسز بإنتاج ١٤٠٠٠ وجبة يوميا أرتفعت الأن إلى ٢٦ ألف وجبة لتغطى تلاميذ المرحلة الابتدائية في مراكز العريش والشيخ زويد ورفح كما أتاحت فرص عمل لعدد ١٥٠ فتاة تتقاضى الفتاة ٨ جنيهات يومياوكما هو معلوم قإن الوجية التي يتم توزيعها على المدارس ثم فحصها بلجنة ثلاثية من التربية والتعليم ~ والصحة - والتصوين وتقبول المهندسية زينب حيفتي

ــة بهنطقة شها



د. أمينة الجندي أثناء افتتاح المكتب الدكتورة الوزيرة:

هدننيا تمقييق أميال وطمبوهيات المواطبيين وتقديم غدمة متهيزة

رئيس الصندوق:

تزويد الكاتب الجنديدة بأهسدت وسنائل التكنولوجيا المديثة

رئيس المنطقة : مجموعات عمل مستمرة لنقل جبيبع اللفيات للنظام الألي :



محافظ شمال سيناء يزور الموقع

رئيس الإدارة المركنزية للتندريب يوزارة الزراعية أن تجبرية وزارة الزراعة في تغذية أطفال المدارس يدأت منذ عام ١٩٩٧ في محافظة الفيوم بإنثاج عشرة ألاف وجبة يومىيا وفي عام ٩٨ ثم أشبيفت

محافظات النوفية ويورسعيد والبحيرة ليصل الإنتاج إلى ٩٠ ألف وجبة يوميا وفي عام ٩٩ أضيفت محافظة شمال سيناء إلى مجموع المحافظات الأخرى ليصل الإنتاج إلى ١٩٨ ألف وجبة يوميا .

بروتوكول بين المجلس القومى للمرأة وجهاز تنمية القرية المصرية قروض ميسرة للمرأة المعسلة

كتبت - أمل البرئس: وقعت السعمرة مرفت تلاوي الأمين العام المجلس القبومي للمرأة والدكتور إبراهيم محرم رئيس جهاز بناء وتنمية القرية المسرية الأسبوع الماضي بروةوكول التحاون بين المجلس القومى للمرأة وجهاز بناء وتنمية القرية المسرية بصضبور الوزير مصطفى عبد القادر وزير الدولة

للتنبية المحلية . بدأت مراسم التوقيع بكلمة من مصطفى عبد القادر مشيرا إلى أن هذا البروتوكول مو باكورة عمل عظيم بين الوزارة وجهاز بثاء وتنمية القرية والمجلس القومي المرأة بكل فروعه في المافظات تدعم بمقتضاه المرأة الريفية وشاصبة للرأة المعيلة منها والتي تمثل خا يقارب من ٢٠ / من

مجموع الأسر الممرية . وأبدى وزير التنمية الملية سعادته بتوقيع البروتوكول الذي يهمول الأمسال إلى حمقمائق والتوجيهات إلى واقع عملى وطالب الجهات المعنية بالوزارة بتفعيل البروتوكول وتنفيذه من خالال مشروعات إنتاجية



مرفت تلاوي

وتحدثت السفيرة مرفت تلاوى مطالبة أن يجد البروتوكولي طريقه لحيز التنهيذ ولا يجد أي عقبة من أي نوع تقف أمامه

وأضافت في كلمتها أن المجلس سيهتم بداية بموضوع استخراج البطاقات الشخصية السيدات اللاتى ليس لديهن بطاقات حمتي يضمع يده عليمهن ويبدآ في وضمع برامج للتهدوض بهن ابتداء من ممنولهن على معاش إلى قرض حسن إلى خدمات أخرى يمكن تقديمها عن طريق مختلف الجهات وأشسارت إلى أن تنفسيسة

البروتوكول سيقوم على المطيات والجمعيات الأهلية وبالتعاون مع فسروع المجلس في المجسافظات بمتابعة دقيقة من المجلس القومى وجهاز تنمية وبناء القرية .

اللتأمين

خدمة تأمينية متميزة تقدم للأسرة الصرية منذ عام ١٩٨٥ وثيقة الشرق الثلاثية مع الاشتراك في الأرباح برنامج تأميني استثماري متطهر بهفر لك: العمايات الاستثمار .. مواجهة التزامات الستقبل

قراءة في خطاب الرئيسس مسبسارك أمام مجلسي الشعب والشوري

، عبد الوهاب معجوب

جاء خطاب الرئيس مصمد حسني مبارك في الجلسة المشتركة لمجلسي الشعب والشوري – بمناسبة بدء النورة الجديدة الجلس الشعب- منهاجا للعمل الوطني، ملينًا بالدروس والراجيات ، وأهمية الاستفادة من تجارب المرحلة الماضية محددا صبورة مشرقة وطموحة لستقبل مصر في القرن الحادي والعشرين .



أكد الرئيس في خطابه الجامع الشامل دور سلطات الدولة في إيجاد مجتمع ترفرف عليه الرشاهية ويجسد الأسال العريضة للشعب الممرى في الرغاء والتقدم.

وشبع الرئيس الثقاط فوق الصروف لمفتلف الأدوار لإيجاد حلول للمشاكل الأساسية التي برتبط بها مصير كل مواطن ، وطالب مجلس الشعب ترسيخ دولة المؤسسات وتعزيز دورها ، تسترى في ذلك المؤسسات العامة والخاصة .

وأن تصدر تشريعات المجلس عن فهم متكامل لضرورة توازن المسالح بين كل فئات المجتمع مع أهمية مراهاة البعد الاجتماعي في كل تشريم بحيث لا تطفى مصالم فئة على فئة أو يتم تهميش مبصالح القبثات مجدودة الدخل لصالح القادرين.

كما يصبح ضروريا أن يتم التركييز على الشكلات الأساسية التي يرتبط بها تقدم الأمة مثل قضايا الإنتاج والتصدير، واتفاقيات التعاون مع الدول الصديقة وقضايا التعليم والسعث العلمي التي تساعد مصبر على مواجهة تحديات

الإصلاح الإداري وتناول ملامح الإصبلاح الإدارى الذي تضطلع

تقتضى تجديد وتطوير أداء الجهاز الإداري الدولة بهدف تدعيم قدرته على الرخاء برسالته في خدمة المواطن، وتهيئة المناخ الملائم لإنجاز خطط التنمية الشاملة، بعد أن قطعت المكومة مرحلة كبيرة على طريق معالجة المشاكل المزمنة للجهاز الإداري ومحاصرة مشكلات التضخم به، وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص في التشغيل، وتحسبن الأوضاع الوظيفية والمالية للعاملين باعتبارهم الأداة المقيقية للتطوير ، وقد تمت معالجة معظم مشاكلهم الترتبة على تجميد أوضناعهم الوظيفية والقضناء على مشكلة الرسبوب الوظيفي لأول مبرة في تاريخ الجبهاز الإدارى الدولة وفتح باب الترقيبات أمام بعض طوائف العاملين بجيث استقاد من هذه الترقيات ٥ . ٣ مليون موظف .

وهنا أشار الرئيس إلى أن برنامج الإصلاح الإداري ينبغي أن يستمر في تطوير مستوى أداء الخدمات الحكومية من خلال تبسيط إجراءات المصول على الخدمة، وتحديد الطاوب من المواطن على وجه الدقة بتوقيتات زمنية ملزمة لأداء الخدمة.

أكد الرئيس في خطابه أن برنامج العمل في

المرحلة المقبلة برتكز على ثلاثة محاور رئيسية من أجل الارتقاء بمستوى معيشة الأسرة والقرد في كل شبر على أرض مصر.

وتوقير فرمن العمل الكريمة لشببات مصبر وتحقيق سعدلات نمو مرتفعة في المسادرات وتطوير إبداعات وقدرات الإنسان المصرى وتوسيع الخدمات الصحية مع توفير نظام أشمل وأعمق التأمين الصحيء

وأكد الرئيس على أهمية الانحياز للشباب وفتح الطريق أمامه لقيادة قناطرة المستقبل باعتباره يمثل نصف المجتمع، كما طالب بأن لأ يكون الجنس أو الدين أو الشوجهات الفكرية عائقا أمام إناحة فرص القيادة داخل المجتمع .

البطالة والشباب

وتأتى قضية توفير فرص العمل للشباب باعتبارها التحدى المقيقي الذي ركز عليه خطاب الرئيس، وذلك بالقصاء على مشكلة البطالة، وهي مشكلة عالمية وعربية . ، وعلى سبيل المثال أشارت تقارير منظمة العمل العربية أن نسبة البطالة بلغت ١٤٪ من حجم قوة العمل العربية التي تصل إلى ٨١ مليون عامل ومن المتبوقع أن تصل إلى ١٢٢ مليونا عبام ولا ١٠ فيما يصل عدد العاملين إلى ٥ . ١٧ مليون عامل



معظمهم من الشباب أما نسبة البطالة في مصر فتشلغ ٩ ٨٪ وبالتحديد عليونا و١٠٢٥ من الذكور و٢٥ الفا و٢عمن الإناث من إجمالي قرة العمل التي تبلغ ٨٤ المليسونا و٢٤٨ الفا و ٢٠٠ رجل

ورغم أن نسبة البطالة في مصدر تقل بكثير عن أي دولة عربية أخرى ففي سدوريا ١٥٪، ا البحرين ١٥٪، الأودن١٥٪، تونس ١٦٠٪، البخائر لبنان ١٨٪، المقرب ١٩٪، ليبيا ٣٠٪، الجزائر ٣٠٪، النمن ٣٠٪،

وجهود مصدر لماجهتها محل تقدير النظمة والتي تطلق في تنفيذ برامج للتشغيل وربط برامج التدويب بالتشغيل واقامة الصندوق الاجتماعي للتندية الدعم الشرومات الصدغيرة بالإنسانة إلى جهود وزارة القوى العاملة في هذا بالإنسانة إلى جهود وزارة القوى العاملة في هذا بنوقف، وهذا ما أوضحه الدكتور عاطف عبيد من أن مجلس الوزراء قد وضع خطة لتدبير ١٨٠ الف نوسة عمل سنويا .

وأنْ هِذَا السِرنامج يَتْكِونُ مِنْ ثَلَالَّهُ مَحَاوِر الأُولُ مِنْ خَلال التَّعيِينُ فِي الحكومة في جدود ١٥٠ ألف شخص ليحلوا محل مِنْ أحياوا إلى

المعاش، أما المحور الثاني فيتم من خلال التوجه إلى العمل لمن القطاع القناص حيوت متطوير مكاتب العمل لتكون وسيطا بين سرق العمل وهذا القطاع، وقال إنه تم توفييت ٢٠٠ النام هرصة عمل من طريق تلك المكاتب من خلال النشرة القومية للتوطيف.

أما المحور الثاني فيتركز على إعادة تآهيل الفريجين وتشغيلهم ذاتيا من خلال قروض الصندوق الاجتماعي وغيرها .

وقال إنه قد يتم استيعاب ٢٠٠ ألف فرد سنويا في مراكز إعادة التأهيل .

المدخل الصحيح لحل مشكلة البطالة

وكي نواكب اهتمام الرئيس بإنامة المزيد من فرص العمل الشباب لابد من إعادة النظر على مايجرى النفن على أنه من الثوابت التي تساهد على حل الشكلة ثم اتضع غير ذلك فقد كثر وزيادة نسبة النمو لزيادة مجالات الفتم فرص عمل مستوى المعيشة ، كما أن التفكير قد تركز في الذصحفصة باعتبارها الحل الأمثل لكي تتجمع للفخرات وتنطلق المشروعات وتوفيف الشباب ولكننافي التغييق العسائي إساهنا زيادة

الاستثمار وزيادة نسب النمو في الاقتصاد القومي، لكن فرص العمل طلت محدودة ومستوى الميشة لعموم الناس يظل محدودا

وفي مجال العمل أصبحت الخصخصة تعنى تقليل الممالة وليس العكس ، كمما ولجهنا سياسات أدت إلى انكماش الطلب على العمالة في الحكومة، لأنها تشكو من تضحم الموظفين ويعض مرافقها لم تستقبل موظفا منذ سنوات والقطاع العام يعمل على تسريح العمالة ليكون جاهزا للبيع والقطاع الضاص يزيد طلبه من العمالة بالكاد ، حتى المشروعات الصغيرة فليس من اقترض من الصنبوق الاجتماعي أصبح صاحب عمل يسمى لتوفير فرحن عمل الكذرين، والمل الحاسم لتلك المشكلة هو البحث الجاد عن صوارد مع إعادة جدولة الديون الداخلية والخارجية بما يعطى فبسحة من الوقت لزيادة الموارد ، ومبراجعية السبيناسيات التي تحكم الاستثمار مع تخفيض أسعار الفائدة بما يشجع على الاقتراض والاستثمار وإعادة النظر في السياسة العربية وسياسة الخصخصة .

وهذه الطول عبارة عن اجتهادات العقول العلمية والمتخصصة في مصد والأمل أن تكون تحت نظر اللجان التي سوف يشكلها مجلس

الوزراء لناقشة المشكلة في اجتماعاته القبلة . الإصلاح الاقتصادي والتصدير

وكان التحدى الكبير الذي أشار إليه الرئيس في خطابه هو العمل الاقتصادي وخص قضية التصدير بالاعتمام العاجل، لأن التصدير في نظر الغبراء هو حدياة أو موت ويحتاج إلي إهملاح شامل سواء من ناحية توفير السيوا وسمر الصروف والتمويل القدم للأشملة التصديرية أو سهولة وتبسيط الإجراطت الإدارية والعوافز الغمريية والكتولوجية البنية الإساسية

التصدير من مواني ومطارات . ان مطالبة للجنت . وويان تكون قضية التصديد في وجدان راحقه المصرى كهيف قومي قد انفتاع والعالم على بعضه معا يجعل من المصدى والان طروف منافسة عالية إلا راحس فالهري على المصودة أمامها .

وقي التن الجمود، المصرود المامي، وقو التن الجمود، المصرود التي زيادة محسوسة التي الداخة محسوسة مثل العام في المسادرات المصنرية وهو ما يبشر بان لدينا ما يمكن أن نصدره بالإضباطة إلى فقته أنوات من خلال التجارة العربية البينية والتجارة العربية البينية والتجارة العربية المينية والتجارة العربية المناسطة عليها .

تفاؤل يزيادة الصادرات المصرية

وما يدو إلى التفاؤل ما أشار أليا، التقرير الشهوري كاناب التمثيل التجاري الذي يؤكد استعرار الصادرات المصرية في التزايد خايل عام ٢٠٠٠ إلى معظم الأسواق العالمية الأمر الذي يبشر بيده الانطاقة التصديرية للمصرية إلى جميع أسواق العالم تنفيذا التوجيهات الرئيس.

وأشارت مصادر وزارة الاقتصاد والتجارة الشازجية أن الصادرات المصرية إلى السوق الأمريكية حتى سيتبدر من العام الصادرات زيادة بلعت 27% كما بلعت الصادرات المصرية إلى انجلترا حتى يوليو من عام ١٠٠٠ زيادة واضحة بما قيمته ٧٦٧ طيون جنيه استرايش وهو سا يجاوز جملة المصدرات المصرية لبريطانيا خلال عام ٢٩٠٩ ويزيادة قدرها حوالية ١١٤ طيون جنيه استرايش عن العام السابارة.

ويذلك ارتفعت نسبة تقطية الصادرات المصرية والواردات البريطانية بنسية مناسبة قدما حوالي ٩٢٪

كما تحققت طفرة كبيرة في المعادرات المناعية غير التقييمة مثل المسوجات والملابس الماهزة والأدوات المسحية والأثاثات المزاية

بنسبة قيناسية قدرها ٥٠٪ كما جمَّة: المنادرات الكماوية غير العضوية وحدها طفرة كبيرة بلغت ١٠٠٪ :

فضلا عما حققه قطاع اليترول في زيادة بلقت ٧٠ مليون جنيه استرليني .

لمود أكدت هذه المسادر أن الطفرة التصديرية المصرية تقال الحصادة الميكن لجهودات تطوير وتحديث الأجهزة والأوسسات الاقتصادية وتنسية المسادرات مثل جهاز المدخيل التجازي ويقيا التجارة الدولية ومركز تنبية المسادرات ويعينة الرقابة على المسادرات والواردات وإنشاء مركز تدريد المصدورين واتجاد المسدورين المجسورية ويعينة المارض والأسواق الدولية بالإضباعة إلى تنوسيد وتبسير إجراءات التجارة القاريهية

مؤشرات إيجابية وإنجازات واضعة

وإذا كاثت خطة العيمل والبيرتأمين الشيامل الذي دعا إليه الرئيس منارك للإسراع بمطي الإمسلاح الاقتصادي والإجتماعي والثقافي يتطلب تضافر جميم الجهود من مختلف قطاعات الدولة المقبلقة ، قباينا الا تنكر مِنا تصطَّق مِن إنجازات كبيرة ، ولقيد ضرب الرئيس ميارك خَلال لقامته المتعددة ، أِلمُثِل على ذلِك حَيِجْ أَشِار إلى أن مؤشرات الأداء الاقتصادي والاجتماعي ما بین سنة ۱۹۸۱ /۱۹۹۹-۱۹۹۹/ ، ، ۲۰ تقید أن مساحة الرقعة الزراعية إزدادت من ٦ ماهيين و - ٢٠ أَلْفَ قِدَانَ إِلَى ٨ مِأْضِينَ و - ٢٠ أَلِفُ قَدَانَ وأن الانتاج المناعي الاجسالي ارتاع من ٨ بلايين و٩ ملايين جنيه إلى ١٤٨ يليورًا ومأثة مليون جنيه والطاقة الكهربائية الموادة إزدادت من ١٨ مليون /ك/و/س إلى ٧٢ بليون كراو/س والطاقة المتاحة وأدا ماديين الارواس وعند السائمين إرتفع من مليون و ٤٠٠ ألف سائح إلى حوالئ جُمسة مالايين شائح وعدد الفنادق والقرى السياحية والفنادق المائمة ارتفع من ٢٤٢ مندما وقرية إلى ٩١٤ مندها وقرية ومدد المدن الجديدة ارتقع مِنْ محيثة والصدة إلى ١٩ مدينة وأطوال الطرق المرصوفة زادت من ١٥ ألف و٢٠٠ كم إلى ٤٥ ألقيسًا و٠ ١ كم وعبيد المُطوط التليفونية من ١٠٥ ألف و٠٠٠٪ إلى ٧ ملايين خط ، وعدد الكليات بالتعليم العالى ارتقع من ١٩٩ كِلِية إلى ٤٠٧ كلية والأزهري مِنْ ٤٢٧ كلية إلى مه كاية والسنتشفيات العامة من (١٦١ مستشفى إلى ٢٣٩ مستشفى وتسبة الإكتفاء الذاتي من ألبواء ارتفعت من ٣. ٧٧٪ إلى ٩٠٪ وعدد المؤمِّن عليهم ارتقع مِن ١٠ ماريين و١٠٠٠

الف مواطن إلى ١٧ مايديا و، إلا ألف موابان . وعد القنوات التليفزيونية أونهم من قناتين إلى . وعد القنوات التليفزيونية أونهم من قناتين إلى ١٨ مقاة وعدد محطات البث الإذاعي أرتفي من ١٨ محطة إلى ٢٩ محطة وعدد المتاسفة بالالرقة التقيم من هالحق إلى ٢٣ متحة أيعدد المتحبات العامة والمتخصصة والالالمايية أرتفع من ٢٨ عكية إلى ٢٠ مكية .

منها الخدمات الاجتماعية الأساسية . خطوات جاسمة ومتلاحقة

ويده . , القد جارت الخطوات التالية سريعة حاسمة لمصلحة المواطن العادي ويستقبل الوطن فقد كلف الوليس سيارات بعد سياجات من شطابه التاريخي . , رئيس الوزراء ينتبغية التكليفية التكليفية التكليفية التكليفية التكليفية التكليفية المتليفية المتليفية التكليفية التكليفية المتليفية والمتحدول وينتبغ المتحدول وينتبغ المتحدول وينتبغ المتحدول والاحتداث المحدولة المتحدولة المتحدولة من المتحدولة والمتحدولة والمتحدولة

الأول: وضع الحكومة أهنام مستواياتها على قيادة العمل التغييري باتضاد القطوات التي تدخل بهذه التكليفات إلى مرحلة التنفيذ العاجل لصلحة مواطني مصر جميها:

والثاني: مشاركة الامراب في العوار هول التعليد التعليد التعليد التعليد التعليد والمسال التعليد والمسال التعليد والمسال التعليد والمسال التعليد والمسال التعليد والمسال التعليد والتعليد التعليد التعليد

تبقى كلمة أخيرة ، فقد ركز الرئيس مبارك لعبد للإفارى بكل جدية مستولية الإثاباء الواجهة على عمل الجمهاز التنفيذي الواجهة على إطار على عمل الجمهاز التنفيذي الوجهة في إطار المستور والخائدة وهى رسالة من القائد تلخص أحلاج المستقبل

وهي رسالة من القائد يلخص آخادم السنقيل حيث لا وقت للتكاسل آن الإسترجاء أو المزايدات والمناقشات المقيمة لأن كل يقيفة لها شن في هذا الزمان الذي تجمسارع فيه الدول التلكيد. مكانها في الصفوف الأولى



شهر أكتوبر من الشهور التى تحمل أحداثا مجيدة ، وأهمها انتصار أكتوبر الذى يعتبر عزة لكل مواطن ، وفخرا لكل مصرى وعربى ، فاستعادتنا لأرض سيناء لم يكن بالأمر الهين، فقد سالت الدماء ، وضحى الشهداء بأرواحهم من أجل تحقيق الانتصار .. واستطاعت الدولة في ظل هذا الانتصار إقامة العديد من المشروعات العملاقة وإقامة البنية الأساسية ومن هذه المشروعات العملاقة مشروع ترعة السلام والذى يستهدف وصول مياه النيل إلى أرض سيناء الغالبة واستصلاح حوالى ٢٢٠ ألف فدان في مرحلته الأولى منها ٢٢٠ ألف فدان غرب القناة و ٢٠٠ ألف فدان شرق القناة في سيناء ، وبالتالي إقامة العديد من المجتمعات العمرانية الجديدة داخل سيناء ومنذ أربع سنوات والعمل جار في هذا المشروع الذي يعتبر من أكبر المشاريع المصرية كما أنه سوف يغير الخريطة المصرية ، ويمنح فرصا جديدة للعمل والاستثمار على أرض مصر .. وقد قامت العمل بزيارة ميدانية لرؤية هذا المشروع على أرض الواقع للوقوف على أهدافه وانجازاته ومراحل تنفيذه.

بُنين : مروى بدر الدين

المفعال السالف من القدام در آلي الوقع بالسيارة ، ١٥ كيل إلى ارض الشروع وتوجها التقينا بالهندس محمد نصار وكيل أول وزارة اللقينا بالهندس محمد نصار وكيل أول وزارة المارارد الماكنيت واري ورئيس قطاع التنفيية المدروع ترمة السيام قائمة على مكرة أن المؤارد المائية اللواة هي موارد محمدودة ، في حين أن عمد السكان في تزايد مسخص هذا يعني أن المتياجات تتزايد برما بعد يوم الامتة مضارية جديدة . . ومشروع ترمة السلام يقدم على إعادة منطبط بياء الليل لرى ٢٠ آلف فدان . . مغط

الجزء الشرقي من مشروع ترعة السلام يسمى مشروع تنمية شمال سيئاء ، وهو خاص بر ١٠٠ الف فدان .

فدان شرق القناة .

ومشروع ترعة السلام يبدأ من فرع النيل عند دمياط ، ويعبر القناة عن طريق أربحة أنفاق وتمتد الترعة إلى وادى العريش ، ويصل طول الترعة إلى ١٩٢ كيلو متر

ويضيف الهنرس محمد تصار مؤكدا آنه الذاك فليس هناك أية نوايا لد مشروع ترمة السلام إلاجد من العريش كما قيل مؤخرا ، فمصدر لا تملك أن تعطى الما الغير أراضديها ، كما أنت نحاول أن نستطى كل تقلقا ، كما أنت المصرف حتى نروى أراضي محصر ، وليس منتظ فاضف من الما ، بالإضافة إلى أن للنطقة من العريش إلى رفع أصلا مزروعة بالكامل لابا تروى بعياء الأطار وهذه النطقة ليست بصاحة لترح لأربها أصطارا فرنوة وبالتاني أبار جيدة .

وبالنسبة لآخر ما تحقق من المشروع فإننا المباريا على الانتجاء من الجزء الشرق للمشروع فإننا المباريا عليها، والأراضي التي منظقة مسجلاح الأراضي التي منطقة سبهل الشيئة مسلمتها و المبارية الأولى منطقة سبهل الشيئة مسلمتها و الفاقة الثانية هي جنوب مسلمتها ها القنطقة الثانية هي جنوب مسلمتها ها القنطة الشابة هي جنوب مسلمتها ها القنطة الإسماعيلية ، أما محافظة شمال الشيئة منطقة بشمال الشعفدان ، وضطفة بش المبدء \ الف فدان ، وضطفة السر العبد ملا الف فدان ، وضطفة السر العبد ، \ الف فدان ، وضطفة السر والقوارير ١٧ الف فدان .

وقد وصلتا إلى منطقة بثر العبد، وانتهينا من عمل شبكة الرى والصدف العامة لمنطقة سيهل الطينة، ويدأتا في إنشاء شبكة الرى والصدف لمنطقة رابعة وبشر العبد ومن المقرر إنشاء ٤

محطات كهرياء في المشروع ، وقد تم الانتهاء من ثلاث مـحطات صتى الآن ، وننشيء الآن خمسة قرى نموزيينة هيدن إنه من القور إنشاء مجتمعات عمرانية في هذه المنطقة ، التي سوف تصعل بالزراعة إلي جانب التصنيع الزراعي للمنتجات الزراعية .

العمالة بالمشروع

وى حجر العدالة التي يسترعجها مشروع ترعة السلام قال المهنس نصال : إن جمهاز تنمية شمال سينا يعدل بع - " قود ، إلى جانب أن المشروع يحمل به عند كبير من الشركات التي لديها عدد كبير من العاملين ، وهناك شركات أجنبية تعمل الأن في تركيب وهذاك الملابات في العطان .

ومناك شباب خريجين تقدموا للحصول على أراضر بالشسروع ، وبن الشرقة حدوث تزايد عمداني في هذه المثلة ، واذلك نشدن نهيم بإنشاء الزير من القرى السكتية ، ونهيم بالبنيد الأساسية بالاتفاق مع الوزارات المنية بذلك ، مثل الكهرباء والاسكان والتحميد والتربية والتعليم كل هؤلاء يتعاونون معنا وتحن نوفر لهم الشويل اللازم.

ومن المترقع إنشاء صناعات متميزة خاصة بالبنية السيناوية في هذا المشروع حيث إنهم يشتهرون ببعض الصناعات مثل الزيتون وتجفيف البلح ، وبعد انتهاء المشروع سوف نزدهر هذه الصناعات .

زيارة ميدانية

رفي زيارتنا الميانية الإصال التي يتم تنفيذها الأن يستروع ترغة السلام كان النظر على غير تنفيذها ويقتل على في المستقرق ال

وأمام مصرف بالوظة حو هو مصرف منطقة سهل الطينة ويصدرفها إلى قناة السويس-التقينا بالمؤسس عصرو بياب المشرف على مشروع ترعة السدام ، وقد رافقتا في جولتنا بالمشروع وقدم لنا الشرح الوافي لجميع مراحل المشروع , وقد بدأ قائلا.

أن أول الخطوات التي بدأت في المشيوع مي تطهير أرض المشروع مي الألغام ومخلفات السروب وضاعت المطلقة جنوب القطفة الشروب وضاعت المطلقة جنوب القطفة التي كانت مسرحا للمطلبات الحربية ، وذلك بالاتفاق مع القوات المسلحة ، ومد ذلك خلال عام 1940 ويثخلف حوالي ١٨٩٨ طيون جذية .

سوائساف أن المشروع أتاح فرص عمل كبيرة
سواء العمل في الهيان أو مع شركات القطاع
الفاص ، وخاصة لسكان منطقة القطره شرو
وأيضا التقطرة غرب وأهالي قرية رمانة وبالوطة
في شمال سيناء كما أن المشروع قام بعمل
رواع اقتصادى كبير مقارنة بما كانت عليه
المنطقة عند بداية العمل فديها ، وقد دفات
خدمات كثيرة مثل المسحة والتغييراء .

الجسر الواقى أول عمل ثم إنجازه في المشروع -والحديث

على اسمان المهندس عصرو دياب – هو الجسير قفاة الراقي، والهيدي قفاة السلمين من أن يتضفق على الأرض المهندية المسلمين من أن يتضفق على الأرض المكت أنه يعتبر طريق انتقال وصل طولة إلى ه. ٢٣٠ كيلو متر . وقد نظلب العمل بالجسير الواقي مجهودا كبيرا وهو عبارة عن طبقات رماية فرق يعضها ، وتم تمييدها بالاستقال .

ريالنسبة لكاليف الشروع فقد بلغت التكاليف الكية العشروع شرق قتاة السويس ٧ . ه مليار جبب مصدري ، منها مكون أجنبي من المندوق الكورتي التنصية بما يحاذل ١٥٥ مليون جنب مصرى ، ومن الصندوق السعودي للتندية قيمة تعادل نحو ٨٤ مليون جنيه مصرى .

ويبدأ مدخل ترعة السلام غرب قناة السويس عند الكياو ٢١٩ على فرع دسيارا أمام سد وهويس دمياط حيث تمند الترعة جنوب شرق في اتجاه بحيرة المنزلة ثم جنويا حيث تتاقى مياه مصرف حادوس ، ثم بتجه شرقا حتى قناة

المسيويس عاند الكيان 4. 70 جذوب بورسمعيد ثم تعبين استقل قناة السيوس من خلال أربع سحارات عملاقة لتسمى ترعة الشيخ جابر المسياح وتمتد شرقا حتى وادي العين الدين

ترعة الشيخ جابر

ويطلق على استداد ترعة السلام شرق قناة السدويس ترعة الشيخ چابر الصباح ، وهى النزعة الرئيسية لرى ، - 2 ألف فدان ، ويمتد مباشرة من خلف سحارة ترعة السلام حتى نهايتها بوادى العريش بطول ١٧٥ كما و متراً و الأوسار مشترة أن إلفسير مشترقة أرافسي

محافظتي بورسعيد وشمال سينا و تخرج منها سينا و تخرج منها سجموعة من المترع القرعية والتوزيمية اري سلحات مناطق المشروع الفسر(سها الطبية ، وووابعة والفنواري وتخطف نوعية تلك النترع والسر والقواريل وتخطف نوعية تلك النترع وسين ويتي وطبية بلغة ، فها أن تكن مجارى مائية مبطئة أو مواسير خرسانية ضغط برائية والبريش والميوالية والمسترخ مناسانية في التحدال الطبيعي أو بخطوط مواسير تحت شغط السين تقاليل اللمائد بالرشع مائية ألمائن .

وتقدر الاحتياجات المائية السنوية اللازمة لاستصلاح واستزراع ١٣٠ ألف فدان على مياه رشمة السلام بنصو 6 3 . غليام ٢ من المياه المنظوفاة ما بين صياه النيل المدنية ، ومياه الصرف الزراعي بنسبة ٢١ وحيث لاتزيد نسبة الملوحة عن ٢٠٠٠ جزء في المليون مع اختيار التركيب المحصولية المناسية .

سيمارة ترعة السلام

وقد توجهنا بعد ذاك إلى سحارة ترعة السلام ، المنظر هناك رائع ويدل على أن العمل قد بذل فيه مجهود كبير ، وأنه عمل يستحق التقدير ، وتقابلنا هناك مع المهندس عادل الدغيدي مصاعد مدير أعمال بالمشروع وتحدث قائلا:

أن سحارة قرمة السلام هي أحد المناصد الرئيسية البنية الأساسية للري والمدوف ، مسمعة لنظل تصرف قدره ١٩٦٨م في الثانية من مياء قرمة السلام غوب تناة السويس إلى ترعة الشيخ جابر المحباح شرق قناة السويس جيد تمر اسفل الفناة وقد بلنت تكاليف أعمال السمعادي والمشرق والمشرق والمشرق والمشرق والمشرع ١٩٧٠ مليون جنيه مصرى .

وتتكون السحبارة من أربعة انفاق كل منها ۷۷۰ مترا ، ويقطر داخلى ۲۰،۵ متر ، وقطر كارچى ۲٫۲۴ متر ، وقد تم التبطين



سحارة السلام التي تفصل الهنزء القريي للترعامة عن الهنزء الشرقي وهي المنطقاة التسي تعامر فيها الشرعة أسفيل المنسا

التجارجي للأنفاق بخلقات من القطع مسابقة التجهيز من الغرسانة للسلمة بسمك ۲۰ سم، كما يتكن انفق الواحد من 13 هقد وشقط الطقة الواحد من 14 هقد وقد الطقة الواحدة ٢٠٠٠ متر من طول النفق وقد ثم تركيب مادة عازلة من مادة ١٩٠٥ (بسمك الامم غير مشقبة العيام) بين التبطيز الداخلي والتبطين الداخلي من الغيليان الداخلي من الغيليان الداخلي المنافق المنافقة في مواقعها بسمك ٢٢سم ويقطر داخلي ١٠٥٠ م

ويضيف المهندس عادل الدغيدي ، أن سحارة ترمة السلام كانت من أصمعي خطوات المشروع ، وقد تصمور الكثيرون أنه من المستحيل اقامة انفاق تمر تحت قناة السمويس ، ولكن المشروع تم بنجاح والحمد لله .

الفيرات الأحنيية

وقد تم الاستمانة بيمض الخبرات الأجنبية في تنفيذ المشروع منها اتحاد شركات إيطالية ويلجيكية cmc/BESIX التي قامت بالأعمال المنبة بالتعاون مع شركات مصرية .

وبالنسبة للأعمال المكانكية والكهريائية لمحطات الطلمبات فقد شاركت فيها شركات فويت النمسساوية وأيبار اليبانية والسنوم G.E.C

الفرنسية وسيجمالفست التشيكية أما الأعمال الكهربانية الفلصة بخطوات وشيكات التغذية بالكهرباء ، فقد شارك في تتفيدها اتصاد شركات سجعش/أيجماك الالنية/المحربة ، فركا الكترواميكس "البغارية" واتحاد شركات ترمن ميتويس ورى رول البابانية

الدراسات العلمية

ومرة ثانية يتحدث المهندس عمرو دياب الذي كان يرافقنا طول الطريق ووجهنا له سؤالا حول الجهات العلمية والبحثية التي تم الاستعانة بها في أعمال الدراسات والبحوث والتصميمات

ان جهاز تنتصية شمال سيئاء إن جهاز تنتصية شمال سيئاء لإجسراء الدراسات و البسحوث والتصميمات القاصة بالشروع ، وتشمل معهد بحوث المردق، ومعم بحوث إدارة المياء وطرق الرى، و ومعهد بحوث الهيدروليكا والهامي، ومعهد بحوث ميكانيكا التربة والاساسات ، ومعهد البصوث تنمية الموارد للمائية ، ومعهد البصوث تنمية المياديكة والكورية وكولة الهنسته المؤادية الكولة الهنسادي الاستشاري المستشاري الاستشاري الاستشاري و

ويليسام هالكرو بالاتحساد مع المهندسسين الاستشاريين المصريين".

استشاريين المصريين المصريين المصريين المصريين المصرية إمخال أم عدد من العاملين بالمشرورع الذين أ بدوا تعاونا عمود عن المشروع و الذين أ بدوا تعاونا علي وجوهم طهر المسامين المشديد المشروع و ايسامية علي وجوهم مسيئات وقد رحب بنا بحرارة ، وقال ابن المعام مسيئات قد رحب بنا بحرارة ، وقال بن إن عمله عمر حمامل مسيئات قد رحب بنا بحرارة ، وقال بنا يتم تحضيف السحارات وقد عمل مقبل من تشابل في المساميات المساميات المساميات المساميات على مساوات خاصة تعمل على مساميات على على مساميات على عمليات ويشرف جهاز تنمية شمال سيناة على عمليات على المساميات على المساميات على عمليات على المساميات على عمليات على المساميات على عمليات على المساميات على عمليات على المساميات ع

وبعد .. فالاشك أن زيارتنا لهذا المشروع المملاق كانت ايجابية الغاية حيث إننا لم نتوقع كل هذا الكم من الانجازات . . وخصوصا بعدما اطلعنا على صور اشكل المكان منذ أربع سنوأت وقارنا بين للكان في بداية الشبروع وما وصل إليه الآن .. وهذا وإن دل على شيء قبانه يدل على أنه لا شيء يقف أسام إصبرار الإنسان المتحمس لفكرة ما ويؤمن بها ، خاصبة وأن سيناء الحبيبة تراود أحلام الكثيرين خلال شهر أكتوبر الذي يذكرنا بمجد الانتصار ، واستعادة هذا الجزء الغالى من أرضنا الجبيبة التي ما زانا نطم لها بالازدهار .. وهاهو العلم يتحقق خطوة خطوة .. وقي ماريق عودتنا إلى القاهرة أغمضنا أعيننا واخذنا نحلم ونحلم ماكيف سيكون شكل المكان بعد أربع سنوات أخرى قادمة ؟!!.

تعاون إيجابى بين مصر ومنظمة الهجرة الدولية ك: حماية الماحرين

العمــاوى يوانق على مشروعــين لدعم نظم المجرة فى مصر

نظام متكامل لمعلومات الهجرة
 مشروع للتدريب والقروض

الصفيرة للمهاجرين العائدين

في إطار التحاون بين منظمة الهجري (الحيارية وورارة الهجري المحتميم وتقوية المحتمية والمحتملة والمحتملة الفضايات المحتملة الفضايات المحتملة المحتملة وتضمينها في إطار إمسلاح مسيسامسات الاستقدام وذلك من خلال وضع إعادة امام المحتملة الملادة قد المحتملة المحتم

لاشك أن خدمات الهجرة على مطلبة في العالم غالبا ما تكون معلوب معلوبة أسمان تدفق حركات الهجرة بشركات المحام المحام

وقد أنشيث منظمة الهجرة

الدولية بتاريخ «ديسمبر عام ١٥٠١ في بروكـــمسيل تعت مسمى(النجنة المكومية الهجرة الأوروبية ICEM وذاك كوكالة عالية التعامل مع شئون الهجرة و إعادة زميلين اللاجئين في أورويا ، وهي الجهة المعنية بتسهيل حركة المهاجــرين واستــيطانهم في المهاجــرين واستــيطانهم في المهاجــرين واستــيطانهم في المهاجــرين واســــيطانية المهادة في المكارات والنقضات الولية في

مجال الهجرة .
وقد كان أهم الأنشطة التي
بدأت بها هذه المنظمة هي الهجرة
المصدودة من أوروبا إلى أصريكا
الشمائية وأمريكا اللانبيية .. ومن
الشمائية أمريكا اللانبيية .. ومن
لتشمل العالم بأسره ..

وقد اعترفت الدول والحكومات الأعضاء رسميا بلائحة النظام العالمة التي وضعت عام ١٩٨٠. وفي مايو عام ١٩٨٧ تم تغيير

اسمها إلى منظمة الهجرة الدولية TOM وهي تتكون من ده دولة أعضاء من بينها مصدر بالإشنافة إلى ٤١ دولة مراقبة . أهداف المنظمة

تهدف المنظمة إلى تأمين هجرة الأشخاص الذين يحتاجون إلى مساعدة على مستوى العالم . . وفي سبيل هذا تتخذ الإجراءات الآتية :-

\-الاطلاع والتعامل مع خطط الهجرة على المستويات القومية لواجهة احتياجات البلدان المصدرة والمستقبلة للهجرة.

۲- نقل وتمويل الموأرد البشرية المؤهلة لتدعيم وتطوير الاقتصاد والبناء الاجتماعى للبلاد المستقبلة للمهاجرين .

٣-تقديم المساعدة الفنية والخدمات الاستشارية . ٤-اقامة ندمات ممقدرات الدمار

إقامة ندوات ومؤتمرات للدول
 الأعضاء لتبادل الخبرات ووجهات



للتنسيق زدمم الجهود في قضايا الهجرة، الهجرة الموققة

تناقدهت قدرة أسواق الغطل العربية على استيماب العمالة المصرية، وذلك شيجة مشكل ومعموات عالية في موزانيات هذه البلاد عقب حرب الفليع ، والترش الممالة المصرية المناقسة من الممالة القادة من دول أخرى مثل جنوب وشرق أسبا بالإضافة إلى إعطاء الأولوية لإحمالا العممالة الوطنية عمل العمالة الأجنية .

إلا أن احتياجات الدول العربية المنتجة للبترول من العمالة الأجنبية سوف نظل منفقضة لعدة سنوات قادمة بسبب إعادة هيكلة طلبها على العمالة، واستيعاد التوظيف للعمالة غير الماهرة ، وتركيزها على التكنولوجيا الحديثة ،

ومع ذلك ستستمر الكورة العمالة

إحدى عوامل الأمان لمشكلة البطالة في مصر .

إن سياسة الإصلاح الاقتصادي التي سياسة الإصلاح الاقتصادي فقد عكست التي التقيية معدل التشخصادي فقد مدل التشخية المستوى الي ٨٠٠ . ٨٠ عساسي ١٩٩١ و١٩٩١ كما وراد ١٩٩١ كما وراد ١٨٠ . ١٨ في مدل اجدالي المائع القيم المائع المساوية ٥، ومن المتوقع في ظل المدياسة عنها المتوقع في ظل المدياسة ناتجها الدولة هاليا أن يرتفع الدخل القسومي إلى ٧٧ . ومن المتوقع في ظل المدياسة ناتجها الدولة هاليا أن يرتفع الدخل القسومي إلى ٧٧ . ومن المتوقع في ظل المدياسة عالم الكل المدياسة المتحل القسومي إلى ٧٧ . ومن المتوقع في ظل المدياسة المتحل القسومي إلى ٧٧ . ومن المتوقع في ظل المدياسة عالم الكل المتسومي إلى ٧٧ . ومن المتحدالية ال

أستراتيجية لقضايا الهجرة تضمنت خطة الوزارة عامى ٩٩ ، ٢٠٠٠ لقضايا الهجرة والممالة

ما يلي:-

- التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية والوزارات المهتمة بموضوع الهجرة ليحث مشكلاتها

ووضع الحلول للناسبة لها . -- العمل على فتح أسواق عمل جديدة الراغبين في العمل بالخارج بالإضافية إلى أسيواق العمل

بالإصنافة إلى استواق العمل الموجودة حاليا . - تقوية العلاقات والروابط بين المهاجرين المسريين في بلاد

المهاجرين المسريين في بلاد المهجر والرمان الأم لتشجيعهم على الاستشمار في المناطق الجديدة بعمد .

- إجراء البعوث والدراسات عن امتياجات أسواق العمل العربية والأجنبية لتوفير فرمن عمل اراغبي الهجرة من المسريين من خلال مكاتبنا العمالية في الفارج .

-استراتيجية مكثفة للتعامل مع العمالة العائدة من الخارج وكيفية استيعابها في أسواق العمل .

انطلاقها من هذا قبان الوزارة تقوم بالتعاون مع منظمة الهجرة الدولية والمكومة الإيطالية لوضع استراتيجية الشروعين للتعرف على

هذه المشكلة وتجافيا هذان الشروعان هما :-

أ- وضع نظام متكامل العلومات الهجرة، يتولى تنفيذه قطاع الهجرة بالوزارة.

٢- مشروع التدريب والقروض المعغيرة المهاجرين العائدين ، يتولى تنفيذه قطاعا الاستخدام والتدريب بالوزارة . ■المشروع الأول :

وضع نظام مستكامل لمووسات الهسجسرة وهذا الشسورة تم الهجرة الدولية بالتعاون م منظمة الهجرة الدولية الدولية المراتامج الإنمائي الإنمائي الأم المتحدة بالمتلية الدرائمج الأم المتحدة من الانتامج الأم المتحدة من الانتامج الأم المتحدة من الانتامة الأم المتحدة من الانتامة الأم المتحدة بينهما وكالة تنطيبة الدرائمج الأم المتحدة من الانتامة الأم المتحدة من الانتامة الأم المتحدة من الانتامة الموقعة بينهما ومسمير ۱۹۹۳،

ويهدف هذا الشروع إلى إقامة قاعدة معلومات كاملة عن الممريين العاملين بالخارج مع ربطه بنظم المعلومات الأخرى ونشر المعلومات عن قرص العمل والهجرة بالشارج على الفئات المستهدفة بجميم أنحاء الجمهورية مع القيام بالأنشطة البمثية حول مستقبل الهجرة وفتح أسواق غير تقليدية للعمالة والهجرة ، بالإضافة إلى إقامة روابط قوية بأحسدث وسائل الاتصسال بين المهاجسرين والوطن الأم وتزويدهم بحقائق عن ما يتم على أرض الوطن ودعوتهم للمشاركة باستثماراتهم وخبراتهم العلمية والفنية بمشروعات التنمية في

سرد، وتبلغ البرزانية الدرجة لتنفيذ هذا وتبلغ البرزانية الدرجة لتنفيذ هذا وقد خفض / ١٩٧٥ ميذا الشروع في على بروتوكول تنفيذ المشروع في مصور كما وقع السيد السفير مصر كما وقع السيد السفير التناهرة ممثلاً لحكومة الإيطالي بالقاهرة ممثلاً لحكومة الإيطالية بالقاهرة ممثلاً لحكومة المناسبة المسلم المناسبة المسلمين المسلمي

إيطاليا وهي الدولة المائحة والمولة المشروع، وكذا وقع أيضا على البروةوكول مدير عام منظمة الهجرة الدولة. المشروع الثاني :

التدريب والقروض الصغيرة للمسهاجرين الصائدين أدت عردة المعالة المسرية التح التحل بالشارع إلى زيادة معدلات البطالة بالإنساسة إلى أثارها السبق المعلقة الاستيعابية لسبق المعلق مصمر ، حديث يتضم المسية إعادة التدريب للتحويلي للك العمالة الإنسافة مسهارات وجديدة للك اللمسائدة إلى المهارات الذي

اكتسيوها خلال عملهم بالخارج. ومن المعلوم أن قدرة المهاجرين المسائدين في الحسوسيل علي المسائدة المنافقة المسائدة المسائد

التي تدخل في نشاط الوزارة . وقد ركدر المشروع على عدة معاور ر ئيسية وفي :-

ام تأسيس قاعدة بيانات الاكتروني العدالة العائدة ومسقوم الوزارة بإجراء مسج عن العدالة الوزارة بإجراء مسج عن العدالة الشاهدة والهيدزة عن عامي ٨٨ ، الشاهدة والهيدزة عن عامي ٨٨ ، البيانات نظاما داخليا لتحديد بيانات الهياه حرين والهلوماي الخاصة بالفئة المستهدية بدا الدخاته المساجوم الالتحديد الخاصة بالفئة المستهدية بدا في الدخاته المستهدية بدا في الدخاته المستهدية بدا في الدخاته المستهدة بدا في الدخاته المستهدة بدا في

القدريب، وبيانات وإحصابات عن المائة التعليمية والتدريبية والمهينة بالإضافة إلى المعلومات عن المهارات الناقصة وحالات طلب السوق المعلى ، وكذلك بيانات عن الاستثمارات والقرص الاقتصادية الفخشورعات الصدفيرة حصب الفضاع.

الفعاع . - تسليلي الإدارة المركسيزية للمعلومات مع عهد من السنولين به والجيزة بتسبيس قاعدة الهيئات الملازمة الربط شبكة الملهات مع المحلومة الموسودة في كل مكتب عمل بمعافلتي القاهرة والهيزة .

 ٢- تدريب فدريق من المهنيسير والفنيسين والخيسراء في مسجبال المشروعات الصفيرة.

"حتربيب المستقويدين من الشروع من العمالية على المشروع من العمال الماشية على الأشروعات الصخيرة حتى يتكنوا من الاستثبادة من القروض التسميق مع المشروع سيتم المؤلفة على المشروعات المؤلفة على المشروعات المختلفة على المشروعات الصغيرة الاخترى.

وسوف تكن قبية القرض طبقا لحجم الشروع بصد أدنى ١٥٠٠ دولار أمريكي وحد أقصى ٢٠٠٠ دولار أمريكي ، وسوف يستقيد من هذا الشروع مايقرب من ثاهمان من العمال المهاجرين العائدين . ويجرى الان إعبداد الوثيسة .

النهائية المشروع تمهيدا لتوقيعها من السيد الوزير والجانب الإيطال والدولة المائسة والمدولة المشروع) ومنظمة الهجرة الدولية ، وذا وتبلغ قيمة الميزانية المدرجة لتنفيذ هذا للشروع ٣٠٤/٢٩٨٧، جنوبه

الشير كيأت



ه النقل والهندسة تصدر ١٤٥ ألف إطار للعبراق • أكبر حمولات وأعلى إيرادات لقناة السويس في التاريخ

مبرح محمد السعيد رئيس هيئة المعارض والأسواق النولية المصرية أن الشركة الهندسية الصناعية للسيبارات وقعت عقداً مع وزارة التجارة العراقبة لتمسير ألف سيارة ميني باص تمل قيمتها إلى ١١.٥ مليون دولار ، وذلك أبي إطار مشاركتها في معرض بغداد الدولي ، مشبيراً إلى أن شبركة النقل والهندسسة المسبرية وقسعت أيضنا عقدا مع الوزارة العراقية لتحسدين ١٤٥ ألف إطار سبيارة قيمشها مليون و١٩٣ ألف دولار، واضباف السميد أن الشركة القنابضية للمتناعيات للعبنيية تعاقدت أيضا على تمندير مناج مجلقن وسلندرات ألومندوم وصلب مسيسروم بمبلغ ٥٥٩ ألف دولار للأسواق العراقية ،

رسوم قناة السويس

أعان الفريق أحمد على فاضل رئيس هيئة قناة السويس أن إبرادات الهيئة عن عبور السفن والناقلات خيلال عام ٢٠٠٠ بلغت مليارا و٤٣٣ مليون دولار بزيادة قسدرها ۱۰۷ مسلابین دولار عن إيرادات عسام ۱۹۹۹ أي بمعسدل زيادة بلغت نسبته ٥٠٩٪ لتصل إلى أعلى دخل في تاريخها.

وأوضح القسريق فساضل أن الزيادة في ايرادات القنأة جمامت نتيجة لزيادة هجم حمولات السفن العابرة القناة بمقدار ٥٠ مليون طن عن عسام ١٩٩٩ وهي الزيادة التي أدت إلى ارتفساع المعسدل

النومى للحمولات للسفن للتعاملة مع القناة والذي بلغ ١٩١١ مليون طن يوميا وذلك لأول مرة في تاريخ قناة السويس. كما ارتقع أبضا للعدل اليومي

لعبدد السيقن الشعاملة إلى ٣٨ سفيئة يوميا وأكد رئيس هيئة قناة السويس أنه نتيجة لحالة الكساد التى يمر بها النقل البحرى العالمي وحركة التجارة العالمية المنقولة بحبرا جرغم التحبسن الطفيف لأوضاعها خلال العام الجالي ، فقد رأت الهيئة استمرار العمل بنفس رسوم العبور التي جرى العمل بها خلال الأعوام السابقة دون زيادة في حين تمنح الهيئة خصما خاصا السفن والناقلات صديقة البيئة يصل إلى ٢٪ من شيمة رسوم العبون

وأعلن القريق فناضل أنه تقرر إدخال تعديلات على مكونات وحدة السنحب الخنامسة (اس عي،ار) والتى تصصل بها الهيئة رسوم عبور السفن والناقلات والتي كانت تتشكل من ه عملات رئيسية وهي الدولار الأمريكي والبن اليماباني والجنيب الاستترليني، والمارك الألماني والفرنك الفرنسبي وذلك حتى لا تتعرض إيرادات الهيئة إلى انخفاض نتيجة لتدهور قيمة صرف

ومن ناصية أخرى أكد الفريق أحاضل أن القناة سيتبدأ في أستقبال السغث والناقيلات حتى غاطس ٢٢ قدما اعتبارا من أول

بعض العملات .

مبارس المقبل وذلك بعبد انتسهاء القسم الثاني من المرحلة الثانية لتكوير قناة السبويس والجبارى العمل يها وتستهدف الوصول إلى غاطس ٧٠١٠ في عبام ٢٠١٠ مشيرا إلا أن غاطس ٦٢ قدما يسمح باستيعاب نص ٩٦٪ من إجمالي سقن الأسطول البحري العالمي من بينها ٥١٪ من حجم أسطول ناقلات البترول و١٠٠٪ من كل النوعيات الأخرى .

مصر في المركز السابع احتلت مصر المركز السابع في قائمة الدول التى وقعت اتفاقيات ثنائية جاءذاك بالإحصائية الأغيرة الصادرة عن مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية الاونكتان

قى حين حصلت ألمانيا على المركز

الأول .

وأشبارت الدراسية أن الدول الأضريقية وقعت خبلال عشد التسعينيات ٤٢٨ اتفاقية ثنائية في حبين حبصلت تونس على المركس اله٢ والمقرب على المركز الـ٢٩ في الوقت الذي وقعت قبيه دول غرب أوروبا تحق ٤٠٤ اتفاقيات بنسبة 24٪ من إجمالي الاتفاقيات المبرمة على المستوى العالمي.

وقد شملت الاتفاقيات الثنائية في مجالات الاستثمار بين الدول الرقاية على الاستثمارات الأجنبية وتوفير الصماية لها في أوقات المسروب والتزاعسات الأهليسة وضمائات ابتقال رؤوس الأموال ، وأشباقت الدراسة أن حجم رؤوس

الأموال التدفقة إلى مصبر وتويس بجعلهما أكثر الدول الافريقية جذبة للاستشمارات الأجنبية في عام

نشاط مصرى فرنسي

مسرح ایف دی ریکو الستشار التجاري لسفارة فرئسا لدي مصر أن عام ١٠٠١ سيشيد سلسلة من الأنشطة ببن مصبر وقرنسا على الصعيدين التجاري والاقتصادي. وقال إن هذه الأنشطة تبدأ بعقد تدرة في النصف الأول من يشاير الجاري حول الاستنفادة من استخدامات الغاز تشارك فيها ٢٥ شركة فرنسية تعمل في هذا المجال وذلك بعد الاكتشافات الهامة التي تَمت مؤهّرا في مصر .

كما يصل القاهرة في ٢٤ يناير أيشنا وقند من مبيثاء الهناقس الفرنسي لتفقد مواني دميباط والإسكندرية للمشاركة في عمليات التطوير ودعم التعاون بين الجانبين في هذا المجال.

واضاف أنه من المقسرر أن تشارك فرنسيا في الصبالون الذي يقنام في القنتارة من ١٩ إلى ٢٣ أبراير المقبل في القاهرة حول الأمن والجماية الصناعية بالإشباقة إلى قبيبام وفد هام من اتحاد الصناعات الفرنسية يضم ممثلو ٣٠ شركة في القطاعات المُمتلقة بزيارة لمسر في الفترة من ٢٤ إلى ٢٨ مارس المقبل .

وأوضع أن مصين ستكون ضيف شرف منالون أكوا اكسيو حول المياء الذي يقام في أول ابريل المقبل في باريس وسيوف تشيارك قرنسا بجناح هام في معبرش الاتحاد الدولى للاتصبالات اكسيو تليكوم الذي يعقد في الفترة من ٧ إلى ١٠ مايو المقبل في القاهرة .



المؤسسة التقانية العمالية ماذا عن عطائها بعد أربعين عاما؟

قبل أن أبداً هذا العوار مع الككتو عماد الدين هسن ، مدير عام المؤسسة الثقافية العمالية ، ونائب رئيس الجامعة العمالية ، . اللت له ، من باب التمهيد العوار: من المهم-في البداية- أن نتاق على مفهوم واضح ومعدد ، لما يمكن أن نسمية العامل الثقف . هل هو العامل الذي نال قدرا من الدراسة، وقسطا من الثقافة، يتخذ منهما نقطة انطلاق ، نحو خدمة المجتم ، والتصدي لعل مشاكله؟

ه و تعمل الدين بان هنر من المراحبة و المستقد من العداد بينت منهما تعمد المتحرق ، المتحدين المراحبة المتحرية ال أم هو العامل ، الذي يمثلك الرمي بموقة الاجتماعي ، ودره المؤمن في إطار الاعتمام الراعي مشكلات مجتمعه ، واحتياجات للطول المتاسية؟ لقد اختلف المتطون التصميم في تحريف الثقافة ، به بعضهم قال ، إنها التزود من المعارف العامة ، في كل ميالات المرفة

وبعضهم أشار إلى أنها التوسع المرفى في مجال من مجالات العلوم النظرية، أو التطبيقية ، عن طريق القراءة المستمرة، والمتابعة الدائمة . وفي دوائر المارف ... عرفوا الثقافة باتها أسلوب الحياة السائد في أي مجتمع بشرى .

هُلَّيَّ تَرَحُ مِنَ الثَّقَافَة تَكُ النِّي تطلقون عَلِها الثَّقَافَة المعالِد؟ ماهي فلسقتها؟ ومَاذَا عَنْ أهدافها ، وطموح الأهذ بها في مجال العمل، والعمالة؟ يقطي وأثلة ... بدأت مسيرة الثقافة العمالية في بلوغناء منذ أن قامت مؤسساتها ، في الثامن عشر من شهر بيسمبر عام ١٩٦٠ ، يمرجب القرار

بحض وافقه .. بدات مسيره انفقاعه الممانية هي بجلاباء منذ ان عامت مؤسستانها ، هي النامل عشر من شهر نيسبير عام ١٩٦٠ ، يمويجي القرار الجمهوري رقم 1977 يمندها بدأت نشاطها في السائس عشر من أكتوبر ١٩٦١. القد تمقل العدد الكثير من الإنجازات التي تشم الأهداف الطها ، التي انشدت من أجلها هذه المؤسسة ، وهي إنجازات تعتبر يمق ، وسامنا علي

صدر كل الذين ساهموا هي تحقيقها ، من القيادات المعالية والفكرية والعاملين بالمؤسسة الثقافية العمالية ، وفي مقدمتهم أولئك الرواد الأوائل ، من فيفادات المركة الثقابية ، والمركة الشقيفية ممن ولت المؤسسة على أيديهم ، ونت ، واخفيرت ، وأشتد عويها ، وأنت أكلها ، وازدهرت مسيرتها أفرائلة عدى أربعين عاما متراصلة جما تزالحن العطاء الثقافي المتنية ، لأجيال العاملين . . في مجال العمل . قد الإموف الكثير من الثقلين ، وجاملي مشمل الثقافة ، ("الثقافة لم تعد حكرا عليهم ، وأن هناك صرحا ثانافيا اكاديبها ، على طريق النصر ،

قد لايعرف الكثير من المتقفين ، وحاملي مشعل الثقافة ، أن الثقافة لم تعد حكرا عليهم ، وأن هناك صرحا ثقافيا أكاديميا ، على طريق النصر ، من ناصية شارع عباس المقاد ، اسمه: الجامعة العمالية .. عن الجامعة العمالية " هذا التحقيق .

في كلمات محددة تعكس خبرات طويلة وعميقة . يجس الأستاذ البكتور عجاد البين حسن مبير عام المؤسسة الثقافية العمالية ونائب رئيس الجامعة العمالية قائلا: منذ أن بدأتُ المؤسسية الثقافية الممالية نشاطها في ١٦ اكستيويز عمام ١٩٦٨ وهي تحقق الكثير من الانصارات والأهداف الثى فرضت ضرورة إنشائها وقي مقدمتها :

والمحمل على تحسقنيق ودعم التنمية الاقتصادية للمجتمع من خلال تزويد العمال وقيادتهم بالمعلومات والأفكار، وتنصيبة القدرات والمهارات للختلفة ، أدفع عملية الإنتاج إلى تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية ،

« المساركة الإيجابية والفعالة في القضاء على الأسية من خلال تغبريج معلمين لحو الأمية متفهمين لدورهم إزاء محق أمية أكبر عدد من العمال من وهدات الانتاج والخيمات المختلفة..

#المشاركة الايجابية والفعالة في التوعية بالشكلة السكانية وذلك بهدف تنشبشة وإعداد جبيل من البعاة لهذه القضية ،

و العمل على إعداد قيادات نقابية متجددة وقادرة على قيادة المركبة النقبابية للمسرية ، والمشاركية في إدارة الوحدات الإنتاجية ، والنهوض بمسئولياتها تجاه الجتمم ،

ه تعسميق وتوثيق العسلاقسات والروابط مع منظمات الثبقبافة العمالية المائلة في العالم، عن طريق تبادل الزيارات والبعشات والطبوعات والبرامج للوقوف على أحدث الدراسات والبحدوث التغميمية .

ووبالنسبة للجامعة العمالية فإنها تتولى إعداد القيادات على أسس علمية تتفق ومنهج العمسر العبيديث ، وترقى إلى أعلى المستويات الثقابية والعمالية في

مع المتغيرات العالمية ويضبيف مديرعام المؤسسة الشقافية ونائب رئيس الجامعة

العبالية إن المؤسسة تنظر للأمام ، وفي يفس الوقت تحمول أهدافهما وفلسفتها إلى برامج عمل حتى أو حققت أهدافها ويرامجها ،

قهذا لا يعنى أنها تقف عند هذه الأهداف والبسوامح ولاعند حسد معين ، ولأن المؤسسة موجودة في محتمم لاءد أن مكون لها أمال في عملية التطوير ، أما فيما يتعلق بآمالنا فنحن نعيش مع المتغيرات التي تحدث بالعالم وننَّمْد من الدول والنظمات النوابة وغيبرها التي تتحاون معنا كل ما يتبقق مع احتياجاتنا مثل منظمة العمل التوليبة ، ومؤسسة الشعباون الدنماركي التحاد عمال الدنمارك وكدلك النرويج ، ومنظمة نوراد، والمركسة التحصامني الافسريقي الأمريكي ، وذلك لأخذ ما نستفيد به ، خاصة وأنهم قد سبقونا في مجال الضمسخصية والتحول الاقتصنادي ، هذا بجانب العولة والانفتاح لتنمية القوى البشرية ومد المركة النقابية بكل جديد ، فلا بد من التطوير لفكر عمائنا أ ومن هنا كانت فكرة التطيم الاكاديمي وبداية قيام المامعة العمالية في نهاية

> الثمانينيات ، احتياجات أساسية

يروح منقمسة بحب العمل ، تحيثت السيدة نادية عبد المنعم رئيس قطاع التحديب النقبابي بالجامعة العمالية قائلة:

إن أهداف المؤسسة تعبر بصدق وموضوعية عن المتياجات أساسية في مجتمعنا من حيث إنها تلبي طموحات التواصل مع العالم اليوم ، ويتم تنف يذها من خالل ثلاثة

والمستوى الأول التثقيف العام : ويتم تنفسذه عن طريق الراكر الثقافية العمالية المنتشرة في جميع أنماء الممهورية ، وكافة مراكز العمران في مصر ، ويبلغ عددها

حالیا ۷ه مرکزا ، ه المستوى الثاني التشقيف

المتخصص : ويتم تنفيذه مِن خبلال معاهد تقافية متخمصهة ، وتغطى

المهالات الأساسية للتشقيف والتدريب وتشمل حاليا:

١-معهد الدراسات النقابية وقد أنشر: في أكتوبر عام ١٩٩٢ بهدف رقع مستوى الكفاءة للقيادات النقابية ولتطوير أساليب العمل النقابي ويرامجه الإدارة النقابية ، وعلاقات العمل والأجور والقدمات الاجتماعية وأمناء السناديق ورؤساء وسكرتيسرى اللجان والهجرة والاستخدام

الخارجي والمرأة العاملة". ٢-معهد الإدارة العمالية وقسيد أنشئ في يناير ١٩٦٥ بهدف إعداد القيادات العمالية المنتجة لعضبوية مجالس الإدارات كممثلين للعمال في ججالس الإدارة وذلك للمساهمة بإيجابية في إدارة الشبكروعينات بأسلوب علميء وتتنشب من برامج المهن تعريب العمال أعضباء مجالس الإدارة كذلك وتدريب أعضاء لجان شذون العساملين ، والإدارة الوسطى

٣-معهد التربية العمالية وقد أنشئ في ٢٣ يوليو ١٩٦٥ مهدف إعداد المثقفين العماليين القادرين على القبيام بالعمل التسريوي والعلمي في المراكسز والمعاهد الهمالية وإعداد سكرتيرى الإعلام بالنقابات العمالية، ومعلمي محو الأمية وإعداد المدربين الثقافسن وسكرتبري مجو الأمية والتثقيف بالإضافة إلى الدراسة بالمراسلة

بالشركات

٤-بيعهد الأمن الصبتاعي

وقب أنشئ في يناير ١٩٦٥ بهدف تنمية الوعى لدى العاملين في مجال الأمن الصناعي وتدريب الاخصائيين وأعضباء لجان الأمن الصناعي ، وتثبة بف سكرتيسري السلامة والصحة المهنية بالنقابات العامة ،

٥- معهد التأمينات الاجتماعية وقد أنشيئ عنام ١٩٦٨ بهدف نشر الوعى التأميني بين القواعد الممالية ، وإعداد كوادر متجميمية في التباسينات وينفذ برنامها أساسيا في التامينات الإجتماعية للعاملين وتدريب رؤيباء وسديرى

التأمينات في الوحدات والشركات

٦- مجهد العلاقات العمالية الدولية وقد أنشئ في ديسميس عام ١٩٦٩ بهدف إعداد القيادات الممالية المنية بالفلاقات العمالية المولمة ويتضمن برامج أساسية وتخصيصية ومتقدمة، وقد قدم العديد من البرامج التي تغطى احتياجات للرحلة الراهنة وخاصة في تنفحذ سيانية الإصبلاح الاقتصادي والتبوجيه نصو الشميخيصية ،، ويروز منخياطر الشركات متعددة الجنسية وتنفيذ برامج خاصة متعددة لعدد من النقابات العامية بالإشبتيراك مع

الاتحادات الدولية . ٧-معهد الثقافة السكانية والبيئية وقد أنشئ عنام ١٩٧٧ بهدف تنمية الوعى بالشكلة السكانية وإعداد القبيادات النقابية ، والأهمنائيين الاجتماعيين ، والمدريين ، والقيادات النسائية في هذا المجال ، وتتضمن برامجه أنشطة تثقيفية وتسريبية، وتثقيف سكانى قاعيى لأعضباء الجالس الشبعبينة والمطينة والقينادات النسائية والتقابية ومديرى المراكز الشقافية والمدربين والمشرفين الثقافيين والمنشطين العماليين بالإضبافية إلى ندوات وحلقيات نقاشبية وزيارات منزلية لأسبر العمال ، ونشرات إعلامية ، وإنشاء مراكز تنتظيم الأسرة بالتجمعات العمالية .

٨- محو الأمية وتعليم الكبار إن مشكلة الأمية تعتبر من أبوز المشكلات التي تعوق خطط التنمية في أي مصتمع من المحتمعات، ونظرأ لهذه الخطورة فقد أولتها المؤسسة الثقافية العمالية الاهتمام والرعاية ، جميث بدأت المماهمة في أبداد الطول المناسبة لحس الأمية بين القواعد العمالية في كافية مواقع العمل والإنتياج ، وقد بدأ نشاط المؤسسة في هذا اللجال مع تهاية عام ١٩٧٦ بـ ١١٥ فصالاً ، تضرح فيه ١٤٤٤ خريجاً ، وفي عام ١٩٩٠ ، تحقق إنشياء وه١٤ فصلا تفرج فيها (٢٠٢٨ غريجاء

وفي عام ١٩٩١ تعاونت المؤسسية الثقافية العمالية مع وكالة التعاون الألماني في هذا المجال.

السبتوي الثالث "التثقيف العالي": ويتم من خلال الجامعة العمالية أعلى مستويات التثقيف العمالي ، قبقي ٢٩ إكيتبوير عبام ٧٤ ، تم ارساء حمر أساس هذه المامعة ، وفي عبيد العمال عام ١٩٨٣ ، افتتحها الرئيس مخمد حسنى مجارك ، حيث بدأت الدراسة بها في ١٦ أكتبوير ١٩٨٤ بعدد من

المراكز العلمية وهي:

١-مركز الدراسات الثقابية ويهسدف إلى إمسداد الكوادر النقنابية التخصصة والقيراء السماليين في الإعلام العبمالي والتربية العملية والعلاقات العمائية

٧- مركز اقتضاديات الفعل ويهددف إلى تأهيل الكوادر النقابية المتخصصة ، والغبرات العبمبالينة في منجبالات الإدارة العبمنالسة والإدارة القبعناونسة والشأمينات الاجتماعية والأمن الصناعي ،

٣-مركز البحوث

ومهجته إعداد البحوث والدراسات العلمية لأبرز القضايا الاقتصادية والاجتماعية التي تهم القاعدة الممالية وتحتاجها الحركة النقابية .

3- مركز المعلومات

لإعداد البيانات والمعلومات ، وإعداد الإهماءات الثي تفيد الجامعة العمالية ، والحركة النقابية ٥- مركز الدراسات المتخصصة وقد أنشئ بقرار مجاس إدارة المساميعية العيمساليية في ١٩٩٤/١٢/٢٧ ويضم شعبتين: إحداهما شجارية والأخرى صناعية ونزلك نشيمة لثمرة تعاون الجامعة العمالية ووزارة التعليم العالى لتطوير الدراسة بالجامعة العمالية

شعب جديدة

أعود مرة أخرى للدكتور عماد الدين حسن نائب رئيس الجامعة العمالية لكي أسأله : بماذا تتميز به الجامعة العمائية عن الجامعات الأخرى قال





الجامعة العمالية إضافة حقيقية وترجعة عملينة وعلمسينة لاحتسينا حنات المستنمع

مئذ صنبور القبرار زقم ١٦٠٠ بتاريخ ١٦/١١/١٦ لوزير التعليم العالى وكذلك القرار رقم ١٧١١ بتساريخ ٩٤/١٢/١١ بإنشساء الشمبتين الذكورتين بالجامعة العمالية والجامعة تفتح أبوابها للطلاب حديثي التخرج (ثانوية عامة أوما يعادلها) بالإضافة للمنح الدراسية للمناملين بالشبركنات والمساتع .

ومدة الدراسة لهولاء الطلاب سنتان يحصل القريج بعدهما على دبلوم فوق متوسط ، ويعامل معاملة خريجي المماهد الفئية التجارية والصناعية التابعة لوزارة التعليم العالى ، وبناء على رغبة الجامعة وسعيها فقد أصدر وزير التعليم والدولة للبحث العلمى القبرارين رقسسمى ١٤٦٤ بتسساريخ ١٩٩٧/١١/٣٠ الشعبة الصناعية ، ۱۰٤۲ بتــاريخ ۱۹۹۸/۸/۱۸ الشعبة التجارية لتضبح الدراسة أربع سنوات ، يحصل الضريج

بعدها على درجة البكالوريوس . وأشناف دعماد الدين حسن: الجامغة العمالية ليست مجرد تكرار نمطى سائد ألرحلة ما بعد التعليم المتوسط أوأما يطلق عليه التعليم العبالي عساولنا أن تكون الجامعة العمالية نمطا جديدا من التعليم يلبى الاحتياجات الأساسية لدولة نامية تجاهد من أجل اللحاق بركب التشقيدم وتعظيم الناتج القومى من خلال الإستثمار الأمثل

للإمكائات الوطئية، وفي مقدمتها العنمس البشرى لتأهيله للتعامل بلغة العصر ومفرداته ليصبح قادرا على المنافسة ،

وأحب أن أضيف أنه في سبيل تأدية الرسالة التثقيقية ، فإننا نقوم بعمل دورات متنوعة طوبلة وقصيرة لتسهيل عملية الدراسة سواء أكانت صياحية أم مسائية .. مدفوعة أم غير مدفوعة عامة ومتخصصة ، ودورات نهاية الأسبوع والدراسة بالمراسلة ويتم ذلك من خلال دورات إقىامىيىة بفندق المؤسسسة دار الإقامة".

قلت: ومن هو المبول الحقيقي لهذه المؤسسة ؟!

أجاب: المسادر التمويلية متنوعة ممنها

حثلث أمسوال الجسزاءات التبي تقبرض على العبمال في تواجي العمل من ميزانية أموال الشركات ٢--مــوارد أخــرى في صبــورة هبات ومنح من جنهات مختلفة سواء أكانت مطية أم دولية "منظمة العمل الدولية السوق الأوربية المشتركة ، ألمانيا -المركز الافريقي الأمريكي -اتحاد عمال الدنمارك" ٣- هنأك حسمسة سنوية من وزارة القوى العاملة غير محددة حسب ظروف الميزانية .

 ٤- وهناك حصة أيضا من عائد تقديم كدمات القيس عن طريق المطيعة ، وذلك يطبع المطبوعات من كتب ونشرات وغيرها ، كذلك معمل

٥- وأمنا المورد الأصلي فسهنو

رسنوم الطلاب الشعليم الاكناديمي من خلال التصاقهم بالجامعة العمالية عن طريق مكتب التنسيق ، وهذه الموارد تمكننا من تمويل كافة الأنشطة بشكل كبير ودائم .

إحداث التغيير العملي المطلوب في القرن الجديد ،

ثم يواصل الدكتور عماد الدين حسن حديثه قائلا : من هنا جاءت الجامعة العمالية لكى تكون إضافة حقيقية وترجمة عملية وعلمية في ذات الوقت لاحتياجات مجتمع على اعتباب الألفية الثالثية ومن خيلال قراءة مستثبرة لاحتباجات سوق العسمل: ، وأيست تكرارا لمناهج موجودة تنفذها الجامعات الأخرى القد أمبيح لشريجي الجامعية العمالية مكانة متميزة ، الأمر الذي جعل العديد من الشركات المسرفية تسعى لطلب غريجي دفعات كاملة

فور التغرج، توثيق الروابط العمالية

ويقول الأستاذ عبد السلام عياد ناذب مدير المؤسسة الشقافية العمالية : إن الدخول للألفية الثالثة . لا يمكن أن يتحقق إلا باللمايشة الصية لنبض العالم المتقدم والأخذ بالأساليب العديثة ، وذلك من خلال الانفتاح على حركة الثقافة الغمالية في الذارج للاستفادة بالتجارب العممالية في هذا المجال وتوثيق الروابط مع المتظمات التقابية

مرة سانية مؤتمر القمة الأول للمرأة العربية

تحت شمار "تحديات الحاضر وأفاق المستقبل" اجتمع ولأول مرة السيدات الأوليات والقيادات النسائية في الدول العربية بدعوة من السيدة سوزان مبارك رئيسة المجلس القومي للمرأة المصرية ويمشاركة جامعة الدول العربية ومؤسسة الحريري بلبنان وذلك لدة ثلاثة أيام من ١٨ إلى ٢٠ نوقمبر الماضي في أول مؤتمر قمة المرأة العربية بالقاهرة .. شارك في المؤتمر وقود نسائية على مستوى رقيع وعند من الشخصيات العربية المرمولة وعد من الوزيرات والبرلمانيات العربيات إلى جانب ممثلين عن المهن المختلفة، واستعرت أعمال المؤتمر يومين بعد الجلسة الافتتاحية عقدت فيها ثلاثة اجتماعات ناقش خلالها المؤتمر عددا من البحوث تدور حول القضاية الإعلامية والثقافية والقانونية والسياسية للعاصرة ، وأنهى المؤتمر أعماله في اليوم الثالث بإعلان القاهرة ، ويكلمة ختامية من السيدة سوزان مبارك رئيسة المؤتمر ، وأم يكن المؤتمر مؤتمراً بحثياً أو لقاء سياسيا أو اجتماعيا ولكن كان الهدف منه الغروج بخطة عمل تستثمر طاقات وقدرات المرأة العربية وتنظم العمل للإعداد لعام المرأة العربية عام ٢٠٠١ ، وفي هذا التحقيق نستكمل ما نشرناه في العدد السابق حول نفس الموضوع،

متابعة : أهل البرنس

بداية فإن هذا المؤتمر جاء في ظل ظروف بالغة الدقية في تاريخ أستنا العربية، ظروف حافلة بتحديات الماضر التي نعيشها ويأمل أن يكون الستقبل أكثر إشراقا وازدهار للمجتمع العربي وللرأة العربية ، كما جاء مواكيا العركة من أقدس المعارك المرتبطة بحق الشعب الفلسطيني وانتفاضته المعبرة عن التمسك بالحقوق الوطنية الثابئة كما أكدتها قرارات الشرعية الدولية وقد عبر البيان الختامي بكل قوة عن هذا الواقع وأدان إسرائيل وحملها مستولية إعادة العنف والتوتر إلى للنطقة نتبحة لعيم استحابتها لقرارات الشرعبة الدولية ومبدأ الأرض مقابل السلام والاتفاقات والالتزامات المتعلقة بالصراع العربى الإسرائيلي والقضبة القلسطينية ، وكذا الاتفاقيات المتعلقة بحقوق الإنسان وبخاصة اتفاقية جنيف الرابعة عام ١٩٤٩ وحيا كفاح وصمود المرأة القلسطينية في هذه للعركة من

أجل المقدسات والحق والكرامة . وكما قالت السيدة سوزان مبارك في كلمتها الافتتاحية: إن المؤتمر يعتبر خطوة جادة نحو تحقيق تطور المرأة العربية حتى تصبح أكثر قدرة على المساهمة الفعالة في تنمية مجتمعاتها مع إيجاد الأليات المناسبة لتنظيم واستمرار مسيرة التطور .

وقال الدكتور عصمت عبد المجيد الأمين العام لجامعة الدول العربية :إن هذا المؤتمر يعتبر بكل المقاييس مبادرة رائدة وإسساما جادا يدعم ويبساند كفاح المرأة العربية وتطلعاتها المشروعة لتثبيت حقوقها والوفاء بالتزاماتها حتى بتحقق للجميع التوازن الاجتماعي القائم على العدل

الجميم . وقد أكد بيان القاهرة الصادر عن المؤتمر الأول لقمة المرأة العربية الاتفاق على الأتي -تيسير سبل تضامن الرأة العربية باعتباره

مبدأ أساسيا وضرورة للتضامن العربي ، حبنى كل السياسات المكنة واتضاد كل التدابير اللازمة للقضاء على الفقر وإزالة أسبابه والتخفيف من أثاره على الجدمع ككل وعلى المرأة خاصة ،

- تأمين مبدأ تكافئ الفرص بين الرجال والنساء بمسفة عامة بما في ذلك الشطيم والتدريب والتأهيل ومحو الأمية والتعليم الذاتي والعمل وتمكينها من الخدمات الصحية بكفاءة

- دعم قدرة المرأة على الجمم بين حقها في العمل وواجباتها الأسرية بتقديم الضدمات للساعدة وتعديل التشريعات التي تحول دون

 تأمين حق المرأة العربية في هياكل وأليات السلطة ومبواقع صنع القبرار على مختلف

- معالجة الأسباب المؤدية إلى العنف ضد المرأة والعنف الأسسرى بتعفيسر الظروف الاقتصادية والاجتماعية والثقافية اللازمة لتعميق المودة والتراحم داخل الأسرة العربية وتوفير الجماية القانونية للمرأة ،

 بث القيم الاجتماعية الإيجابية المتعلقة بالمرأة ونشر تلك القيم عبر وسائل الإعلام والتربية . تبادل الخبرات والمعلومات المتعلقة بقضبايا المرأة المربية ويما يجقق التواصل للحركة

النسائية على اتساع المجتمع العربي . وبجانب هذه القرارات الشمانية وافق المؤتمر

على إقرار دورية انعقاد القمة كل عامين وعلى عقد قمة استثنائية خلال شهر توفمبر القادم نظرا لأن عام ٢٠٠١ هو عام المرأة العربية ، كما تقرر أن تعقد منتديات لتناول الموضوعات التي ستناقشها القمة القادمة حول للرأة والقانون والسياسة والمجتمع والإعلام.

وبدء العمل من الآن على تنفيذ مقررات القمة الحالية والإعداد الجيد للقمة الاستثنائية القادمة قى توقمېر ٢٠٠١ .

مناقشة قضايا المرأة

كانت أهم محاور المؤتمر تدور حول القضايا الثقافية والإعلامية والقانونية والسياسية والاجتماعية وقد تحدث الدكتور جابر عصفور عن المشكلات الثقافية التي ثماني منها المرأة العربية الماصرة واستمرش بإيجاز أهم المشكلات التي تناولها والتي تنحصر في الميراث الشقافي الصامد وغياب الحرية السياسية والأنظمة التعليمية التي ثمنع التمييز بين الرجل

وتناولت الدكتورة عواطف عيد الرجمن عددا من الحقائق عن موقف الإعلام من قضايا المرأة قائلة إن وسائل الإعلام تركز على مجموعة من القيم الذاتية التي تؤكد على مشروعية التمايز الاجتماعي والثقافي بين الجنسين باعتبارها من الأمور الطبيعية ويؤكد ذلك العبيد من الشواهد التي تتمثل في ترسيخ الصور السلبية عن المرأة ككائن جنس يتسم بالأنائية والتردد والسلبية، كما يتجاز الإعلام العربي للصبور والأبواز

التقليدية للمرأة ويحاول أن يحصرها في ثلاث صنابور مستكررة هي الأم المطانة والزوجسة الضاضمة والابنة الطياحة كما لا يكف عن تحريضها على تقليد النماذج النسائية الأمريكية والأوربية.

وتضيف سيانتها: إن الإعدام لا يطرح رؤية متاوانة لأدوا وويائلة ومسئوليات ومقوق المراة والمقلق والرجل داخل الأسرة العربية بل يتجاها الإنشارة إلى والجبات ومسئوليات الرجل ويركز على المسئوليات والواجيات التقليدية للعراة، كما يركز الإعماض على الأمران الاستهادكية للعراة، كما والمفلق مستخدما الإعمانات والأعمال الدراسية التي يقم توقيفيا لإعلام معرت الاستهادك.

وننتهى إلى القول بأن الدراسات تشمير إلى الفتقار معظم الإعلاميات العربيات إلى الوعى الثقافي وللجتمعي مما أدى إلى اسهامهن بوعي أو بدون وعي في إعادة إنتاج القيم المعرفة

وعن المشاكل السياسية اشارت الدكتورة ليلي تكلا إلى بعض مفاهيم خاطئة تحد من مشاركة المرأة في صنع القرار السياسي ، من ذلك أن الرجل والمرأة مختلفان انعم هما مختلفان ولكثهما متساويان، كما أن هناك مفهوما سائدا بأن استياماد الرأة من العمل العام هو في مصلعتها وتلك هجة واهية، وبالنسبة لموقف المرأة العربية من القضايا السياسية التي يمر بها وطننا فقد هالنا ماوصل إليه حالنا فعلا ونحن تجشمم في هذا المؤتمر لنناشد المجتمع الدولى التنكيد على الاعتراف بدولة فلسطين وتطالب بإنهاء المنف ألذى يمارس ضند الشعب الفلسطيني الأعرل وبدعم المرأة الفلسطينية المناضلة التى فقدت ابناءها بل أطفالها وهي راضية من أجل تحرير الوطن وكرامته، كما نطالب بإمهاء العنقوبات الموقعة على ليبيها والسودان ورقم الصصبار والمعاناة عن شبعب المراق ووقف القصف الجوى ومناشدة المالم الإسلامي والمسيحي العمل على حماية المقدسات الدينية التى يجترمها المسلمون والسيحيون على

ملاحظات موضوعية

علنت القصة الأولى للعراة العربية ناجعة بشفياس ما حققته من أنجاز وجل الكثير من الدلايات المشخصية بين يعض القادة العرب وهو أمس سينعكس بالضورورة على العلاقات العربية العربية، وكانت وبسطة مهمة استطاعة أن تحقق بعض الإنجازات ولكن شابها بعض القصور، فهي أم ستناجأ أن تقدم روبة السيدات الألول واقع للزاة العربية ولم تحاول إحداد نقلة حقيقية في محدور واحد من محاويا الساحة حقيقية في محدور واحد من محاويا الساحة ، ومن



سربان مبارث: المؤتمر خطوة جسادة نمبو تمسقييق شطور المرأة العربية



عصمت عبد المجيد:

المؤتمر مسبسادرةرائدة وإمضاما جادايندعم ويساند كفاج الزأة العربية

اللحطات الهامة الدي أبديت على نشائج مؤتمر الله عالم أيمان القامرة الشمائية العربي الأول أن إعمان القامرة أسميه في المستليبة الهربية بينما أوجز في تعرضه المؤتم المراة الفسلسلينية بينما أوجز في تعرضه الشخاب المراة ولم يكن على قضابا بدائها ليتمان معهل المرافقة المائية لم تعد أي موضور إلى يتمان الإسارة إلى تتكيد مبدأ تكافؤ المغرسي ومحمد عدل المعالى والتعرب ومحمد الأمية و العمل والمحدة والعمل والتعرب ومحمد الأمية و العمل والمحدة والعمل القيرة.

وإتاهة قدرهم مشداركة النسماء في رسم سيماسات تلك الضعمات ، ويالجملة ركزت الملاحظات على أن السياسة سيطرت على أجواء المؤتمر من الانتشاضة إلى المشكلة العراقية

الكويتية والتي أظهرت الخلاف العربي الذي لم تستطع أن تقات منه النساء وأدى بخول المؤتمر في مستبرك السياسة إلى بعض التوتر في الأجواء، وأظهر خلافا بين الوفود .

وهو ما أشارت إليه السيدة سوزان مبارك في
شبقها المتنامية ، موشرة الخالبين المساركات في
لليتها المتنامية ، موشرة من الالانتخاب والا الانتخاب والا
كل ما يجمع لا ما يغمل بيننا وقد مقتنا الكثير
لا الإيجابيات في فلا الانجاء وشيئر لشاؤنا
لبمترام المتنافض وقدير الافيضاء المتاسمة بقال دولة كما لوحظ اعتراض السيدة مثال يوض
الدين المتنامي المؤتمر والذي لم يتم مناقشته البيان المتنامي المؤتمر والذي لم يتم مناقشته بين رئيسات للوفود وتحفظت عليه وعلى اسلوب

وأخيرا عند اجتتام أعمال المؤتمر والاتفاق على
عقد قبة استثلثائية عام ٢٠٠١ وأن يكون العام
عاما الدراء العربية، وتشكيل الية لفقد قمة دورية
كل عامين دون أن يصده ماذا سيطيفان من أجها
الرازة في عامها، وأية قضية ستتبناها السيدات
الأول وماذا سيقيدمن لمدراة التي يجتمعن من
أن المؤتمر كان بداية وليدة ولم يأشذ فرصحته
الزئير الاستثنائي ليتم مالم يتسمع له الوقت
المؤتمر كان الاستثنائي ليتم مالم يتسمع له الوقت
والجيد في تطبيق طموحاته.

وتبقى كلمة

ربعد . . فمهما قبل من إيهابيات وبطبيات من رافقة الإن الدراة الدربية قبله بداية جادة على طريق التضامان العربي ، ولكن بداية داشا ما تمتائيه من مسئل وعيق الدراسة والأخذ بكل الأسباب التي تحتاجها التحليق أهدافها والوصول بها إلى غايشها من المصدر الطرق الموسلة إلى القباح ولا ينظمي من قبرها أيش أي هضوات طارئة أن عسدر طارئ لم يكن في الدسبان ، بل كان سبيا في وفلة الإنهة لتصحيح المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة المسان نحو تحقيق الأهداف المستقبلية بكفاءة

المؤتمر وبحق كان بدأية جديدة لحركة نسائية

كاربية شاملة تقوم لم ظروف جديدة، ومن هنا كارب من العداء الأسلسية وضع خفلة العمل انتظيم وتشيعة العمل النسائي خلال عام ١٠٠١ الذي اختير ليكن عام المرأة الدريية، والغروج المرتبة عمل قوص السفوات الثالمة ، مع الأخذ في الاعتبار خصوصية كل قطر والطروف المتبيزة لكل بوائه وقد جها ، فيتماعه في رحاب الجامعة الدرية دعما للعرز الاجتماعي والثقافي والاقتصادي الجامعة في حجال العمل النسائي الدري وتظهم الاستفادة من التجارب الناجحة الدري وتظهم الاستفادة من التجارب الناجحة الدري وتظهم المتفادة من التجارب الناجحة للتشرة في العالم العربي.

حول ظاهرة عمالة الأطفال:

<u>تطبيق الاتفاقية الدولية لمنع أسوأ</u>

عبقدت منظمة العمل الدوليية مؤتمرا بالقافرة للاهتقال بجدء سريان الاتفاقية رقم ١٨٢ بشان القضاء على أسوأ اشكال عمل الأطفال في ١٩ توفيير الماضي وذلك بالتحاون مع كل من وزارة القبوى العباملة والإثجباد العبام لثقابات العمال وأتجابر الصناعات والمجلس القومى للطفولة والأمومة

وقي الندوة التي عادت برئاسة الدكستورة لوريتادي لوكبا المدير الاقليمي للمنظمة بقندق سونستا أعلن وزير القوى الغاملة والهجرة أن منصبر الشمهة من الشباذ الخطوات التنفيذية للتصديق على الاتفاقسيسة الدوليسة رقم ١٨٢ والضاضة بمظر أسوأ أشكال عمل الأطفال سغيا مثها لتوفير الهماية لفئة ضغيفة لا تعلك حق الاعتراض على مساتئاله من غبن وأضساف سيادته أن مضعر ستكون سباقة في التمديق على جديم اتفاقيات الغمل الأساسية التي تضمنها الإعلان الغالى للمبادئ والصقوق الأسناسيية للعمل الصنادر عن منظمة العمل الدولية،

وفى كلمتها الافتتاحية للمؤتمر النالت السيدة أوريتادي لوكا: إننا تمتلل بسريان الاتفاقية رقم ١٨٧ التى تطالب بمنغ استفدام الأطفال في الأعبسال التي تشكل خطورة على تنميتهم الجسدية والأضلاقية وكذلك تطالب بنقل الأطفال من هذه الأعمال وإباحة بدائل أضرى لهم ولأسرفع.

وأضافت بأن القضاء على أسوأ أشكَّال عسسالة الأطفسال لم يعد مستحيلا ويجب أن يتحقق من الأن وقد تم تقدم كبير في السنوات الأخيرة أدى إلى إبرام الاتفاقية

رقم ١٨٨ في مؤتمر العمل الدولي في يوندو سنة ٢٠٠٠ وأعلن الجميم من خيلال القصيويات عزمهم على جعل الكشاخ من أجل حساية الأطفال قضبة عالية بنادى فيها المجشمع الدولى للذين يستشغلون الأطفال (أوقفوا عمالة الأطفال) . فباذا عن هذه الظاهرة القطبرة وما تولجهها به مصبر من خطوات وحلول للقضناء عليها ، وماذا عن أمم أهداف هذه الاتفاقية الجديدة

الاتفاقية الجديدة

تشبير تقديرات منظمة العمل الدولية بأن عدد الأطفال العاملين في العالم ببلغ نصو ٢٥٠ ماسون طفل مابين الفئة العمرية من ٥-١٤ سنة ، يعلمل منايقترب من تصدفهم-أي ١٢٠ ملدون طفل-طوال اليوم ، لذا كان القضاء على عمالة الأطفال يشكل دائما واحدا مِنْ أَمْمَ أَمْدِافِ مِنْظُمِـةُ العِـمِلُ وتعتبر الاتقاقية رقم ١٨٧ التي

تدعو للممل شورا على مظر أسوأ أشكال عمالة الأطفال والتخلص النهائي منها طوق النجاة لتحرير الأطفسال من كسافسة أشكال الاستعباد ومن للمارسات للماثلة للإستعباد (مثل الاتجار في الأطفال أو تهريبهم أو ربطهم بالديون أو بيسع الأراضس بمن عليها أو العمل الإجباري والسخرة بما في ذلك تجنيدهم الإجساري للخوض في الصبراغات السلحة وكذاك تصريرهم من البفاء والدعبارة ومن استشغباللهم في أنشطة غير مشروعة ومن كافة الأعسمسال التي قسد تودي إلى الأضرار بصحتهم وسلامتهم

وألصلاقياتهم ، وتترك الاتفاقية السلطات الوطنيسة تصديد أنواع العمل التي قد تؤدي إلى الاضرار بهمجة وسلامة وأخلاقيات الأطفال دلحُل البلد ،

وتقول السيدة نيفين عثمان: إن الاتفاقية الجديدة تركز على التبصرك الفورى لإنهاء أسوأ أشكال عمالة الأطفال هيث إنها تبين بوضوح مالايمكن اعتباره مقبولا ومالايجوز القيام به من خلال استراتيجية متعددة المراحل أعمال مهما كانت الاعتبارات

وضرورة القضاء عليه غورأ ولا تحل هذه الاتفاقية محل الاتفاقية رقم ۱۹۷۴ التي صدرت عام ۱۹۷۴ بشسان الصد الأدني للسن التني تدعو للقضاء الفعلى على كافة أشكال عمالة الأطفال، وإنما تكدر الأواويات وتضممها في منظورها الاستراتيجي وفي تناولها لإنهاء أسوأ أشكال عبمنالة الأطفيال وتغطى الاتفاقية كافة الأشخاص ممن يقل سنه عن ١٨ سنة وذلك

وفيقنا لتنصريف الطفل الوارد في اتقاقية الأمع الشمدة الضاصبة بحقوق الطفل.

وتضميف سيادتها بأن من السمات الجديدة لهذه الاتفاقية أنها تدعو إلى التعاون أو المساعدة الدولية في الجهود التي من شأنها أن تدخل أحكامها حيز التنفيذ، كما أنها تنص أيضًا على إجراء مشاورات موسعة بين الحكومات والعمال وأصحاب العمل(الشركاء الاجتماعيين) في ظل الهيكل الشالاتي لمنظمة العمل الدولية ، وتعتبر الإرادة السياسية والتزام كل حكومة من الحكومات بمواجهة عمالة الأطفال والتمماون مع منظمات أصحاب العمل والمنظمات

العمالية وغير ذلك من المنظمات غدر الحكومية والأطراف المعنية في المنجتمع مثل الجامعات ووسائل الإعتلام نقطة المدء لكافية أنشطة البرتاميم الدولي (أيبيك) بوضوح وتتقبذ الإجراءات التي تهدف الخطن صنبلة الأطفال واستبعاد الأطفال من الأعسميال الفطرة وتولير البدائل وتحسين أوضاع

تتكون من الآتى . - إثارة للدوافع لدى:مجموعة وانتفة من الشركاء الاجتماعيين بننا فىذلك المساركسة البشطة للأطقال والشباب للاعتراف بوجود

العمل كإجراء مرحلي في سبيل

القضادعلى عمالة الأطفال من

-القيام بتحليل الأوضاع لمعرفة مشاكل عسالة الأطفال داخل البلد

-الساعدة في وضع وتنفيذ السياسات الوطنية للخاصة بعمالة الأطفال ،

-دعم المنظمات القائمة وإنشاء الأليات المؤسسية اللازمة .

حشسر الوعى بالشكلة على اتبساع كل دوثة وفي المجتمعات المحلية وفي أماكن العمل.

-الدعوة لصباغة التشريعات بشأن حماية الأطفال ووضعها موضع التطبيق.

الجال قضايا عمالة الأطفال في سياق السياسات الاجتماعية والاقتصادية

المادر جهود مكثفة

وفي مصدر تحتل مشكلة عمالة الأطفسال الأولوية في قسائمسة الاهتمامات تنفيذا لتوجيهات

أشكال عمالة الأطفال

السيدة العنية الاستشارة للمجلس السيدة العنية الاستشارة المجلسة التلاقبة الاستشارة المجلسة على وضعة الخلامية المجلسة على وضعة الخلامية وعلى المدى المحسوسة على المدى المحسوسة على المدى المحسوسة المحلسة للأصابة المحلسة على المحلسة على محسوسة على المحلسة المحلسة على محسوسة على المحلسة الم

لعنة خاصة

وقد شكلات اللجمة العسبة الاستشرارة لدعة بعمالة الاستشرارة لجمعالة المنطقة الشكلة بمكل أبصاهما ليوجهية الشكلة بمكل أبصاهما الاقتصادية والتطبيعية والتشريعية والإمالية الاجتماعية لتضمن تصديد المشاركين في نشيدها وور كل منهم من خلال برنامج زمض محدد

وتقول السفيرة مشيرة خطأب الأمين العام للمنجلس القومي للطفولة والأمومة:إن المشاركين في اللجنة طالبوا في المجال التشريعي بضرورة تفعيل كافة النصوص القانونية ذات الصلة الوثيقة بعمالة الأطفيال والتي تنظميها وتضبع الضبوابط لها وتحظر تشغيل الأششيسال في المهن الخطرة والمحظورة، وكذلك مكاشمة جرائم افساد واستفلال الأطفال من قبل المجرمين الكبار، وتغليظ العقوية عليهم وتطبيق قانون المجال العامة والملاهي الذي يحظر عمل الأطفال في مبثل هذه الأماكن التي تعرضهم للخطر ،

وفي مجال التعليم طالبت اللجنة يتطوير التسعليم بشكل يسسمح بإدماج الأطفال الذين جرموا منه

يسبب الأعباء المالية التي يفرضها على الاسرة أو لضعف تحصيلهم ، كما طالبت البختة إلىخال نوع من التمليم الفنني أو الزراعي في محمدة التعليم الإنزامي بدنا من للرحلة الابتدائية بحيث يسمع هذا عائداً مانيا للطفل معا ويحقق عائداً مانيا للطفل معا ويحقق

ودعت اللجنة إلى ضحصوورة مساعدة الأسر على مواجهة مشكلة الفقر التي تجبرهم على الدفع بأطفالهم إلى سعوق العمل وتفضيله على التعليم .

كما طالب المشاركين بتكليف الترمية بحقق الطفل لكن افراد المجتمع بعا فيهم الاطفال انفسهم عمالة الاطفال ، وتنتهي السفيرة مصليرة خطاب إلى القدل بان اللبتة ستبدا عملها بمراجعة كافة الدراسات والإيمان حول عمالة الاطفال في المدن والريف والمثاول لمرقة الاسباب المقيقية وسيل مراجهها بالشكل الذي يضمن مراجهها بالشكل الذي يضمن سد المنابع وليس مصالجة نشاخج الظاهرة ققط : البقية ص 40





ضرورة وضع ... مشروع للتأمين الصمى للفلاحين

الرعاية المدحية شرورة لأقراد الشعب ، وينبقى توقيرها ويصفة خاصة لغير القادرين على تحمل تكاليفها، وقد اهتم المشرع العمالي بتوفير جانب من الرعاية الصحية للعمال يلتزم بها كبار أصحاب الأعمال رئيس على ذلك في قانون عقد العمل الفردي ١٩٤٤ ثم قانون العمل الصادر بالقانون رقم ٩١ اسنة ١٩٥٩ ققد نصب المادة ٦٥ من هذا القانون : أعلى مساهب العمل أن يوقر العمال وسائل الاشعاف الطبية في التشالا

> وعليه إذا زاد عدد عماله في مكان واعد أو بلد واحدة أو في دائرة قطرها خمسة عشر كَيْلُو مِثْرًا عِنْ مَانَّةُ عَامِلُ أَنْ يِسَتَّجُدُم مَمْرِجُما ملما بوسائل الاسعاف الطبية بخصص للقيام بها وان يعهد إلى طبيب بعناً دتهم وعلاجهم في اللكان الذي يعده لهذا الغراش وأن يقدم لهم الأدوية اللازمة للعلاج ذلك كله بدون مقابل .

جُمسمائة عامل وجِب عليه فضلا عن ذلك أن يوفر جميع وسائل العلاج الأخرى في الحالات التى يتطلب عبلاجها الاستبعانة بأطباء أخضائيين أو القيام بعمليات جراحية أو غيرها وكذلك الأدوية اللازمة وذلك كله بالمجان. وإذا عولج العامل في الحالثين المنصوص عليهما في الفقرتين السابقتين في مستشفى حِكُوْمِي أَو شَيْرِي وَجِبُ عَلَى صَاحَبِ العَمَلِ أَنْ يؤدى لإدارة المستشفى مقابل نفقات العلاج والأبوية والاقامة.

ويتبع في تعبديد نفقات العالاج والأدوية والاقامة المتمنوس عليها في الفقرة السابقة وفي جميع ما تقدم الطرق والأوضاع التي يصدر بها قرار من وزير الشئون الاجتماعية والعمل بالاتفاق مع ورير الصحة :

استند الشسرع التاميني على هذه المادة ووضع على أساسه نظام التنامين الصحي الذي مُسخر بالقيانون رقم ١٣ لسنة ١٩٦٤، وذَّلُكُ لأَنَّ الرَّعِنَّايَةُ الطَّبِينَةِ المُقْرِرةَ فِي قِنَانُونَ الغمل المشار إليه لا تشمل إلا عددا قليلا من المسال، لذلك كان من الغسروري وضع نظام بكفل الخدمات الطبية لجميع العاملين مهما كأن عددهم لدي صباحب الغمل، وقد اشتمل القانون على الإحكام الشامية بالتامنين الصبحى على العمال وأهمها:

١- سريان أحكام التأمين الصحي تدريجيا

بالنسبة إلى النشأت والجهات التي بصدريها قرار من الوزير، على أن يستمر تطبيق قانون العمل على العمال الذين لاينتغمون بأحكام

تمويل التأمين المبحى فضالا عن الرسم الذي يؤديه التريض، على أنْ يراعي في تحديده ألا يكون مرهقا المامل بحيث يصجم عن طلب العلاج إذا مسرش، كيميا لا يكون بسيطا بالدرجة الثي تصول نأون الصد أمن حالات التمارض أو سوء الاستغلال .

وأصبح التأمين الصبهى الذي عدل بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥. ونص في أحكامه في الباب الشامس منه تحت عنوان تأمين المرض ويشمل هذا الباب رعاية المرأة العاملة في حالتى الصمل والؤضع، ويسترى هذا البناب تدريجيا على العاملين لدى أصحاب الأعمال الذبن يصدر بتحديدهم قرار من وزير الصحة، وطبق على المتشأت التي تستخدم خمسمائة غامل فأكثر برثم لصدر قرار وزير الصبحة رقم ٨٥٨ لمئنة ١٩٨١ بستريان أحكام هذا التأمين على العاملين بمنشات القطاعلين العمام والشاص التي يعمل بها من ٤٩٨٥ عاملا بجمينع المحافظات، وأكيرا صدر قرار وزير المسحة رقع ٢٥/٢ لسنة ١٩٨٢ بشنان سريان أحكام تأمين المرض على العاملين بمنشات القطاعين العام والشاص التي يعمل بها من ١-٤ عمال في جميع المافظات ، ثم صدر نظام التنامين الصحى لطلاب المدارس ويقيت فئة الفلاحين منحرومة من الرعاية الصحية التي يكفلها التأمين الاجتماعي -

التأمين الصحى إلى أن تشمله أحكامه . ٢ - المحافظة على الجقوق المكتبنية للعمال ٢ -رعاية المرأة العاملة في حالتي الحمل والوضع وتقرير حقها في الرعاية الطبية. إشتراك العمال وأصحاب الأعمال في فإن زاد عدد العمال على النحو المتقدم على

الثانية: الهيئة العامة للتأمين الصبحي للتلاميذ أو للطلبة الثالثة: هبئة خامية للتأمين المبحى للقائحين

وأصنحاب المعاشات

وتشرف وزارة الصبحة مع الهيئات الثلاث وتقوم بالتنسيق بينها وإذا كنا قد اشرنا إلى إنشاء هيئة التأمين الصحى الفلاحين فما هي الأسس التي يقوم عليها هذا النظام، ■أولا: المنتفعون بالتأمين

بتنم عبد الحليم القاضى

وكثر الحديث عن تطوير التأمين الصحى

وشموله لفثات الشعب، وهنا نود أنَّ تركز على

ضمرورة أن يكون هناك للتسامين الصمحي

أجهزة للإشراف ولتنفيذ التأمين ثلاث هيئات:

الأولى ؛ الهيشة العامة للشأمين للعمال

يسرى النظام المقترح التأمين المسحى للقلاحين على القثات الآتية:

١-عمال الزراعة المؤقتون الخاضعون لنظام التبأين الشبامل المساس بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٧٠ .

٢ -عمال التراحيل .

٣ - جائزو الأراضى الزراعية الذين ثقل مساحة حيازتهم عن خمسنة أهدنة سبواء أكانوا ملاكا أو مستأجرين أو بنظام المزازعة. ٤-أصحاب الماشات من القيّات الشار

تأثیا: تمویل النظام

تتكون أموال هذا التأمين باشتراكات من المنتفعين، وياشتراكات من حاثري الأراضيي الزراعية تحصل مع الأموال القررة ، ويساهم الدولة (الخسرانة) في تمويل هذا التظام، هذا فضلا عن رسم يؤديه المريض عند انتقاعه بالتأمين -

■ثالثًا: الرعابة الطبية التي ينتقع بها الله المؤمن علية

تشمّل هذه الرعاية ما بِلَيْ: --١ -- المُدرمات الطبية التي يؤديها اللمارس الــا

٢ - الضدسات الطبيعة على منستوى
 الاخصائيين بما في ذلك أخصائي الأستان.
 ٣- الرغاية الطبية المنزلية عند الاقتضاء.
 ٤- العلاج والإتامة بالمستشفى أو المبح أو

المركز المتخصص. ه- المسمليات الصراحية وأنواع العلاج الأخرى حسيما يلزم.

١ - انف حص بالأش عنة والب حسوث المعملية المخبرية اللازمة وغيرها من الفعوص وما في حكنها .

ى على مسلم. ٧-جمرف الأدوية اللازمة في جميع الحالات . المشار إليها فيما تقدم .

 ٨-توفير الخدمات التأميلية وتقديم الأطراف والأجهزة الصناعية والتعويضية .

والأجهزة الصناعية والتعويضية . رابعاً: إدارة نظام التأمين

تنشأ عيدة إدارة هذا النظام تسمى الهيئة النصة لتنظيم تسمى الهيئة المنصر الملاحين تعرفي عضو المؤين من مرسور المناوعية المسال المؤين عيده وحيدة المسال والسكان وتكون المالسكان وتكون المسالة والسكان وتكون المسالة والمسالة ويونية والمسالة المسالة المس

وتنولى الهيئة علاج المريض ورمايته طبيا إلى أن يششى أن يثبت عجزه أن يتفري وتعلى الهيئة من الأمسرائب والرسيم على جميع عملياتها بما فيها الاشتراكات الستحقة طبقا لهذا النظام، وكذلك أموالها الثابيتة والنقوة يجميع عملياتها الاستثمارية كما تعقى من ليخمن حجاكم القواتين الفاصة بالإشراف والزقابة على فينات التأمين "

١- ترجد أوهدات صحية ريفية منتشرة في أتصاء البالا، وتعتسر هذه الوحدات الأساس لوشيغ مشروع التأمين المقترح على أن تجدد الرحدات العالية، ويتم إنشاء وهدة صحية لكل قسرية من القسري على أن تزود كل وحسدة قسرية من القسري على أن تزود كل وحسدة

بالأجهزة الطبية الغزمة والحديثة وبالساكن الملائمة الأطباء والمرضمين تشجيعا لهم للاقامة في القري - وققدم هذه الوحدات الرعاية الطبية للمؤمن عليهم للرضي وصرف الادرة.

ويراعى في تجمعمنات هذه الوحدات عند السكان، وتكون هذه الوحسدات على ثلاثة مستريات .

ستريات . أ-المستوى الأول : وتقسم في الرماية

الطبية التي يقدمنها للمارس المام ويعش التضمحات .

ئي – المستنوى الثنائي: وتضمل جمسيع التخصيصات ماعدا علاج الاستان والديون والجراحة ماعدا الجراحة البسيطة والاطراف والإجهزة الصناعية والتعويضية.

ج - المستوى الشالث: وتشحل جمعيم
 التخصصات بما فيها علاج الأسنان والعيون
 وجراجة اليوم الواحد ماعدا الخدمات التأميلة
 وتقديم الأطراف الصناعية والتعويضية

٣ - ترنط الوصدات الشمار اليسهب بالمستشد فيات من المراكد الاسيرية والمستشبات النامة بعواصع المقانمات بعد تحديدا وتربيدنا بالاميزة المهيا مر حمي التحصصات وتدني علاج الحائد من حمي المسية بنا فيها بحراء العميات الحراجية وتوقير القصات التلقيلية يقتم الامراك المستهد الاميزة التعريفية.

■سادسا: التدرج في التطبيق

يتبغى إلا يطبق هذا النظام مضعة واحدة وانما يضبق تدريجيا والتعرج فى هذا الثسان أما يكون جغرافيا أو على مستوى الخدمة.

رد التدرج البغرافي: فتصدير قرارات من زير المصحة والسكان بناء على عرض عينة التأمين المسحى للفلامين بتخبية على المافلتان التي يتوافز فيها البحدات المحدية التي يتم تمهيزها تجهيزا كاملا، وتتوافز فيها جميع القدمات الطهية والأطباء والخرشي والمرضات. ٢ - التدرع في مستوى القدمات الطبية:

ويمكن البدء بالوحدات التي تتوافر فيها المستوى الأسال إليه ثم المستوى الثاني ثم المستوى الثالث وأرجو من القارئ المزيز بعدد الاملاع على هذا المشسوع أن يرسل

صول ظاهرة عمالة الأطفال

بقية

هذا وقد أكد ممثل وزارة القوى العاملة في اللحنة على ضرورة وجود تُخام متكامل الشفشيش على الأطفال العاملين وإنشناء وحدة مشخصيصة للأطفال العاملين بكل مديرية للقبوى العاملة بالمصافظات وحظر تشخل الأطفال ساعات عمل إضافية أو تشيف ليم في أبام الراحية والزام الورش بمتطلبات ومعاسر السلامة المهنية وتوقير وسمائل الصماية والإسمعاقات الأولية والتأمين الصحى على الأطفال العاملين، وإبرام عقد بين مساحب العمل والطفل في مرحلة التدريب المونى، كما أشار ممثل وزارة الشسون الاجتساعية إلى أنه على الرغم من وجود ٦ صراكر لرهاية وتلمية الطفل العامل يتسع كل منها لشدو خمسين طفسلا إلا أن هناك حساجية إلى رباءة هذه المراكيز ، وأكبد على ضمرورة تابعيل دور المنعيات الأهلية التي تعمل في هذا المجال

كلمة أخيرة

وبعد . . فيمشكة عمل الاطفال تمثل تصبيا غضيرا أمام مستشد أرشرر في محسد دول العالم وضحه التابية خلها . ول الإنتاهيا بعجل المنسب و تقصير يسمد النب عليها من المنسب و تقصير وتنشب تضافر حهود حيات عبدة من أخل التدليل على هذه المشكلة التي لهنا الثار مدورة على النحو النفسي والعالى واليعثى النقل.

وتحتل رعاية الطغل في مصر اهتماما الغاة تشق في إطلان السيد الرئيس مجمد حسني مبارك السنوات العشر من ٨٨ إلى 1947 عقد الحساب الطغولة في مصر واعتبار السغوات العشر الثانية عقدا ثانيا للطغل ، وقد اهتم المضرع المصري منذ بداية القرين المصشرين بنتظيم شميل الأحداث في بعض المصغة أت ابتجاء بالشافون رقم ١٤ لسنة ١٩٠٩ وانتسهاء بيتانون الطغل رقم ١٢ لسنة ١٩٩٩ الابتدانية لرثقع بعن العمل إلى سن الانتساء من والإعدادية ومع مع لتقق مع أحكام انتقاليات العدال الواية .

أهمد عبد الرهون

ملف التّأمين الاجتماعي بعد ربع قرن :

التأمينات الاجتماعية . . وأبناؤنا في الخارج

إن قضية التأمين الاجتماعي على

المناملين المسريين في الضارج

كانت محل اهتمام النولة منذ زمن

بعيد وبالتحديد منذ عام ١٩٧٢

عندمنا صندن أول شائون برقم ٧٤

للتنامين على العناملين بالضارج

بمقود شخصية ثم حل محله

القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ وبذلك

دهل المسريون العساملون في

الضارج تحت مظلة التسأمسينات

الاجتماعية وأصبح لكل مواطن

بعمل بالخارج المق في الاشتراك

في التأمينات الاجتماعية سواء

أثناء وجوده بالشارج أو عند عودته

في إجسازة لأرض الوطن ، ويقسوم

بتنفيذ هذا القانون الهيئة القومية

للتأمينات الاجتماعية ويغطى

المواطن المسري بكافسة أنواع

التسأمسينات المصروفة وهي تنامسين

الشبخوخة والعجز والوفاة والعودة

المفاجئة عند انتهاء عمله بالخارج

إذا كسان له مسدة اشستسراك ١٥

ضما هو الجديد الذي استدعى

حقيقة وكما يتضبح فيما بعد أن

القانون الحالي قاصر أو عاجز عن

مد المماية التأمينية الكاملة لهذه

الفئة من القوى العاملة بسبب وجود

سلبيات طالما نادينا بتعديلها ومئها

أن القانون اختياري وليس إجباريا

دُوأَنِ فَمَّاتِ الاشتراك مازالت دون

التفكير في إنشاء تشريع جديد ،

سنة المعاش المبكر".

أثيرت في الآونة الأخيرة قضب التأمين الاجتماعي على العاملين المحربين بالضارج وأهمية توفير الحماية التأمينية لهم في حالات العردة الفاجئة الرطن أو العجز أو الوفاة، وذلك من خلال إعداد مضروع قانون التأهين عليهم، ولم يتضع من خلال ذلك العلاقة بين التشريع المقترح وتشريع أخر سار في مصر منذ أكثر من اثنين وعشرين عاما يعمل على مد مطلة التأمين الاجتماعي لجميع المصربين العاملين بالخاريج مما أثار الكثير من التكهنات حول الفظام التأميني المقترح والههة التي ستقوم على تنفيذه في حال صدوره . . ثم ماهو موقف قانون التأمين الاجتماعي على العاملين بالضارج رائم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ والذي يقوم بتنفيذه الآن الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي .

_ تجنيق: عبده ومطفي

الأجور الحقيقية التي يتقاضاها الماملون في الخارج . حقائق خطيرة

إحصائيات التأمينات الاجتماعية تشير إلى مقائق خطيرة في موضوع التأمين على العاملين في الخارج بسبب التطبيق الاختياري فقد بلغ عدد المؤمن عليبهم من العناملين بالشنارج والمساملين بالقانون رقم ٥٠ اسنة ١٩٧٨ في عام ١٩٩٩ عدد ٢٣ ألف مواطن فيقط منهم ٩٨٪ يميملون بالبول المربية و٢٪ يعملون بالدول غير المرسة ، وتعتسر الملكة المرسة السمودية والكويت من أهم مناطق التجمم حيث بلفت نسبتهم في السننمسودية ٢ ٧٣/ والكويت ٩. ١٠٪ والإمسارات ٧.٧٪ وقطر ٧.٧٪ وليبيا ٢.١٪ ثم باقى الدول المربية الأشرى . . هذا من واقع الإحصائية كما تلاحظ أن جميم هؤلاء المؤمن علينهم هم من سنكان

مقارقات عهيية

القامرة فقطاك

من القارقات العجيبة أيضا أن عدد هلاء الأون عليهم يلغ في عام 42 عدد 1/1 ألف مواطن ثم تاقعص بعد ذلك بمسودة كبيرة إلى أن وممل إلى ٢٣ ألف مواطن في عام 44 ورغم أن السيب قد يعود واستنبعال التنظيين في السيداد واستنبعاد الحالات التي تقديم في السيداد واستنبعاد الحالات التي تقديم في السيداد والتنبعات الحالات التي تقديم في السيداد

ومضي على ذلك اكبائر أمّن سنة أسسوس إلا أن تبالهم اعسداد المستوقع الاسترات كما يشهم فيما بعد يشهر إلى وجود سليبات كبائيرة رافقت هذا التنفاء ويشهر المالك التنفاء والإجراءات التي من شائها تقميل هذا التنفاع وتشهيرة من شائها تقميل هذا التنفاع وتشهيق الهدايية من شائها من تقميل هذا التنفاع وتشقيق الهدايية تقميل هذا التنفاع وتشقيق الهدايية تقميل هذا التنفاع وتشقيق الهدايية المسالم وتشقيق الهدايية التنفيل وتشقيق الهدايية التنفيل وتشقيق الهدايية المسالم وتشميل الهداية التنفيل وتشفيق الهداية التنفيل وتشفيل الهداية التنفيل وتشفيل الهداية التنفيل وتشفيل التنفيل وتشفيل المسالم التنفيل وتشفيل وتشفيل التنفيل وتشفيل التنفيل وتشفيل التنفيل وتشفيل التنفيل وتشفيل وتشفي

وأداء الإشبتراكات في مواعيدها

من المفارقات المجيبة التي تتضع من إحجابية إليهما أن من إحجابية التمينات أيهما أن المدد المهتركين على أساس المدد المهتركين على أساس المدد المهتركين على أساس المدركين على المسلوبية فقط من المعلين بالمهارج المعاملين بالمهاري المعاملين بالمهاري المعاملين بالمهاري المعاملين بالمهامين من المهامين من المهامين على السياد من الجمالي المنتقدين في السياد من الجمالي

كما يلغ عدد أصحاب للماشات والمسكوب منهم في والمسكوب الإسكان الإسكان عنهم في يحملون على ١٠٨ ألاف تغيث أي أن مجملان على ١٠٨ ألاف يقتب أي ٥ . ١٪ من أجمالي معاشات قوانين التأمينات السارية الإزار.

ان القدائون بوضيعه الصالى لا يحقق المحتفى منه وهذا سا دفع السيحة منه وهذا سا دفع السيحة المحتفى المحت

الشامين يتم وقبقا الرغيبة المؤاطن وبالتنافية فإن أعدادا كبيرة إن لم نظر جميدا لماطين بالشارج قد تسبيرت من التأمين لو تهتم يذلك خاصة إذا ماتم مقارنة العائد من الاشتراكات التشنيئية عند انتهاء القدمة بعا يتم تحصيله من عائد مشروعات الخرى ، فإذاحدث غير مشترعات الخرى ، فإذاحدث غير بالفارع فيوس العاملين را العاملين

بالجارج ظهرت الحفائق التالية وإما أنه غير مؤمن عليه قبلا يسمبتحق الورثة عمسرف أية تعريضات أو معاش:

ماهق الحل؟

إذن ماهد الحل لتفعيل دور قانون التأمين الاجتماعي على العاملين المسريين بالضارج رقم ٥٠ اسنة ١٩٧٨ ؟؟

يقول سعيد زهران المدير العام السابق وغيير التأمين الاجتماعي ، إن تقعيل دور التآمين الاجتماعي على العباملين بالضاريج يجب أن يتم من خلال تعديل هذا القانون على النجو التالي

أن يكون القساءو ن إلزاميها
 وليس اختياريا وأن يشمل جميع



٣٣٥ ألف مسماطن نقط بن المابلين بالضارج بسؤدن علىهم

• القــــانون اخـتــيـاري والاتفاقيسأت الدولية بعدودة

ومنظمية العسجل المريبة ودورها نى توضير الأمن الأجتسماعي للعمال العرب

تصويل مستحقات العاملين المصريين في أليونان عند العودة النهائية للوطن كنصا يتم صدرف

 الاتفاقية الموقعة مع قبرص عام ١٩٨٩ وتم التنفسيد ويتم بموجبها توريد مستحقات المسريين العاملين بقبرص عند العبودة التهائية إلى صندوق التامين على الساملين بقطاع

الأعمال العام والخاص . أمنا بالنسبية للإتفاقييات التي مازالت متوقفة ولم يتم توقيع الجانب الآخر عليها فهي

 اتفاقیة مع کل من تونس ولیبیا وسنوريا والمغرب والعراق ،

 اتفاقیات سع الدائمرك والنمسا وإيطاليا وغيرها من الدول الأجنبية الأضرى ، وقبل أن ينتهى الكلام عن الاتفاقيات الدولية في مجال التأمين الاجتماعي لحماية حقوق الممالة المسرية في الخارج، فإنه بلزم التأكيد على أهمية التكامل العربى في محال التعامين الإجتماعي سبواء بتوقيع الاتفاقيات الثنائية التي تم الإنتهاء منها أو تتقيذ الاتفاقيات التى تمت برعاية منظمة العمل العربية لتأمين الحقوق التأمينية للعمالة العربية من أجل تجقيق الأمن الاجتماعي العربي .

رقم و استة ١٩٧٨ والتحديلات الطلُّورة لتفعيل دوراً هذا القانون في توقين الحماية التأمينية لهذه العمالة أما بالنسبة للإتقاقيات الدولية التى وقبعت عليها مبطسر لتناسين حقوق العمالة المصرية سواء كانت اتقاقيات أعدتها منظمة الممل الدواية أو منظمة العمل العربية أو الاتطاقيات الدولية الثنائية وذلك بهدف شبمان تقصبول المواطنين المدريين على حقوقهم التأمينية عند انتهاء غدستهم وعودتهم النهائية لأرش الوطن ،

العاملين بالشارج ممن يصغطون

على تمساريح للفنعل بالضارج

باسبت ثناء العاملين بالمكومة

والقطاع العام الذين يعتملون

بالخارج ولهم تأمين داخل الوطن.

ه أن بتم التأمين على العاملين

بالخارج وفقا للدخول المقنقية ويتم

التنسسية في هذا للجسال مع

ضبيرائب العساطين بالغسارج

والمصبول على صورة من عقد

العمل أو الأجر الذي يتم المعاسبة

طيه ضريبيا ومع مراعاة الحد

الأقصى لإجراء الاشتراك التأميني

جريط جميع الشدمات التي تقدم

للعاملين بالذارج بالتصقق من

سريان التأمين الاجتماعي عليهم

أببواء عند البشخراج تعساريح

العمل أو تهديد جواز السفر أو

التصديق على المستندات التي

تعسم من وزارة الضارجية

« التنسيق مع ورأرة الغارجية

لمنج مسلاحيات للقنصليات المصرية

في المفارج لإجراءات الاشتراك عن

العاملين في الخارج وتحضيل هذه

الاشتراكات لجساب الهيئة القومية

للتامين الاجتماعي وتوريدها لهي

تقعيل دؤر التأمينات

كان هذا بالنسبة لقانون الثامين

الاحتماعي على العاملين بالغارج

وقنصلياتها بالخارج .

المواعيد المحددة - .

يقول دحجورئ عبد المطلب الدير المام بالهيئة القومية للتنامين الاجتماعي إن ضعسر شاءت بالتحديق على مبجح وعنة من الاتفاقيات الدولية والثنائية في مجال حماية حقوق العمالة هي : الاتفاقيات الدولية رقم ١٧ ،

١٨ لسنة ٢٧ وتم التصديق عليها في علم ١٩٦٠ بنشأن التعويض عن حوادث العمل والأمراض المنية والمساواة بين العضال الوطنيين والأجانب فيما يتطلق بالتعويض عن إعمايات العملو . م الاتقاقية الدولية رقم ١١٨ لسنة

١٩٦٢ بشبأن للمناواة في العاملة بين الوطنيين وغير الوطنيين في الضمان الاجتماعي وتم التصديق عليها في عام ١٩٩٤

الاتفاقيات التالية : ه الاتفاقية العربية رقم ١ لسنة

١٩٦٦ بشأن مستويات العمل . الاتفاقية العربية رقم ٢ لسنة ١٩٦٧ بشأن تنقل الأبدى العاملة . + الاتفاقية رقم ٢ أسنة ١٩٧١ بشأن المستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية

 الاتفاقية رقم ٤ لسنة ١٩٧٥ بشأن تنقل الأيدى العاملة ، » الاتفاقية رقم ٦ لسنة ١٩٧٦

بشأن مستويات العمل ، ه الاتفاقية رقم ١٤ أسنة ١٩٨١ بشبأن حق العامل العبريي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله في أحد الأقطار العربية ،

هناك أيضما الاتفاقيات الثنائية التي تم توقيعها بين مصر ودول أخرى في مجال حماية العمالة المصرية تأمينيا وهي. الاتفاقية للوقعة مم السودان عام ١٩٧٦ بهدف تصقيق التكامل

التشيش وهى الاتفاقية العربية الوحيدة المنفذة ويتم بمقتضاها مسرف متعناشنات السنودانيتين ومعاشات المصريين بالتنسيق بين الصندوقين المسرى والسوداني ه الاتفاقية الموقعة مم اليونان عام ١٩٨٦ وتم تنفيذها ويتم بمقتضاها

أما بالنسبة لاتفاقيات منظمة العمل العبريية فتشتمثل في

مستحقات اليونانيين الذين سبق لهم العمل يمصس

انخفاض إنتاجية العامل المصرى. . لماذا ؟

لأنها ليست قضية جديدة . . فقد ظلت مؤشرات انخفاض إنتاجية العامل للصرى هي الشغل الشاغل للعديد من الأجهزة والجهات ومصدراً للمشرات من الأبعاث والدراسات . . والاختلاف في الرأى هول الأسباب إنما قو في النهاية محاولة للومسول إلى "مسريط الفسرس" لمسالجسة هذه القسفسيسة .. والغسروج بهسدًا "للأرد" من أنسف قسمسه.

تعقیق: مجیت رشدی

في البداية التقيت مع عدد كبير من العمال المصريين وكنت في كل مرة أبحث عن إجابة لسؤال وأحد هو لماذا تدهورت إنتاجية العامل المسرى؟!! ورغم أن السؤال كان مكورا الا أن ما حصلت عليه من إجابات من بعض العمال أنفسهم كانت مختلفة ، صحيح أنهم اتفقوا على أن ضبعف الأجور يعد سيبا رئيسيا في تدنى الإنتاج إلا أن كلا منهم كان يضيف على هذا السبب أسبابة أخرى .

 سمیر محمد عامل بهیئة سكك جديد مصر ، أكد أن العمل الذي يتكلف به يوميا يقوم به على أكمل وجه ولكن هذا العمل اليومي قد لا يتعدى تثبيت عدة مسامير في عربة واحدة من عربات القطار وعلل ذلك بوجود عمالة كبيرة جدا معمه، وأكمد أن بعض زممالئه لا يصفيرون إلى العمل إلا لاستالام مرتب الشبهر ويسلمونه كأملأ لبعض العاملين الذين قاموا بأداء الأعمال نيابة عنهم ،

ويضيف العامل نفسه : رغم أن بهيئة السكك الحديدية عمالة كبيرة إلا أن الهيئة تعاقدت مع شركة خاصة للقيام بأعمال صيانة القطارات وبالتالي فنحن تقريبا بلا

مخسين عبد الواحد عامل آخر بشركة كهرباء الدلتا أشار إلى أن عدداً كبيراً من العاملين بالشركة عاثوا طوبلا من الرسوب الوظيفي ورغم صدور القرارات الأشيرة ورغم وجود عاطين قضوا أكثر من

١٢ سنة على نفس الدرجـة إلا أن المسشولين بالشركة رضضوا

وقال: إذا كنا لا نصصل على حقنا بل أدنى حقوقنا كيف سنقبل على العمل بحب ونبذل فيه مجهودنا ، ويصدراحة هذا المجهود ذهب في الإحباطات التي تتعرض لها ولم يعد لنا قابلية للعمل.

وإلى هذا اترك همسوم العسامل المسرى لأسال عن سر تفوق العامل البابائي الذي يعد الأكثر إنتاجية على مستوى العالم . المارد الياباتي

وجاءت الإجابة من دعلى مهران هاشم الخبير البيثى والذى قضى عدة سنوات في اليابان قائلا.

العامل الياباني هو أحد الدعائم الرئسية لتقدم البابان، واليابانيون يقدسون العمل ويتوارى شجالاً من لا يكون منشبقبولاً بشيء منارء ، وتتحمل كل مؤسسة رقع مستوى مهارة عامليها وتوفير جميع الظروف النفسسية والمادية التي تجعل منه متفرغاً كامالاً لعمله ، وهناك عشق وحب حقيقي بين الناس والعمل مما يدعوه للنوم في مكتب ولهذا أنشات الحكوسة البابانية أكثر من ٢٤٠ مركزاً طبياً لعالجة مدمثي العمل بعد أن راح أكثر من ١٨ قرداً ضحية لإدمان العمل ، بل أن الحكومة هناك تسعى حامدة لتخفيض عدد ساعات العمل اليومية .

وإذا كنان العنمل في الينابان يحقق الحياة الكريمة للعمال مما

العكس تقريبا يحدث في مصر ، فالعمل الحكومي لا يوفر الصياة الكريمة للعمال ، وهذا ما تؤكده البراسة التي قنام بهنا المركس القومى للبحوث الاجتماعية والجنائية خيث أكدت الدراسة أن ٧٥٪ من العبمال والموظفيين في مصر والبالغ عددهم فملايين عامل وموظف يعانون الفقر وأن أعلى راتب في دنيا الصحال والموظفين والذى يحصل عليه وكيل الوزارة لا يغطى المد الأدنى لاحتياجاته

يجعلهم أكثر حبا واخادمنا له فإن

والنتيجة أن معظم عمال مصر لا يكتبقون بعملهم الأسناسي ويسعون إلى القيام بعمل أشر في الفترة المسائسة رغم مخالفة هذا للقانون وفي النهاية يجد العامل نقسه ممزقا بين عمله الصباحي والمساشي ، وغباليا ما تكون المصلة الإنتاجية في كلا العملين ضعيفة ،

الضرورية ،

دراسة هامة

ولعل من أسباب ضعف إنتاجية العامل للصبرى أيضبا التكدس العمالي في المؤسسة أو المنشأة والتي جاء نتيبجة للسيباسات الحكومية الخاطئة التي كانت تقوم سنويا بتعيين عصال جدد دون النظر لحاجة العمل، إنه تعيين من أجل التميين فقط حتى أصبح العمل الذي يمكن أن يقوم به عامل واحد مقسم بين ثلاثة أو أربعة عمال وفي دراسة قام بها مركز دعم الصناعات بالتبعباون مع

الصنبوق الاجشماعي للتنمية وهندسة القاهرة على إحدى شبركات المنتبجات المعدنية وهبى إحدى شبركات قطاع الأعمال ، تمهيدا الممخصتها وإعادة هيكلتها وجد أن ٥٠٪ من العمال بالشركة أميون وأن هٰذه النسبة ترتفع في بعض المواقع لتصل إلى ٦٦٪ كما وجد بقروع الشركة المختلفة نسبة عالية من العمالة الزائدة وبالتالي انخفض الإنتاج القطى عن المدل النمطي .

أسباب مختلفة

عرضنا هذه القضية على دهورية مبروك أستاذة إدارة الأعمال بتجارة عين شمس فقالت

بداية يجب أن أؤكك أن العامل المسرى كوحدة مستقلة متميز جدا وقادر على العطاء بشكل يفوق كثيرا من العمال الأخرين بدليل أن أي عامل مصري يسافر إلى الخارج يثبت وجوده بسرعة .

وتضيف: هذا التميز ليس حديث عهد بالعامل المسرى بل هو قديم بدليل الصضبارة المصرية القديمة التي قامت على أكتاف هذا العامل وسنادت العالم قرونأ طويلة ويدليل أيضنا الإنجازات الكبيرة التئ قام بها العامل المصرى ومتها مشلأ الأهرامات والتي قام بينائها بوسائل بدائية، ومع ذلك نجح في تشبيب أحد معجزات الدنيا التي تتجدي الزمن حتى الآن .

وتؤكد د فوزية أن هناك أربعة عوامل أدت إلى اتخفاض إنتاجية العامل المصرى حاليا وهي عوامل مادية وفنية وتكثواوجية والمناخ

التنظدمي والمنارقات الإثنيبآنثة داخل للؤيسية : وتقول: إنّ اتخفاض الرتبات والحوافر التي أَمْنَيْثُتْ عَيْرَ مَجْزِيةَ ، لَهَا تأثير مناتش على انْحَقاض إنتاجيةُ العامل فضيلا عن غياب أسلوب وطرق العمل التكنولوجني بما فيهنا أسلوب الشفكشر وتصديث الأداء وأنصبه صبعف كفاءة العامل نفسته سواء جسمُانياً أو عقليا ، "

سبالت دغوزية عن تعسيرها للتناقض الكبنيس بين التنقنارير السئوية للغميال في مصبر والتي تكون غالبا ممتازة وبين إنتاجية العمال المتفقفسة فكيف يجتمع التقيضان؟!

أحابت هذا التناقض يعسود إلى أننا شحب مدامل عاملفي وإذلك فغالبا ما تكون التقارير السنوية لكل عنامل ممتازة حبتى واو كانث إنتاجيته ضميفة، ومثل هذا الأمر غير موجود في الدول التقدمة، فدولة مثل اليابان مثلا التقارير السنوية تصدر من واقع الإنتاجية المقيقية للعنامل ، أما عندنا فالمجاملات لها دور كبير جدا في تقديز التقارير السنوية ،

وتضيف: ثم إن الإنتاجية تقدر بخارج قسمة الوحدات المنتجة على عدد العمال في فشرة مغينة، وبالتبالي فيهي المعينان الدقنيق عن الجهد الميناول إلى التقارير الستوية، فنهى بدون معيار ودائماً تتاثر بالمجاملات كما سبيقت

وتعود مرة أخرى إلى الخفاض إنتاجية العامل المسرى حيث تشير دراسة بمعهد التخطيط القومي إلى أن عدم نجاح الحكومة في تغيير القيم الاجتماعية العاملين ، وخاصبة في قطاع الصنتاعة كان له أثر كبير في انخفاض إنتاجية المامل - . ويدأ ظهور هذا السبب ىعد قىلم ئورة ١٩٥٢ .

وتقول الدراسة: لقد عجز النظام الصناعي عن أن يستقطب هذه العمالة لتشكيل نوع من الاغتراب داخل المهنع واغتراب داخل المجتمع فلاهم استقروا في المجتمع



 وماله ثما نجيب شركة أجنبية تقوم بعمل غمال شرقتنا !! اشمعنى قرق الكورة بتجيب لغيبة ومدريين أجانب 11:



كاريكاتير :ياسر حسين

الريقي ولاهم انتسسرطوا في المنتاعة

وطالبت الدراسة يضرورة ريط الأجور بالإنتاج والاكما يحدث الأن جيث أمبيح الأجر يدام إلى العامل بشكل منتظم في بداية كُلُ شمهر دون أدني عملاقمة بينه وبين الإنتاج ومن ثم فعقدت الأجمور أهميتها كدافع للعمل في نَفْوْسَ .

وطالبت الدراسية بالاهتيميام ببسباعيات العمل والاستشفادة القنصوي منها محيث تقول الدراسة : مارّاك المناعات التي يقضيها العامل بالمستع لا تتناسب مع صجع الإنتاج بهذه المسانع منسوبا إلى عدد العمال فنجد بقاء العمال داخل أماكن العمل يكاد

يكون تنفيذأ شكليأ وحرفيأ للقانون الذي حسدها بالا تزيد على ٤٨ ساعة استورعيا ٠٠٠

رأى العذارة وسادا جن رأى وزارة القنوى الماملة والهجرة في هذا الموضوع؟ منا تقزل الأستاذة عزة عقيل وكنسيل الوزارة ورئيس الإنبارة المركنزية لرعباية القنوى العناملة

بؤزارة القوى العاملة والهجرة -أسباب انخفاض إنتاجية العامل المنرى ترجع إلى عدة نقاط هامة ..: أولها أنه في النظم التعلينمية وسياسات سوق العمل لأيوجد رنط بين محضريجينات الضعليم والاحتياجات ألفعلية لهذه السوقء . أيضًا قنصور الامكانيات التدريبية على السنوي القومي ،

فأنظمة التدريب القائمة لا توفى سيد الثعرة بين مخرجات التعليم وأحساجات سوق العمل . . من ناحسة أخسري فنظم التسوظيف المنابقة في مصر كانت ثثم على أساس السطولية الاحتماعية وليس على أسناس الاختياجات الفعلية للملشب أتاً مما أنى إلى أنكوس الممالة في هذه المنشبات وما ترثب على ذلك من يطالة مقنفة ، ، إلخ ، تأخر التعامل بالتكنولوجيا المتقدمة في الوطيدات المنستلفة، المثاخ التنظيمي داخل المنشات ومشكلاته وتعقداته تؤدى إلى أحباطات لدي العناملين وضبعف روح الطمنوح وروح المُنْافِسة لديهم ، ، بالإضافة إلى أن الموروثات الاجتماعية لدى الأسرة المسرية بأن يكون أبنائهم كما برغبون خريجي كليات بذاتها كالمقوق والتجارة بون مراعاة لاحتماحات التغليم لسوق العمل وعسروا من الكساق ابتاؤهم بدراسات مبعثيثة كالتخريش والتسمسريض في الوقت الذي يحتاجها سوق العمل...

وماذا عن العل: 3.5 تقول عززة عقيل ألحل يشمل عدة نقاط أخرى أهنها::

-عند التعيين والاشتيار يراعي وغيم الشيعض المناسبة في الكان

-تظوير النظام التدريبي ليغطي احتياجات أبدواق العمل من استخدام التكنولهجيا المتقدمةن

-الربط بين النظام التبعليمي والتدريبي واحتياجات سوق ألعمل التعاون الدولق في مجال إيفاد البحثات التعليمية والتدريبية للاطلاع على التكنولوجيا المتقدمة. -الاهتمام بإنثأج التكثولوجيا في مصر والتي تتلام مع ظروف الاقتصاد القومي واحتياجاته

وضم نظم نجيدة لافتنجبان القيادات في كان سوقع من سواقع العمل ذلك باعتبارهم أبنياس حبل رسالة التنمية البنشينة في

-تطوير الهنياكل التنظيمية والوظب فنيسة بما يتبالام وثورة المعلومات وثورة التكنولوجيا



قبل أن بيداً عام جديد ، وتبدأ معه دائرة أخرى من الهموم الاقتمر الرسالة والطريق صندوق النقد يقومان نيابة عنا، دون قصد طي المالية المتعلقة بالديون والاقتراض، حتى نبرا

برب العربية بع . . الصندوق

حسبة

📰 عرض حسام الدين السيد

والبنك

التقرير السنوي لعام ٢٠٠٠ الذي أصدره البنك الدولق مؤخرا يؤكد أن ارتباطات قروض النتك الجديدة للبلدان المتعاملة معه هيطت إلى ٢. ١٥ مليار دولار أمسريكي في السنة المالية ٠٠٠٪م ، مقابل ٢٩ مليار دولار في السنة المالية ١٩٩٩م ، فيما بلقت المنفوعات في السنة المالية ٠٠٠ مما مقداره ٥ . ١٧٨ مليار دولار ، مقابل ٣٤ مليار دولارفي السنة المالية ١٩٩٩م. وتظهر الأرقام أن إجمالي القروض التي قدمها البنك في السنة المالينة ٢٠٠٠ هي الأقل منذ خسمس

لكن التقرير قال: إنه مقابل الهبوط في حجم الاقراش المقدم للدول المتعاملة مع البنك فإن هناك صعودا في التوعية، مما يعكس تركييز البنك المدقوع بالطلب، وقد أسبهم انتحاش الاقتصاد العالمي كثيرا في الاتجاهات التي اتخذتها قروض البنك الدولي في السنة الماضية، حيث إن نجاح الإمسلاهات الاقتصادية في العديد من الأسواق الناشيئة أدى إلى استعادتها للقندرة على المنصبول على الموارد المالينة من أسواق رأس المال الدولية، وهبطت قروض البنك البلدان المقترضة التي تأثرت بالأزمات-كورياء الأرجنتين، اندونيسيا، البرازيل، روسيا، وتايلند -الى ما دون مليارى دولار أمريكى ، مقابل ١٢٣ مليار دولار في السنة السابقة .

وأضاف التقرير: إن القروض التي قدمها البنك الدولى توزعت في مختلف مناطق العالم وتشبير الأرقام إلى أن ارتباطات الاقراض الجديدة المقدمة من البنك الدولي لبلدأن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا هي الأقل بين جميم الناطق في العامل، حيث بلغت قيمتها ٤ . ٥٠ مليون دولار فقط، قندمت لدعم واحد وعشرين مشروعا في ١٠ دول منها ٩ دول عربية هى: (تونس-اليمن-لبنان-الصرائر-الأردن-مصر -الضفة الفربية وقطاع غزة-جيبوتي-المغرب) بلغت مجموع القروض التي تلقتها ٤ . ٧١٨ مليون دولار، أي أن نسبة حصة الدول العربية إلى أجمالي القروض لم تتجاوز ٦٩. ٤٪ فقط، ومع اضافة قيمة القروض التي تلقتها إيران وهي ٢٣٢ مليون دولار فإن النسبة ترتفع لتصل إلى ٢.٢٪ من اجمالي القروض، وشمات ارتباطات الاقراض من البنك للمنطقة ٢. ١٩٠ مليون دولار من القروض الميسسرة الشروط المقدمة من المؤسسة الدولية للتنمية، التابعة للبنك ل ٧٦٠ مليون دولار من القروض الستندة إلى

أشبعار الفائدة السبائدة في الأسواق للقدمة من

البنك الدولي للإنشاء والتعمير،

وتوزعت القروض المقدمة للدول العربية وإيران على النحو التالي

مجموع قروض البنك الدولى ومؤسساته حسب البلدان (مليون دولار)

	٠.			
محدوع	الشروعات	عام ۲۰		الدوله
الفروهن	سر شه		عبه غروس	-,-
1 v 1	115	¥.	4.4	موسس
1771	114	ı	NEE A	النس
44	\٧	٧.	12.2.3	لسان
F#F:	To.	٣	AV ±	المرسر
77	11	١.	7: V	الأرس
18.1	1.1	1	٥	مصر
714	14	7	۲ :	دست البرت وفودج برد
441	14	'	10 -	جيبوني
AENE	14.4	. 4	V e	المرب
٧.٩.	11	4	44.4	ابرس
1477	23			ابت الابتران
PTASE	471	47	\$5 1	المصوع

ويظهر الجدول السابق أن اللجموع المتراكم لقروض البنك الدولي للإنشاء والتعمير والمؤسسة الدولية للتنمية إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بلغ حشىنهاية السنة المالية ٢٠٠٠م حوالي ٣٤ مليار دولار، فيما بلغ عدد الشروعات التي مولها. البنك حتى الأن ٧٣٤ مشروعا ، منها ٢١ مشروعا في السنة المالية ١٠٠٠م .

ومن الجدير بالذكر هذا أن المجموع الكلى لقروض البنك الدولي لبلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قد بلغ ١٦٧٢ مليون دولار في السنة المالية ١٩٩٩م ، حقق البنك منها أرباحا بلغت ٥ ١ مليار دولار، و٩٦٩ مليون دولار في السنة للالية ١٩٩٨م.

مجالات الإسهام

وتناول التقرير - ويشكل مفصل - المجالات التي ركرُ عليها في الدول المتعاملة معه، حيث أسهم في تمويل المشاريع ذات الأهداف الاجتماعية مثل محاربة الفقر والبطالة والأمراض وغيرها وخاصة في البلدان الأكثر فقرا وعلى القطاعات التي تؤثر في الفقيراء، ونوجيز فبيميا يلي أهم الجوانب الرئيسية التي تعرض لها التقرير، وذلك في النقاط التالية .

١-إطار التتمية الشامل من خلال العمل على حفز النمو الاقتصادي السريم والعريض القاعدة والقابل للاستمرار، وذلك ببناء القدرات وتبادل المعارف ففي عدد مشرايد من الشروعات في

حافظة مشروعات البك مكونات خامسة بتكنولوجيات المعلومات، والعديد منها في منطقتي أفريفيا وأمريكا اللاتينية.

"حم البرامج ألطويلة الأمد لكاقمة النقر، بسبب عددة البول الفنشيرة على وضع استراتيجيات فجالة وواسعة النطاق التغفيض اعداد الفقراء وتحسين نومية النطاق التغفيض، وقد التجريرة في السنة الملالية ٢٠٠٠ وقيد ق.ة استراتيجية تخفيض اعداد الفقراء في كل من بريكية فاسو إراؤنشا.

٣-زيادة جيهود البنك في كبح جماح رباء الإيبر وفيروس نقص المنامة المكسبة والامراض السارية (المعربة) الاحرى.

 3-تسريع عمليات الإعفاء من الديون بالنسبة للبلدان الأشد فيقرا والمشقلة بالديون، وذلك بالتعاون مع صندوق النقد الدولي ، وذلك من

خلال مبادرة تنفقيض الديون. ٥- مسماعدة الدول التي تتمرض لأزمات اقتصمادية لكي تعود اقتتصمادياتها إلى الانتماش، وذلك من خلال تقديم خدمات التحليل والشورة وإعادة الهيئلة المالية وميثلة الشركات

ونظام ممارسة الإدارة ٣- مساعدة الدول المتعاملة مع البنك على مواجهة الكوارث الطبيعية كالزلازل والفيضانات والإعمار بعد الحروب(زلزال تركيا، فيضانات

طاجيكستان، إعمار كرسوفا والبريسنة) إلخ . صندوق النقد والعرب

صدوق القد الولي قام بدوره وإشاعة جر من التفاؤل العالمي قبل انعقاد الاجتماع من التفاؤل العالمي قبل انعقاد الاجتماع أسدره، حيث أشاع هذا التقرير مائفا ألمرية ميث المؤقف الالي المستدوق والوضع المتحمد المستوية المستوية المستوية الاقتصادي الهالي متدما اكد أن المستوية تاريخه، ويور التقرير ذلك التحسن بسبب تراجع إقبال دول العالم على قروض المستوق تراجع إقبال دول العالم على قروض المستوق تراجع إقبال دول العالم على قروض المستوق كيرة في عام ١٩٩١ وخلال التصف العالمي عام، ٣٠ ويتقال المستوق بهستقبل الاقتصاد العالمي بعدل ٤.٤ أخلال على عرب ١٩٠٤

المشتوق أومان توم دوسمون" رئيس إدارة الإعسلام بالمشتوق أن هناك تعديلات على الطريقة التي تقدم بها القريض، وأن المستوى سيمان عن تشمهيلات اقراض جديدة، ويبد أن المشتوى بحاول تصمير صورت أمام المجتمع الدولي، وخافة من الدول التأمية، ويسعى جاهدا إلي

يث روح التفاول حول مستقبل الاقتصاد العالمي خاصة في ظل الأزمات الاقتصادية التي تعاني منها العديد من دول العالم ، سواء المتقدمة أو النامية وفي مقدمتها أزمات السيولة والركود .

الوطن العربي تمثل الدول العربية مجتمعة ثقلا تصويتيا إلى

تمثل الدول العربية خالات موتما أقلا تصويئيا إلى حد ما في لجتماعات كل ما مانصدق والبناسة وتشاخ حصة ثقات الدول رفوتها التصويشية في المستدوق حوالي م. 7/7 بينسا تبلغ في البناء نصبية أعلى من ذلك . ويمكن يقلول من التسمية والتحاون مع دول ألهري خاصة التامية منها التأثير في القرارات عاما بأن الولايات المتحدة منها وحدها تملك أكثر من 1/2 من القوة التصويئية . لكليها .

ويشير خبراء مندوق القد إلى أن عام ويشير خبراء مندوق القد إلى أن عام الاحتياب وهو المحرب أو المحرب أو المحرب أو المحرب أو المحرب أو المحالية للنفط منذ أو أفرة ربيع عام ١٠٠٠ من جهة واستصرال المحالية للنفط منذ المحدد من الدول المحربية في تطبير في براحية أخرى وسياسات الإسلاح الاقتصادي من جهة أخرى بالنائل على تحسين مصدلات النمو لتنكس بالنائل على تحسين مصدلات النمو لتنكس العرب المحربة المواطن المربة المربة المواطن المربة المواطن المربة المواطن المربة المواطن المربة المربة

قائمة المطالبة العربية

ومع كل هذا الكلام الجميل القنصائيا ، إلا أن المحض يراما ممثل كسلام الليل إذا طلع عليه الشهار تبغر ، لذاك وضع العرب قائمة المطالب الشهار تبغر ، لذاك يضاف المشالب المسابحة المطالب العربيب المن تطالب ممندوق النقد والبلد أهم هذه المطالب في القضايا الأثبة -

٣-توسيع وتحسين الخدمات التي لا تتصمن قروضا، وذلك بتوسيع نطاق الخدمات الفئية والاستشارية، من خبرات البنك الدولي في مجال التطيع والتدريف والمونة الفنية.

٣-ريادة دور الصندوق والبنك في تنميه القطاع الفاص.

3-قبيسام الصندوق والبنك الدوليسين بدعم
 التعاون الإقليمي العربي.

ه-ضرورة زيادة المساعدات المقدمة للبول التي تعملني من الصبراعات مما يصتم على مجموعة البنك النوابي والدول المائمة أن تبجيل يتـقديم الدعم المناسب لتحسين الأوضاع الاقتصادية لشعب الفلسطيني وإعمار جنوب للتات ...

٦-إعطاء فرهمة أكبير الموظفين الغرب

المشاركة في الجهاز الوظيفي البنك والمستوق كالاهماء حيث ترى الهول العربية أن التقارير الإدارية للبنك الدولي تعودت على اعتبار دول الجامعة العربية من المجموعات ذات النسبة المتفقة في عدد الوظفين العاملين.

رؤية عربية للإصلاح

ومع بداية عبام جديد / وضعت الجموعة الاقتصادية العربية رؤية للإصبلاح فيما يخص سياسات الصندوق والبنك الدوليين .

وجهة الخطاب العربي الموجد يتنبنى العرب وجهة النظر المتدالة حيث ترجب الدول العربية بحرص صندوق النقد على تكييف عملياته المالية التماشى مع السنججات المنبئة عن عمليات العيالة وأصعها الترابط القوى والمضموى بين أسواق المال الدولية، وتطالب الدول العربية بأن يراعى المستدوق الاتى عند تقسيم هذه

^-ضرورة الإنقاء على الشروط اللارمة لاستخدام التسهيرات القدمة ليرام بو القصحير المالا الاقتصادي والهيكلي وعدم تقسير أجال تك الشهيلات ، والملاحظ أن ما أعلنه الصندوق قبل أجماعاته السنوية في يراج يخالف ذلك، هذي تم تقصير أجال تلك التسهيلات وتم رفم أسعار اللائمة عليها ،

٢-العمل على تجنب أن يكون تعديل أسعار الفائدة على هذه التسهيلات مؤديا إلى نقل العبء إلى عدد من الدول داخل مجموعة الدول النامة .

وكذلك ترى الدول المربية أن هناك أهمية لزيادة مثيل الدول النامية في مؤسسات النظام النقدي الدولي والمحافل الدولية الأضرى المالية والنقدية، لأن تواجد الدول الناسية في هذا المربية عند الدول السيقوي رغم تأثرها الشديد بدور هذه الموسسات .

ورقم وجامة المثالب العربية من مستدق النقد المستوية مناس الوقت فإنها تنطق من الساس غير واقعى وهو إغفال دور الجنوات السياسية والتنافس بين القوى الانتصالي الكبرى في إدارة وزهوجيه مسياسات كل من الكبرى في إدارة وزهوجيه مسياسات كل من كمادتها في طهر التمني تحفاله العمل في كمادتها في طهر التمني تحفاله العمل في التمام الذي يبدأ ، ولا تكون مثل حال المحيين العالمي الدن يبدأ والم المحيد المام المناسبة والمعاملة على المساسبة وقعلمة تقود محدثية، المبادية إنها في بشرة مطل العالم المسيد على شط إسلانيا إنها إنها بشرة على مسعود الشهير على شط إستكنرية، فيستمر مسعود الشهير على شط إستكنرية، فيستمر علم العام ... خاصا ... والتقود يتخذف مدي

نور العام للمحة النفسية!! التدهور العام للمحة النفسية!!

مشكلة البطالة ، ليست فقط في كون الإنسان عاطلا عن العمل ، أو إنه محروم من تمقيق المعنى لحياته أدبيا ومعنويا وإنسانيا عن طريق المشاركة الجماعية في العمل الوظيفي ..إنما البطالة من منظورها السلبي الأشد خطرا على صاحبها هي فيما تعكسه عليه من ربود الأفعال النفسية والعصبية وما يترتب على ذلك من أثار مرضية تمنب في أخر الطريق إلى ما يسميه علماء النفس " التدفور العام المسمة

ولأن " القلق المرضى " هو البوابة التي ينشل منها العصال العاطلون ، والاف الباحثين عن وظيفة دون جدوى .. إلى حالات التدهور العام للمحمة النفسية ، فإن هذا التحقيق ، يدور حول هذه العقيقة العلمية ، ولابد أن يكون في ضميرنا ، ونحن تطرح الشكلة .. أن التشخيص يؤدي إلى الملاج وعلاج مشكلة البطالة ان يكرن في المد منها فقط ، وإنما باستنصال ظاهرة البطالة من جنورها ، قدر السبطاع وعندئذ فقط يصبح جسد هذا المجتمع نفسيا ، وعضويا ،، معا ال،

تطبق : هويدا غنيم

السيدة عزة عقيل رئيس الإدارة المركبزية لرغبابة القنوى العاملة وعنضس الجلس القنومي للمنزأة تحدثنا عن القلق باعشباره نقطة الصغر في رحلة التحقيق ،

يحتل القلق النفسى الرتبة الأولى بين الأمراض النفسية من هيث الانتشار قديما كان يرجع القلق لأسباب ديناميكية بحتة إلا إنه في العشرين سنة الأخيرة ومن خسلال التطرر العلمي الهسائل لدراسة العوامل الصيوية المؤثرة تمولت الصورة للبحث عن أسباب حيوية واضحة ولعل من المهم في بداية الأمر التعرف غلى الفرق بين القلق الطبيعي والقلق المرضى.

فالقلق عبارة عن إشارة محذرة لقطرما لكي يستعد الجسم الواجهة ذلك الخطر ، قما من قرد إلا ومربهذه المالة التي تعتبرها إحساشنا وشعورأ يعدم السعادة مع تحفر الجهاز العصبي وظهور الأعراض المساحبة الجهاز

العبمسين الذاتي منثل الصنداع وخفقان القلب ، أما الأعراض التقسيبة للقلق التقبسي قبهي الأعراض الفسيولوچية الجسمية كالخفقان والشعور بالعصبية أو الضوف إضافة إلى تأثيره على التركيز والتعلم مما يؤثر مباشرة على التحصيل الدراسي أو العملي نظرا لكونه يسبب مسعوية في

استرجاع المعلومات ، وقد أثبت العلم أن هناك عوامل وراثبة واضبحت في القلق النفسي لاسيما فئ مرض الفزع والخوف البسيطء والضوف الاجتماعي والوسواس القهرى وقلق الكوارث وحالات القلق الحاد والعام والقلق الناتج عن الأمسراض العسفسوية ولعسلاج القلق في هذه الحسالات فسلابد أولا من عسلاج المشكلة الأسناسيية أمنا إذا استصرت الأعراض فينبغى التنخل لعلاجها مامستنخدام الأدوية النفسسية والجلسات النفسية المختلفة .

عالمية واقتصادية تنعكس علينا بإثارة القلق أهم ما يهمنا منها هو إنشاء منظمة التجارة العالمية ومجمأوهات اتفاقيات الجات ويخاصة فيما يتعلق بالتجارة والخدمات كذلك الطفرة التكنولوجية العالمية والاهتمام العالمي بالبجد البيئي في المنشآت المساعية كل ذلك مما يثير قلق أصحاب الأعمال ويرفع معدلاته يوما بعد بوم كلما اقتربت مهلة الانتهاء ن اتفاقية الجات التي تم توقيمها في ١/١ ه١٩٩٠ ولدة عنشر سنوات تنتهي في عبام ٢٠٠٤ إن هذه النافسنة الشرسة في تطبيقها من شأنها أن تثير كثيرا من القلق لدى العاملين وأصحاب الأعمال ولأن التغيير التكنولوچي المستخدم الأن على مستوى العالم يجعل أصبحاب الأعمال في حالة استغناء مستمر

عن بعض العمال غير الأدريين

بمسورة مؤقشة لصين تدريسهم

هناك أيضا متغيرات أغرى

وإعمادتهم بمنبورة تشفق مع هذا التخول الذي بجعلهم وأقفين بشكال ثابت مع مواجهة المنافسة وتقلص

حجم العذالة ، ﴿ مُعَامَعُ مُعَالِمُ الْحُوامُ مُعَالِمُ الْحُوامُ مُعَالِمُ الْحُوامُ مُعَالِمُ الْحُ أساليب غير تقليدية " وتستطرد وكليل الوزارة لزعاية

القوى العاملة السيدة عزة قائلة تضيف إلى قلق المنافسة هذه .. عيمس التقلص من الالتراميات الثابتة مثل العلاوة الاجتماعية حيبت تتمول العمالة الدائمة بهذا الشكل إلى عبمالة موقبتة يعض الوقت وأعتقد أن من الأمور المثيرة للتوتر التفسي لدي العامل في أنه في خالة التعبينات يتم التعبين بصورة مؤقتة كتئ يسبهل أعلى شبتاحب العمل الشخلص منه بفرونة وهذه الإجراءات في المتشبات الغبامسة والقطاع الاستثماري سبائدة وكان من نتائجها طلب العاملين الحروج إلى المعاش البكر أ

· لذلك فإن ورارة القوي العاملة والهجرة قد اتبغت غدة أمباليب



غيرأ تقليدية لأمالجة الشكلات وابى

مقتامة أهذه الأساليب المتهاج الذي

أرساه السيد وزير القوى ألعاملة

والهجزة أجمد العماوى ومؤداه أن

بكون الموار الاجتماعي والقاوضة

الجماعية هما المبيقة اللائمة

والكافية لعالجة مختلف أشكال

المنازعات عن طريق الحسوار

المستول والتشباور وبالشببة

الجد من البطالة

مستشبال وزيز القوي العاملة

والهنجرة عن أهم قضبية قد بتأير

نفسيه أي فرد سؤاء أكان عاملا أم

البطالة فتنبل موقنون قبايل

للانفين منارفي أي وقت والذين

يعانون من أهذا القتيل الموقوت هم

الشبياب خاصة وأن هناك فراغا

دائما يعيشون فيه داخل حياتهم

الاجتماعية الذلك من اللهم في هذه

الأونة بالدات أن تكون واقسعييين

طالبا للعبل حيث قال: ﴿ أَنَّ

ويحدثنا الأستان مصطفى جابل

أي منجتمع من الجتُجمات الرأسمالية أو النامية يعاني من هذه المشكلة وتتلخص هذه الواقعة في أن تقتحم الدولة هذه المشكلة للحد من هذه الظاهرة ومن هذا فإن السيد الوزير أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة لايتواني عن الاهتسام بهذه الشكلة بواسطة المعنية وذلك عن طريق تشكيل لجنة

أمام مشكلة العد من البطالة وأقول الحد وليس القضاء على البطالة لأن الدراسات المستمرة والاجتماعات الدائمة والمشاورات البناءة للوصول لطول مرضية مع جميع الأطراف عليا بمجلس الوزراء برئاسة رئيس الوزراء تضم ٧٠ وزيرا من بينهم وزيز القوى العاملة والهجرة وذلك في الأونة الأخيرة بوقد قنامت هذه اللجبة بعقد عدة اجتماعات وطلبت من أعضائها تقديم دراسات وحلول لهذه المشكلة وفعلا تقدمت الوزارة بعدة براسات متصمنة الاحتياحات القعلمة لمعش الؤزارات التي بها

عجز في العمالة وتشمثل هذه الوزأرات في وَذَارة التربية والتعليم والصبحبة والأوقاف والشميوين والزراعة والمالية والأزهر الشريف وكذلك الشيباب والتنمية المحلية وذلك من خيلال برنامج شيروق للتنمية الريفية المتكفلة بتوفين عدة مشروعات وقد تم بالفعل شغل تلك الوظائف المثلوبة في العام الماضيي حبيث قند بلغت هذه الوظائف - ١٥٠ ألف وظيفة استوعب بعضها ما يقبرب من ١٠٠٠ خبريج من أوائل الكليات بالجامعات وقد تم توزيفهم على الوزارات والأجهزة المعنية طبقا للاحتياجات الفعلية .

وقد قامت الوزارة أيضنا طبنقا لتوصيبات اللجثة العليا بمجلس الوزراء بتجميم حوالي ١٦٠ ألف فرمنة عمل في القطاعين الضامي والاستثماري من خلال الإعلان عنها بالنشرة القومية للتوظيف وفي الإطار العبام للخطة وهذا ببصائب توفييس الاف الوظائف من خيلال الصندوق الاجتماعي للتنمية متمثلا في صورة منح وقروض وتسهيلات لإقامة مشروعات لشباب الخريجين وقد وصبلت جملة التعبينات في العام الماشين ١٩٩٩ - ٢٠٠٠ إلى حوالي ١١٨ ألف فيرصية عبدل بالإشماقة إلى فرمن تدريب من بعض الوزارات كالبترول والإنتاج العزبى والشباب تمهيدا الإيجاد فرمن عمل بعد إثمام عمليات الشدريب القنعلى لهم أوهذه الخطة التي تسير عليها الوزارة سوف تستسمسر سنويا بوضع برامج للوزارات المعنيسة للوقسوف علني استراتيجيتها في التشغيل خلال الأعوام التالية حيث تقوم الوزارة بمتبابعة البرامج الواردة من الوزارات الأخرى ،

والسؤال هنا يقرض نقسه هل بذلك تكون الوزارة أو المكومة قد ساهمت في حل قضية أو مشكلة الطالة ١٢

أجاب الأستاذ مصطفى جابر قائلا:أعتقد أننا نسير على منهج مصحيح لحل هذه الأزمة أو الحد مذيا فهذه الشكلة ليست مقصورة

على مطنق وحدما بل هي موجودة في العالم كله وفي اعتقادي أن الامتحام بقضنية الاستثخار والتوسيم قيه من أهم العوامل التي

يرتبط بها سوق العمل أ ولذلك مطلوب من الحكومة أن تساعد القطاع الخاص للتوسع في الاستثمارات لإعظاء الدفعة القوية لسبوق العمل وعلى الحكومة أن تتبيح للمستثب مر الزيد امن التسييلات لتوسيع نطاق الفرص هامية وأن القطاع الشاص يسهم بحــــتوالى ٧٥ ٪ من القطة الاستثمارية لهذا المام ١٠٠٠. --

أهمعة الصحة النفسة ويقول الدكتور أحمك شلبي أستاذ الصحة النفسية بكلية

التربية النوعية . المحمة النفسية هي حالة دائمة نسبيا يكرن فيها الفرد مترافقا انفعاليا واجتماعيا مع نفسه وبيئته كما يشعر بالسعادة مع نفسه ومع الأغرين ويكون قادرا على استغلال قدراته إلى أقصبي حد بمكن وهي حالة إيجابية تتضمن التمتم بصحة العبقل وسبلامية السلوك وليسبت مجرد غياب أو خلق من أعراض المرض التقسسي ومن هيا فسإن الصحة التقسية للفرد العامل في غبابة الأهمبة وذلك أرقع كطباية الإنتباج لدى العنامل وهي تربط ارتباطا وثبقا بمثايرته ، كماأن للمبحة النفسية صبلة وثيقة بصحته المسمية حيث أن الإنسان وهدة متكاملة فلابد من اعتدال صبحته التفسية بالبعد عن أسياب الإحباط والصراعات الداخلية وكذلك البعد عن المساكل المساحية اثناء أداء العمل مثل الضغط النفسني والتحيز للأضربن وعسم التبقيدير الذاتي والتسلط والقزارات التعسفية من قبل الرؤساء وغيرها من العوامل التي تؤدي إلى القلق أثناء الإنتباج والتمرد على العمل بالإضافية إلى الموامل المادية ووضع العامل تحث ظروف عيمل سيئة من حرارة مرتفعة أو برودة أو رطوية زائدة أو

البقية من ٤٧*

إضاءة غير كافية

عول إلى القرن القادم

بناير ۲۰۰۱ بداية واحدة ، لعام جديد .. وقرن جديد

ولاتنا اعتدنا في مثل هذا اليوم ، من كل عام ، إن تثبادل التهائي القليبة ، والإحتيات الطبية ، بعام سنعيد أن تتبادلها من مجهين وجفوية الشعور بالسمادة ، الكونة مازانا على فيد الحياة ، وكانتا في واقع الأمر تمتقل بهيد ميات الضياة ، وكانتا

الأمر مقتلف هذا العام ا

مقا ، سمول تتبادل التهائي بالكلمات المعادة ، يولكن القب إلى يكون في كامان بهجعة الحيف يستهج القليم، والمسئل الإسبرائيلي، يشمل الصرائق في إلا القليمة المربعة، قلل المشاهد اليومية المرزية، لهموج الإشماء في المسطين المربية، وهم وشعي عمون شهدامم من القلفال والشباب , وقد المشاهد رساس الفند المسهيديني الأثم، وسازال يواهيل مسيلة المطار، والبيرت ، وهمجيدة السلام في مسيلة المطار، وشراسة المقتصي، وهمنابات قطاع وقدم وقدح النواراً.

نمن إذن، إزاء عام جدية ، والرن جديد ، الواد ساعاتهما الأولى ، فجر اليوم ، وسط عاصفة مفتعلة، من تصرش 'الكيان العيرى المحثل' بأمن الشعوب العربية، وأحلام مسيرتها شجاه السلام وهو تمزش مقصرو ومحسورين بحسابات المقطط المنهيوش ، في الترسع ، واشتصاب الطاوق العربية المُشروعة ((...ومن هذا ... قان حقاولتا بالعام الجديد ، في مطَّاع قرن جنيد . . ثاثي مصحوبة بفضول التساؤلات ، وعائمات الاستقهام ، وألحوارات ، ، وجبيعها تحوم جول استشراف الصورة الناصعة ء لا ينبغي أن تكون عليه مصر " في السنقبل القريب ، إنها أراء ، وشواطر ، وأشادم ، واستظراطت ،،، يدلى بها مواطنون متشصصون في قبتي الطوم الإنسانية ، ومن حسن عظ مذا الثمانيق ، أن يأتي مسك المشام فيه. ، أشاءات من خُطَّابِ الرئيس محمد حسلي عبارك دعلي ملامح الفدال الزطلي في الرحلة المقبلة، وهو القطاب الذي التنتج به المجيد الرئيس، النورة البرلانية الصديدة، في الأسبوع

عنتون انتصار مليهان

اللقسان

عن شكل الاقتصاد المصرى في المسرى في المسرى في الدجهاد إلا يجمعه المسبو الاقتصاد بكلية التتجارة جامعة الإقارةية ويلان التتجارة جامعة الإقارةية الملكة عن في قبل التجارة الملكة عن في قبل التجارة الملكة بهذا الشكل والا يسوء أكثر من نشخ المسرى في الوقت عنها الكلمة بالمسرى في الوقت عنها الكلمة عنها المسرى في الوقت عنها الكلمة بالمسرى في الوقت عنها مؤشرات التجروفي المسرى في الوقت المسلمي المسرى في الوقت المسلمي المسرى في الوقت المسلمي المسرى في المسرى في الوقت المسلمي المسرى في الموقت المسرى في الوقت المسلمي المسرى هذا المسلمي المسرى هذا المسلمي المسرى هذا المسلمي المسرى هذا المسلمي المسرى المسر

ويتنوقف نجناح السيساسية الاقتصادية في مصر ، بعد عام ٢٠٠٤ على تجسيباح الوضيع السياسي ، قالعروف أن "القرار الاقتصادي تتحكم فيه عوامل سياسية كثيرة ، فالهدوم السياسي والاستقرار سواء في الداخل أو الشارج، وكذاك السلام بين الدول مر بشينجم واثميا غلى التميو الاقتيصادي وزيادة الاستشمارات الأجنبية، كما يتواف على أمدرة القيادة السياسية في مواجهة التغيرات الجديدة، وإصدار القبرارات السليمية التي تنقبذ صناعات وطنية كثيرة ومنتهات كثيرة من الإغراق.

يوشير دوممة عام إلى أن مصارحة الشعب بحقيقة الواقة الخطوات في المرحلة القسابية، فالوالة الالتصادية، وحالة السوق باليم لا ينولي التلقيلة بهاء ، وإليا وليب كل مواطن في سوقحه أن يشمر بهما ، وبالتالي لابد أن يعرف الجميع مقيقة الحالة من الكساد والركود اللان أضرا من الكساد والركود اللان أضرا قبل استلحال الخطر مساعات كثيرة، وبهن الكين

ويشنير د.صديق عقيفي أستاذ إدارة الأعمال بكلية الثّجارة جامعة المنوفيية، إلى أن واقع المجتمع المميري في الوقت الصالي يرثى له

فهناك تنوير بلا رؤية واضحة ، فقدنا دولة المؤسسات وأصبح

القرار قبريها في معظم الجهات الإدارية التي زاد حجمها واغلب قراراتها متضارية، مما جعا الجمع يهتم بعصلحت الخاصة قبل مصلحة الجتمع والتنبحة الجتمية لذلك هي المتلال القيم ، وانهيار الأخلال ، وظهور قيم جديدة تحكم الشارع المصري، "

وهي قيم مادية بحكمها الجشع ،

والأنانية وقد ساعد على ذلك المستوى البسيط لغالبية الشعب المري: ﴿ وَمِنْ رَاهُ رَاهُ وَمِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ اللَّهُ مِنْ الذلك أرجى ألا أكنون متشائما حستى أتوقع مسزيدًا من العنف والصريمة في الفشرة الشادمة، فالوضع الاقتصادي المتدنى لغالبية الشعب يهتح باب الضعف الإنساني ، حبيث تنتشر الرشبوة، والسرقة، وجرائم المال العام، كما يساعد ذلك على ضعف العلاقات الإنسانية بين أفراد المجتمع، وقد يكون الحل لهذه السلبيات المتوقعة والحالية هو وقف نزيف الأخلاق، وانهيار القيم، وغرس قيم جنبدة وعادات جميلة شباعت وسط مسراج المادة، نعم ء يجب أن ننتيه بشيدة للخطر القادم قبل أن يستفحل وينتشر , عندئذ لا

نستطيع السيطرة عليه !! بطالة . . . يلا حلول

ويقول مجمدالفقي"مجاسب":الحقيقة أن الله في عسمون أبنائنا . غالستقبل بيد الله .. ولكن سؤشراته الصالية كلها تؤكد أن الحياة صعبة أمامهم ، قليس من السهولة أن يحصل الشباب على وظيفة . . وإذا حصل عليها فذلك یکون بعد سنوات من تضرجه ، ودائما لا يكفى راتبسها لتكوين أسرة، والنتيجة ارتفاع سن الزوج، ورُيادة نسبة العنوسة، وإذا كان شباب اليوم بعاني من مشاكل عديدة في مقدمتها مشكلة البطالة فان تضبل مستقبلهم بعم سنوات يصبح شيثاً مرعباً بالقعل، فالصامعات المصرية تدفع بألاف الشريجين سنويا الذين يقعون في طابور البطالة منتظرين فكرصبة عمل، هؤلاء الضريجون يصاول كل منهم أن يشق المسخر بأظافره، فينجح البعض ويضبيع البعض

الآخر، وتكون التنبية ظواهر غربية على المحتمل المحرى الم سسمع على الموتمي المحرى الرائم من الاف لها هو البطالة وبالرغم من الاف الطول التي تقترحها الحكومة ، والتحصور المحلى المحرى المحافظة المسئولان فيصا بحص مشكلة البطالة، إلا أن المولل الإيجابية لهذه المكلة الزينة لم تتحقق بعد. واليوا بعد أن تم خضته بعد. واليوا بعد أن تم خضته بعد.

المدسويية والتاجرة أديانا بالوظائف أصبحنا نفشي-أكثر-على مستقبل أبنائزا من شبح البطالة والانجراف

وقطاع الأعبيال العبام وقي ظل

ر إيداع الشهاب ولا يتفق موسى أحمد مهندس كمسيوتر مع الوابين السابقين مسؤكدا أن العلم يخطو خطوات واسعة من أجل تقدم البشرية وإسعدادها ، والعلي على ذلك التقدم الهائل للككولوجيا .

لقد المنجت حياتنا كانها تدور بالإجهزة ويجموعة أزران لم تعد في صناجت إلى الزويد من بدل المجهزية ، وإنما كل شيء بشجرك حيوالة باقل محيصهون معكن الذا أتتغيل مستقبلا أكثر تقدما وإذاهاراً ، خاصة بعد أن ينتشر كل طالب أن يتمامل مع الجهاز، كل طالب أن يتمامل مع الجهاز، ستنايد من امكانيات الكبيرة .

تون الان تصاني من الأسية الإسيدة، وتنظر إلى جوان الأسيدة الأسيدية، وتنظر إلى جوان المسيدية، وتنظر إلى جوان المشاب يقفون في طابور البطالة المساب يقفون في طابور البطالة المسلمية عمل، الأن فرص على سبيل المثال نقول إنه إذا تقدم المسلمية في أن شركة شابان القدول إنه إذا تشدم المسلمية في شبيادة الكليات تضرها عبن إحسان الكليات المسلمية على الكليات المسلمية على دورات في الكسيات والاغتبر واللغابة وترفيل في قلب برامج الكسيات ويرفيل في قلب برامج الكسيات المسلمية ويومال إلى المسيور والغابة ويرفيل في قلب المستورى في في أنه لإذا أخينية .

أيهما سوقديجد فرمدة عمل

أفضل ويمرتب أعلى؟ من المنطقي

أن يكون الحريج الثاني . ومشكلة شباب اليوم ليست في

ومشطه شباب اليوم ليست هي قلة عـدد الوظائف المطروضة في السوق، وإما في نوعيتها ، فالإنتاج الفكرى هو الذي يجب أن تعشمه عليه ونبحث عنه .

ويضبيف اللهئدس مبوشي أجمد قائلا: نحن اليوم لم نعد في حاجة للأعمال الكتابية واللهن الثقليدية، فالتطور والتغيير سمة العصر الجديث ، وإذا لم تطور من أتقسنا ، ونبحث عن الجديد الذي يتطلبه السوق ، فإننا سوف بعائى الكثير من الشاكل ، فالعاملون في مجال الكمبيوتر وشبكة الإنترثت يعرفون أن هناك شبابا صفير السن استطاع أن يبتكر برامج وأفكارا جديدة، وبالرغم من بساطتها ، إلا أنهبا كأنت مبقيدة، وربح منها الكثير، وذلك في الوقت الذي مازال الشهباب المسرى يلهث وراء المسابقات وإسرص العمل ذات الطموح المحوود

نهم .. تحن في حماجة إلى الابتكار ، وليس التكرار، فقبل أن يقبل أن يقبل أي من السوق يقبل أي الشوق الابتكار في مساذا يصتاح السوق؟ وماذا يضيف لأي مهنة أو عما؟؟ ... أ.

ينيكي أن يبتكن شاب جزءا صغورا يحتاجه احد الاجهزة، معا ينبيغي أن نستورده من الشارع، من السركة التي تنتج البيهاز نفسه من الشركة التي تنتج البيهاز نفسه مكان مرموق متعيز في السوق، لا يستطلع أن يناقصه عليه شخص غير مبدع ، وهذا بالضبيط ما غير مبدع ، وهذا بالضبيط ما تعتاج في الوقت المحالي، الابتكار والتجوية ، واليون الطالية ؛ التقليدية ، والمن الالمالية ؛

التفاول مطلوب

ويقول فيفسيلة الشيخ مُجبتود السيد الحمد بدوى إمام مسجه السيد الحمد بدوى إمام مسجه الملك فيصد العربيّّة، أخذي أمام يون الدول وذائما أن يسمود السيام بين الدول وذائما أن يسمود الملكة الشرق الأوسط ، إلا يسمود منطقة الشرق الأوسط ، إلا تتفاول والسلام ، لا نملك إلا التفاول والسلام .

"البقية من ٤٤"

الحقائق الكاملة حول تعيين المعاقين . . والمتفوقين

تريد في الأونة الأخيرة أن الدولة قد توقفت عن تصيين المعاقين في
المهماز الإداري الدولة إلى الحد الذي هدا بأحمد اعصب المصافيد المصاف محواس
الشعب إلى اقديم طلب إحاملة حول هذا المؤضوع ، كحدا أثير
التساؤل ذاته في تصيين مؤلاء في القطاع العام الذي مازالت - والدولة
تملك كلمل أمسهم وفي قطاع لأهمال العام الذي مازالت - والدولة
تملك كلمل المسهم، وقد تباري المضاه مجلس الشعب في مناقشا،
هذا المؤضوع إلى أن عرض الدكتور محمد زكي أبو عامر وزير
الدولة التنمية الإدارية المقائق الكاملة حول هذا المؤضوع فيما
الدولة التنمية الإدارية المقائق الكاملة حول هذا المؤضوع فيما

📰 ناروق زنکل

قبل أن تستمرض هذا الموضوع وما هو حجم المشكلة التي أثيرت وماذا كان رد الحكومة عليها وذلك على النجو الآتي :

آولا ؛ القواعد الواردة في القانون رقم ٢٩ لسنة ١٩٧٥ بشان تأميل الماقين المدل بالقانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٨٧ ،

- تنص المادة رقم ٩ من قسانون تأميل المعاقين على الآتي

" على اصحابا الأصحاب الأسال الذين مسترى عاملا المثنى معاقد من المحكام القانون رقم سيرى عاملا المثنى المحافظة المنافذ والمحافظة المحافظة من واقع سجل لقد المحافظة من واقع سجل لقد المحافظة من واقع سجل لقد المحافظة المحافظة محافظة المحافظة المحافظة

وتسرى هذه النسبة على كل فرع على حدة من الفروع التابعة للمركز الرئيسي لصاحب العيل .

ومع ذلك يجوز لامتحاب الإعمال للشبار إليهم شغل هذه النسبة باستخضاء المعاقين عن طريق الترشيع عن مكتب القوى العاملة يشرط حصول القيد المنصوص عليه في المادة السابقة .

ويجب في جمعيع الأحنوال على كل من يستخدم معوقة إخطار مكتب القرى الماملة المفتص وذلك يكتاب صوصي عليه بعلم المحصول خملال عشرة ألياة عن تاريخ تقبلم المعلق للعمل "

- كسا تبص المادة ١٠ من ذات القيمانون على الآتى : تخسيصص للمعاقين الماضلين على شهادات

التأهيل نسبة خمسة في المائة من مجموع عدد العاطين بكل وحدة من وحمدا ت الجمار الإداري للدولة والهيئات العامة والقطاع العام ، كما تلتزم هذه الوهدات باستيفاء النسبة المشار إليها بدائرة عمل كل وحدة والسنجلين بمكاتب القوى العاملة المختصبة على أن يتم اسبتكمال النسبة المقررة بالقانون خلال سنتين من تاريخ مسهور هذا التعفيل مندر هذا التعنيل في ٢٦/٧/٢٦ ويجموز لأي من هذه الجمهات استخدام المعاقين القيدين في مكاتب القوى العاملة مباشرة دون ترشيح منها وتحتسب هذه التعيينات من النسبة المنصوص طيهاً في الفقرة السابقة ويجب في جميع

بعلم الوصول خلال عشرة أيام من تاريخ تسلم الماق العمل . وفسى المواد ١٥/١٥ محن ذات القانون قواعد أشرى تحافظ على حقوق الماقين في جميع الجهات السابق الإشارة إليها وأحكام عقابية

الأحوال إخطار مكتب القوى العاملة

المضتص بذاك بكتاب صوصى عليه

السابق الإندارة إليها ولحكم مقالية الأصرف (الإندارة اليها ولحكم مقالية المسلوعة الم

الركيزي للتنظيم والإدارة المشجان اسببة 6 % ما أعداد ومسمعيات الوظائف التي يمسرع بالإعلان عن الوطائف التميين الماقين شابها الإدمان عنها التدبين الماقين عليها أين تاريخ موحد ودفعة واحدة في كل وهددة من الوحدات الإدارية في كل وهددة من الوحدات الإدارية المدافقات الذات وهددة بها ... الماقطات الذات وهدديات الإدارية المدافقات الشافقات الشافق

ثالثاً : مسدو قرار وزير العولة للتنملية الإمارية رقم 70-1 لسنة الاستعدال بعض الحكام اللائحة التنفيذية للشائون رقم 12 سنة الملاك ويمن المادات الأن من المادات الملاكسة على جنسيا الوحداث أن الملاكسة على الملاكسة 10-12 المحدلة 10-1

ويقوم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة باحتجاز نسبة ه ٪ من أعداد ومسميات الوظائف التي بصبرح بالإعلان عن شغلها لتعيين المعاقين عليها في تاريخ موحد ودفعة واحدة في كل من الوحدات الإدارية للدولة ، بما في ذلك وحسدات الإدارة المطية بالمعافظات ، وكذا مديريات الخدمات بها وذلك بعد إخطارها من قبل الجهاز المركزي التنظيم والإدارة بالعدد المغصم لها والتوزيع الذي تم لهده الأعداد وعلى أن تقسوم الوحدات الإدارية وعلى مستوليتها الكاملة باتضاذ إجراءات التعيين للعدد المصمس لها من من بين المعاقين واصدار القرارات اللازمة واخطار الجهان الركري التلطيخ والإدارة بذلك .

هجم مشكلة تعيين الماقين

قبل أن تبين رد الحكومة عليها .

كان التساؤل ينصب على أن هناك

م ملايين معاق في مصبر مخصص
لهم نسبة و ٪ من الوظائف وقرص

اليسل من الأسفية أليسة الخالة ولا اليسل من الأسفية المنافقة المراب المنافقة من المنافقة المنافة المنافقة المنافقة

رد المكومة "

تولى الدكتور محمد ركني أبّن عامر وزير الدولة التنجية الإدارية الر على الإشكامة وطالبات الإحتاجة حول تعييز الماقين فقال ، إبّ بوليد ما طالب به النواب مشيديا إلى أن القيادة السياسية ممثلة في الرئيسة محمد تحمش ممارك هروممة على ومن تحقل إيضاء برعاية الوطن ومن تحقل إيضاء برعاية السيدة مسوران سيساران الحرية رئيس سروان سيساران الحرية رئيس سروان سيساران الحرية رئيس

وقد أكد الوزير أنه سبوك يتم ستكمال الشبية للقررة في القانون لتميين للماقين خطار عليين مؤكدا أنه سنينتم حجيز ٥ / من نشبية التحيين للمحاقبين في التميينات الودية وسوف يتم الإميان عادلا على جميع أنجهزة الدولة بون أن يؤثر ذلك على القطة التنصوية أن يؤثر ذلك على القطة التنصوية

وقال الدكتور محمد ركى أبو عاش وزير الدول للتنمية الإدارية إن هناك ٠ ٥٠٠ فرمُنة عمل على مستوي الجمهورية ثم توريعها على جميع مديريات المدمية في المحافظات بالشكل الذي لا يؤدي إلى تضبحم الممالة مها، وأكد أن تعيين المعاقبين يتم دون إعلان ، ويتم أيضا تعيينهم عى أماكن قريبة لإقامتهم ووعد الوزير متنفيذ نص القانون تأكيدا على الشزام الحكوسة بشعبين هذه الغثة التي تحظى باهتمام كبير من القينادة السياسية ككل بكحا أكب على أن الدولة بصريصية تمامنا على رعاية المعاقين في مختلف المجالات مشميرا إلى ضبرورة أن يشفهم المجلس حقيقة أنّ المكومة الترّمت بتميين تسبية المأه الروقال وزير

البولة للتنمية الإدارية إن الحكومة لا ممكن أن تكون الجهية الوحسدة لاستيعاب المعاقين فهناك جهات أحبرى لابد أن تسبهم في رعباية المعاقين وتوفير قبرص عمل مناسبة

تعيين المثقوقين

التزمت الحكومنة الجديدة برئاشية اللَّاكِدُورِ عَاطِفَةٍ مِحِيَّدُ غُبِعِيدٌ رِئْيس مبعلس الوُرُراء في أول سيان الهُيا بتعيين أوائل الفريجس وبالك كأجد التكليفات المهمة للوزارة الحديدة التي كلفت بها من الرئيس محمد حسبي مينارك الذي وجه يرضاية الموهويين من أبغاء الوطن وقد أعلن الدكسور محمد رُكي أبو عامر وزير الدولة للتنفسية الإدارية إنه بناء على هذا التكليف فإنه سيتم اعتباراً من أول يولية ٢٠٠٠ تميين المشرة الأوائل من خبريجي عام ١٩٩٨ والعشبرة الأوائل من شريجي عام ١٩٩٩ وإنه في يؤليسُ القسادم سسيستم تعيين العبشرين الأوائل من خريجي منام ٠٠٠٠ وقسد صدقت الحكومة في وعدها وكانت أكثر سخاء مما أعلنت عنَّهِ شَيِثُ أعلنُ الدكتُورِ محمد رُكي أبو عامر يوم ٢٠٠٠/٧/٢ في مؤتمر مسجفي أته سيدن قبران منجلس الوزراء بتسعيين الده ١ الأوائل من خىرىچى دفىھىتى ٨٧ و ٩٩أى أزيد بمقسيدان ٥٠ ٪ مما أعلنت عنه الحكومة بيانها الذي أعلنته في بداية الحكومة الجديدة بعد الولاية الرابعة لحكم الرئيس محمد حسني مبارك ، أعلن وزيار التنميية الإدارية أن قرارات تعيين أوائل الجامعات والمساهد العليبا بضعبتن ٩٨ و ٩٩ اعتبارا من أول يوليو الصالي قد معدرت بالفعل وإن خطابات تعمينهم وصلت إليبهم خيلال ٤٨ سباعية من تاريخ المؤتمر الصبحفيء حببث أكد أنَّهُ تِم تَعِينِينَ ٤٤٢٢ شِرْيِجِنا في وظائف دائمة بالجمهار الإدارى بالأولة بعد مراجعة الطلبات التي قدمتها ٢٠٢٠ خريجين وذلك ووفقا لقواعد والصنحة وذلك وفاء من الدولة برجدها يرعاية التفوقين وللوهويين من أيناء الوطن -

وأعلن الدكتور محمد زكى أبو عامر أثَّه تم اوشيال خطائبات إلَى ألوزراء والمصافظين فناشدتهم لوضع هؤلاء

الزاهب ، معلنا أنه مستم تعسين العشرين الأوائل يقمة ٢٠٠٠ بعد تخضم للمجلس الأعلى للجامعات ، وقال الدكتور محمد ركي أبو عامر وجهدهم وأضاف أن هذه التعيينات تعت بناء على رغبة كال شباب وفقا

للتطوقش تجد رعايتهم الشخصية لتبوقنير أقضيل ظروف أمام هذه

استعماد من تم تعيينهم معيدين وأوضح السيد الدكشور وزير الدولة للتنصية الإدارية أن مسالة تعيين الفريحين واجهتها مشاكل عديدة في مقدمتها التشابه بين الأسماء غمأ بتطلب مراجعة كافة للعلهمات على مستوى ٢٦ محافظة وكذلك أمدرار بعض الكليات والمعاهد العليا على إرشال أسماء أوائل الشعب والأقسام في حين كان المطلوب أوائل الدفعة على مستوى الكليات وليس الأقسام أو الشُّعب كما قال: إن بعضها لم ترسل قوائم بالأوائل وإن الوزارة مستمدة لتعبينهم فور ومبول القبوائم ، وأشبار إلى أن قرارات التعيين شملت أوائل ١٢

حامعة وأكاديمية السادات وأكاديمية الفتون والمسهسد العسالي للإدارة والصاسب الآلى بيورسعيد ومعهد الطاقية بأسبوان والمعهد العيالي للتكنولوچيا ببنها ولم يشمل القرار خريجى الجامعات الغاصبة التي لا

إن هناك كليات لم يطلب أحمد من أوائل خربجيها التعيين مثل كلبات الطب والصبيدلة وهندسة القاهرة ء وهؤلاء تم تكليف معظمهم أو وجدوا شرصنا في سوق العمل دون انتظار قرار التعيين ، وأعلن وزير الدولة للتنسية الإدارية أنه تم تعيبين كل جُريج في المافظة التي اختارها وكذلك توفير أفضل موقع وظيفي متاح بنفس المحافظة توفيرأ لوقتهم

الشروط الوظيفية فيه والمحافظة إلتي

طلب التعيين فيها وأكد أن من له

الحق في التعيين وهو من الأوائل

بالفيدل يمق له اللجوء إلى الوزارة

بشرط أن يكون قد تقدم بطلب وقت

الإعلان ، ثما إذا لم يكن قد تقدم في

هذا الوقت المحدد فإنه يفقد حقه في

للمكان الذي حدده بشسرط توافسر

ويعد مرة أشرى. ، قائنا تكتفى بهذا القدر مِنْ مِماون بريامج العمل الوطئي في المحلة القبلة ، وهو القدر الذي يتسبق مع أهداف هذا التحقيق، ويبقى ألا نقف بأجلامنًا للصن ، عبَّد تعدود التَّفَاؤل فَقَعْلَم ، وإنما علينا أن نعمل بكل ما تملك من أحلام اليقظة الجمبيلة ، لوطننا

مصر . . في بهو الدخول إلى القرن القادم

وعلى المستوى العلي .. غَمَّل حَسِنَ المِطْ أَنْ السِنَةُ الْحَمِّدَةُ مِنَّامَتُ مترّامنة مع نهاية شهر رمضًان الكريم، ذلك الشهر الذي يحاول الكثير منا الشحلي فيه بالأخلاق الحميدة والتمسك بالصفات الفاضلة ، ومَّن بُّم نعتقد أن هذه الأخلاق ستقلل مم الناس فترة مم بداية العام الجديد، وإن كتب أتنمى أن يظلوا متمسكين بها علوال العام كله .

ويشبر فضبلة الشبخ إلى ظاهرة خطيرة بدأت تتأفشي في المجتمع الممرى وهي غياب الضمير الذي ترتب عليه ظهور مشكلات اجتماعية خطيرة أصبحنا نعانى منها الآن نتيجة الابتعاد عن مبأدئ الإشلام السمحة، وفتح باب الشهوات وملذات الدنيا ، فالكل يحرص على جمع المال ، ولا يهتم بمصدر هذا ألمال أو أداء ركاة المال ، مَمَا جِعل الهوة تترايد بين طبقات الشعب، اذا يجب أن نعود إلى الله وتمسك بالدين المنيف والإسلام العظيم، قبل أن تفاجئنا كارثة أكبر من قدرتنا وتحملنا

وبعد .. فإن الأراء التي وربت في هذا التحقيق المركز وإن تبارت ، لكنها تأتى في مجملها تعبيرًا عن انتماء مخلص لهذا ألوطن، الذي ترجوه دائما في أسمى درجات الكمال . . قان بعض الأراء ، تناولت بعض السلبيات التي ينبغي علاجها وتلافيها ، وهؤلاء بيدون متشائمين، وعلى سبيل المثال، لأن مشكلة كمشكلة البطالة، طالب ، وطال عليها الزمن، دون أن تحسم بحلول جذرية، تفتح أبواب العمل أمام الشباي ، والشريجين ، دون انتظار ، ودون ترقب وشوف ، ويأس ، وهسياع في الدهاليز الخلفية للحياة!..وهناك المتفائلون بالمستقبل، من منطلق أن مصر ممسكة بتلابيب الإمملاح ، في كل مرافق التنمية، وقد قطعت شبوطا كبيرا على الطريق، يبشر بالتوازن المنشود، وبالاستقرار.

ونحن مع المتشائمين فيما أبدوه من الأراء ، والملاحظات ، والتمنيات

. . ولكن دون تشاؤم ،

إننا مع المتفائلين على طول الخط .. وهاهو ذا الرئيس محمد حستي مبارك في خطابه التاريخي أمام الجاسنة المشتركة لمجلسي الشبعب والشوري ، في افتتاح الدورة البرلمانية الجديدة١٩ديسمبر ١٠٠٠ يضيء على خطط التنمية في المرجلة القادمة، حيان وقت الإدارة من توازن الاقتصاد المصرى ، بقضل نجاح عملية الإصلاح الاقتصادي في تحقيق معدلات نمو مرتفعة ، كما قال السيد الرئيس ،

هذا وقد أشار الرئيس مبارك إلى أن يرناج العمل الوطني في المرحلة المقبلة ، يرتكن على ثلاثة محاور ، هي :

-توفير فرص العمل أمام الشياب -زيادة التصدير باعتباره مسألة حياة أو موت ، ينبغي أن نسعى إليها جميعا بكل عزم وتجميم.

-تحقيق التقدم التكنولوجي لتمكين الإنسان المسرى من المشاركة بفاعلية في عملية التنمية.

وأما عن الموقف في الشرق الأوسط فقد أكد الرئيس مبارك أن السياسات التي تتبعها إسرائيل قد ألقت بظلال قاتمة على مستقبل عملية السلام في المنطقة .

كما شدد سيادة الرئيس ، على أن قضية القدس بالغة المساسية ، وليس هذاك من يملك حرية التفريط فيها ، وأكد أن مصر ستظل مستعدة لمواصلة دورها الأساسي في تنشيط مسيرة السلام، وتمكينها منْ بلوغ

الجميل .. ممس

صدر حديثا ثلاثة مؤلفات علمية تشكل موسنرعة متكاملة في شدر وتحليل لجكام الفروع الرئيسية لنظام التأمين الاجتماعي المغيق على فئات العاملين بالحكمة ، والقطاع المام ، وقطاع الأعمال العام ، والقطاع الضاعي يعوجب القانون رقم ٧٩ بستة ١٩٧٥ تحمل اسم التأمينات الاجتماعية دراسة تحميلية عملية السيد محمد حامد الهميان رئيس صدوق التأمين الاجتماعي العاملين رئيس مدوق التأمين الاجتماعي العاملين المعاملية في الماملين عليه الماسية على المعاملين
المعاملين الاجتماعي العاملين المعاملين المعاملين

الكتاب الأول: صعاش الأجير الأسناسي والمتفير في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة . الكتاب الثاني : تعريض النفعة الواصدة وتعريض للذة الزائدة عن الأجرين الأسناسي والتعدد الثانية عن الأجرين الأسناسي

الكتاب الثالث : مماش وتعويض إصبابات العمل عن الأجرين الأساسي والمتغير .

استحقاق العباش أو التبعويض وهالات الاستتحقاق والشروط المطلوبة في كل حالة وإجراءات المنصبول على المزايا التشمينية والمستندات الواجب تقديمها وقواعد وأحكام حساب وتقدير الحقوق التأمينية ودعم للؤلف ذلك بإيراد العديد من الأمثلة التطبيقية بطريقة متدرجة ويسيطة وسهلة ويمهد المؤلف الدراسة في الكتاب الأول بتصريف وتوضيح مفهوم أجر الاشتراك وهو الأجر الذي يخصم منه الاشتراك الشهرى ويتم حساب المقوق التأمينية على أساسه ثم يقسم الأجر إلى قسمين : أجر أساسى وأجر متغير ، ويستعرض بعد ذلك المدور المقتلفة للأجر الأساسي ليقرق ببن المسادر التي يرجم إليها في تجديد هذا الأجر بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام وهو الجداول المرفقة بنظم التوظف وبين المسادر التي يرجم إليها في تحديد هذا الأجر بالنسبة للعاملين بالقطاع الضاص وهو عقد العمل وما يطرأ عليه من علاوات ستيدأ منه العناصر المتغيرة وأعقب المؤلف ذلك باستعراض صور الأجر الأساسي للقطاع الخاص النمطي ويبن الهد الأدنى والحد الأقصى لهذا الأجر وأتبع ذاك بجدول تطور الصد الأقصى للأجر الأساس وزياداته وببن كبفية زيادة هذا الحد سنويا بقيمة أقصى علاوة خاصة منسوية للحد الأقصى للأجر الأساسي في عام ١٩٩٢ سنة الأساسى حينما كان هذا الحد مبلغ ٢٥٠ جنيها

تضمئت هذو الراجع شرحا مبسطا لأسباب

وقد أورد ألؤلف بعد ذلك بينانا لأهور الاشتراك المكمى لقطاع الخاص النوعى فى ثلاثة جداول : العبول الأل خاص بالأجور المكمية للعاملين فى قطاع النقل البرى من سائقين وتباعين حين يتناوب إجر الاشتراك الاساسي بهن حد أنشى وقدره 10 جنيها للتناع ثم يقدرج من ٨ جنيها درجة ثانية ويطاغ حدد الأقصى ١٧٥ جنيها السائق درجة أثابة ويطاغ حدد الأقصى ١٧٥ جنيها اللسائق درجة أولى

أما الجدول الثاني : فيحدد الأجور الحكمية للعاملين يقطاع القاولات وهو ثلاث فئات أنباً ها ١٠ جنيها العامل محدود المهارة بزاد إلى ١٠ جنيها للعامل متوسط المهارة وأقصناها ٢٠٠ حنيها للعامل الماهر.

أما الجدول الثالث فيحدد الأجور الحكمية للساملين في قطاع المضابز وجده الأدنى 60 جنيها وهو أجر المجان والطواجى يزاد إلى ٦٠ جنيها المسطحي والموزع ويبلغ حده الأقصى 70 جنيها وهو أجر القران والخراط والكاتب ورئيس الوردة .

مالان وشروط استمثاق الماش تقابل المؤلف فسرح اسبيطاب يومالان وشروط استمثاق مماش إلجر إلاساسي في الباب الأول من الكتاب الأول في ثلاثة فصول واستقبال الأول في ثلاثة فصول واستقبال من الشير بقوله: للإساسي في تأمين الشيؤوخة الإساسي في تأمين الشيؤوخة والعجز والوفاة لاحد أسبياب الثلاثة



بحبد حابد العيباد

شهريا تم تدرج بهذا الحد إلى أن بلغ صالبا

٥٧٥ جنيها شهريا اعتبارا من ٧/١٠٠٠

عداد:

يرين عبد الرهبن

الاستجقاق ويشترط لاستحقاق المعاش في كل من حالات الاستحقاق مجموعة من الشروط.

والتكؤمنييح اذلك يصصن المؤلف أسبباب استحقاق المعاش في الشيخوخة والعجز والوفاة وهي المخاطر المؤمن منها ثم يستعرض بعد ذلك المالات المتنوعة لاستحقاق المعاش ويحددها في عشر حالات ويربط كل مجموعة من هذه الجالات بالسنب المنشئ لها وفقا للآتي .

١-- هالات اشتحقاق المعاش بسبب

بفرق للؤلف بين حالة المؤمن عليه الذي يبلغ سن الشنجوجة أثناء الجدمة وشتهي حدمته لهدا السبب جيث ينتفع بالحد الأدنى السبي المقررة لعاش الشيخوخة بنسبة ٥٠ / من أجر البسوية وبين المؤمن عليه الذي يترك العمل قبل بلوغه سن الشبيخوخة ويبلغ هذه السن خلال فترة تعطله من العمل فرغم أن الدة اللؤهلة للمعاش كجد أبنى في الحالتين هي ١٢٠ شهرا أي عشر سنوات فإن المؤمن عليه في الحالة الأولى ينتفع بالعد الأدنى للشار إليه إذا كانت مدة اشتراكه

في التأمين لاتقل عن ٢٤٠ شهرا ولا يسرى هذا الحد في شأن المؤمن عليه في الحالة الثانية وهو الذي يبلغ سن الشيخوخة خلال تعطله عن العمل

للماش المكر

1- ويوضيح المؤلف في هذا الضصيوس حق المؤمن عليه في مسرف المعاش قبيل بلوغه سن الشبخوشة وهو المعاش المبكر وذلك إذا ترك العمل لأي سبب آخر قبل بلوغه سن الشيخوخة وكانت مدة اشتراكه في التأمين لا تقل عن ٢٤٠ شهرا أي عشرين سنة .

ولا يفوت المؤلف أن يتعرض لبيان المقمعود سنن الشيخوخة فيربط هذه السن بسن التقاعد المتصوص عليه بنظم التوظف المطبقة في شان الماملين بالحكومة والقطاع العام وقطاع الأعمال المام حيث تتناوب هذه السن بين الســــــين والخامسة والستين ، أما سن الشيخوخة المقررة للعاملين بالقطاع الخاص فقد حددها القانون

ويشيير المؤلف في هذا الضصوص إلى أن القانون نزل بسن الشيخوخة بنسبة للعاملين في

الصناعات الصعية والخطرة وهم عمال المناجم إلى سن الشامشة والخمسين لاعتبارات خاصة بهٰذه القنة ذلك أنهم بمارسون أعمالا شاقة من شأنها التعجيل بالشبيذوذة في منت ميكرة ، ٢- حالات استحقاق الماش بسبب العجز :

بقرق المؤلف بين العجز الستديم الذي يصاب يه المؤمن عليه أثناء قيام علاقة العمل أو التوظف وسن المجن الستديم الذي يمناب به الشخص بعد انتهاء ضدمته وخلال فترة التعطل ويقول للؤلف إن القبانون يرتب الحق في المعماش في المالة الأولى طالما أدى العجز إلى إنهاء خدمة المؤمن عليه وهذا العجز يؤدي إلى إنهاء الخدمة حكما إذا كان كاملا، أما إذا كان العجز جزئيا فلا يجون لصاحب العمل إنهاء خدمة العامل إلا إذا نص في قرار تقدير العجرُ أنْ مِنْ شِنانَ هِذَا العجز أن يحول بين المؤمن عليه وبين أداء العمل الأصلى وهو العمل الذي كان يزواله العامل عند احالته للجنة الطبية لإثبات عجزه ، وفي هذه الحالة يتعين عرض العامل على اللجنة الخماسية للتأكد من عدم وجود عمل أخر للعامل بعد ثبوت عجِرْه قبل فصله من العمل لأنَّ الحق في الْلَعَاشِ يسبب العجز الجزئي معلق على قرار اللجنة الخماسية بعدم وجود عمل آخر بالمنشأة يناسب حالة العامل الصبحية بعد ثبوت عجزه ،

ثم يبين إلمؤلف بعد ذلك كيفية تشكيل اللجفة الخماسية وأوضح الفروق بين تشكيل هذه اللجئة بالنسبة الماملين بالحكومة وتشكيلها بالنسبة للعاملين بقطاع الأعمال والخاص ومقر كل من

ثم استعرض المؤلف بعد ذلك المالات التي يثبت فيها العجز بعد ترك الخدمة وبين أن القانون اشترط لاستحقاق المعاش بسبب العجر الذي يثبت خلال فترات التعطل أن يكون كاملا ذلك أن القسانون لا يرتب المق في المساش بالنسبة للعجز الجزئي الذي يثبت خلال تعطل المؤمن عليه عن العمل لأن العامل في هذه الحالة يستطيع أن يبحث عن العمل الذي يناسب حالته خلافة للعجز الكامل الذي يحول بين العامل وبين أداء أي عمل أو مهنة بعد إصابته بالعجز الكامل ويقول المولف إن القانون بفرق بين حالة العجز الكامل الذي يثبت خلال فترة معقولة من تاريخ ترك العمل قدرها القانون بسنة تبدأ من تاريخ ترك الخدمة وبين العجز الكامل الذي يثبت بعد مضى سنة من تاريخ ترك الخدمة، حيث اعتبر القانون العجر في الجالة الأولى شبأته شبأن العجز الذي يثبت أثناء قنام علاقة العمل أو التوظف، وقرر الحق في المعاش دون الثبتراط مدة اشتراك مؤهلة لاستحقاق المعاش بيتما اشترط في الحالة الثانية وهي ثيوت الحجيز



الكامل بعد مغتى سنة من تاريخ ترك الخدمة ن يكون المؤون عليه مدة اشتراك في التثمين يقير المدة المؤملة لاستحقاق محال الشيخيكة وقدرها ١٩٠٠ شهرا إي عشر سنوات بعشى أن القانون اعتبر العجز الكامل الذي يثبت بعد مضى سنة على تاريخ التعمل في حكم يلوخ سن الشيخيذية وين يقبر المحال سلولية حساب معافي الشيخيذة وين انتفاع سلولية حساب معافي الشيخيذة وين انتفاع المؤمن عنه بالحد الأنش النسبي وهد إلا يقل المعاش من ١٩٠٠ من أجر التسوية.

القاؤف أشدا المؤلف في هذا المسدد إلى أن القاؤن أشترط لاستخفاق الماش بسبب المجز الذي يشت أثناء الخدمة والعجز الكلما الذي يشبت خلال سمة من تاريخ النحطل بالنسية للعاملين بالقطاع الخاص الذين ليس لهم لوائح أن إلغافاع الخاص الذين ليس لهم لوائح يكون المؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو سعة اشهر متطعة إذا لم يكن المجز إصابة عمل.

السحالات استعقاق الماش بسبب الهاة وسرى على شان هذا القواعد والاعكام الماش بدات القواعد والاعكام الماش بسبب الماش بسبب الماش بسبب المسلم بعداما في المسلم المسلم المسلم بعداما في المسلم الم

جماعية تنظم شئونهم الوظيفية . وقد أتبع المؤلف الحالات المشار إليها بأمثلة تطبيقية بسيطة وسهلة بمكن من خلالها للقارئ العادى الإحاطة بكافة جوائب للوضوع محل الشرح وبعد أن شرح المؤلف في القصيل الثاني من الباب الأول أحكام العلاوة الخاصة التي تقرر الدولة صرفها للعاملين بالحكومة والقطاع العام في شهر يولية من كل عام وبين كيفية ضمها للأجر المتغير عند تقريرها ثم انتقالها بعد مضمى خمس سنوات من الأجر المتغير إلى الأجر الأساسى وأثر هذه العلاوة على كل من الأجرين بالنسبة للمزايا التأمينية وخاصة المعاشات كما بين مدى انتفاع العاملين بالقطاع الخاص بذات المزايا المقررة على العبلاوة الشامسة للعاملين بالمكومة والقطباع العام إذا قام صاحب العمل باتضاذ إجراءات إخطار مكتب التأمينات الاجتماعية المختص بقرار العلاوة وقام بسداد الاشتراكات المستحقة عنها في المواعيد المحددة ولم يكن مدينا اصندوق الشأمين الاجتماعي المختص ، اختتم المؤلف بعيد ذلك هذا: الباب بالغمىل الثاني شارحا خطوات جساب المعاش

وتكلم المؤلف في البياب الشاني عن المعاش المستحق عن الأجر التغير وشرحه شرحا وافيا مدعما بالأمثلة التطبيقية وختم به القحمل الخامس متضمنا أمثلة تطبيقية شاملة على تعديد معاش الأجر المتغير والجمع بينه وبين معاش الأجر الأساس، وزنادات .

تعويض الدفعة الواحدة وشروط استحقاقها

وفي الكتاب الثاني من الموسوعة يشرح المؤلف " تعويض الدفعة الواحدة وتعويض المدة الزائدة عن الأجرين الأساسي والمتغير في قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ويستهل هذا الكتاب بقوله " إن الماش يعتبر الميزة الأساسية في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة في قانون التأمين الاحتماعي ، ونظرا لأن نظام التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ يقوم على أسباس أداء الاشتراكات من كل من المؤمن عليه والمنشأة التي يعمل بها ، ونظرا لأن استمقاق المعاش بتطلب توافر مدة مؤهلة للاستحقاق فإنه إذا لم تتوافر للمؤمن عليه المدة المؤهلة لاستحقاق المعاش ، قارته يستحق في حالات معينة حددها القانون تعويضنا من دفعة واحدة " ويخلص المؤلف من ذلك إلى القول بأن تعويض الدفعة الواحدة المنصوص عليه في تأمين الشيخوخة والمجز والوقاة هو البديل للمعاش في حالة عدم توافر شروط استحقاقه .

الإرينقسم هذا الكتاب إلى ستة فصول الفصل الإلى يشرع فيه الأولة تعويض العفة الواحدة من الاجر الاساسى في تلاتة عباصت اشتصاط على حالات الاستحقاق ويضروها كل منها وأسباب الاستداد الطلبية لكل حالة من حالات الصريف ، أما القصل الثاني فتناول للؤاف فيه بالشرح تعويض العفة الواحدة من الاجر للتغير بكانة لحالات الافتساض بين بدايات ونها بالشرح لحالات الافتساض من يزيدايات ونها بالت صدا الاشتراف في كل من الاجر الاساسى والاجر المتعر وكيفية إعمال قواعد واحكام الغانون

موضحا ذلك بأسطة تطبيقية من حلال شرح خطوات مساب التعريض وأرود بالبحث للثالث خطوات مساب الفصل العديد بن الأسطة التطبيقية الشاسلة لكيفية تحديد تعريش الفعة الواحدة ويشرح المؤلف شرحه وإفيا تعريض اللغمة ويشرح المؤلف شرحه وإفيا تعريض اللغمة الواحدة من الأجرين الإساسي والتغير في حالة استطفائه لوفاة المؤرخ بلا في في ثلاثة مباحدة في هال الشمار الرابع ويستكمل ذلك بالفصل السادس بالشعرة الترزيخ التعريض المستحق للورثة عن المدة الزائدة وذلك بعد أن بين شواعد هذا التعريض بالفصل الغامس.

معاش وتعويض إصبابة العمل

اما الكتاب الثالث من الموسوعة فقد خصصه المؤلفة المترح معاش وتعويض تأمين إنتائيي في مقانية من الأجرية الأسلم وتعويض تأمين التكثير في مقانية في مالية في مالية في مالية في المسلمين الإسامية للعاملين بالمكرمة والقطاع العام والقطاع القامم ، والباب الثاني أرضح به المؤلفة قواعلما المحمالي أن المحمود من المحمالية العاملية ومحمالي أن ومحمول المقطعة الواصدة عن أصبابة العمل الشيفوخة والعجز والوفاة وفقم الكتاب بالباب الشالف الذي الوضع به زيادة فيمة المعاش في الشيفوخة المجز والوفاة وفقم الكتاب بالباب المالكات الوائدية فيمة المعاش في حالات خالات المعاش في حالات المالية فيمة المعاش في حالات خالات خالات المالية فيمة المعاش في حالات خالات خالات خالات فيمة المعاش في حالات خالات خا

ويبدأ المؤلف الفحمل الأول من البناب الأول بتحريف المقصود بإمسابة الممل باعتبارها الركيزة الاساسية التي يترتب على التثبيت منها تقرير المزايا التأمينية المستحقة عنها ويحددها في الحالات الآتية على سبيل العصر.

 ١- ألاصابة بأحد الأمراض المهنية المبيئة بالجدول رقم "١" المرافق للقانون .

٢- الإصبابة تشيجة حادث وقع أثناء تأدية
 العمل أو بسببه

 ٣- الإصبابة الناتجة عن الإجهاد أو الإرهاق من العمل.
 الإصبابة الناتجة عن حادث بقم للمؤمن

عليه خارلة فترة أداب لبالشرة عمله أو العردة منه وقد أرضح المزلف في هذا القد مصروس ضوابط الطريق كي يعتبر العائد أو المبابة عمل ثم يعرف القصور بلغظ أالخادث أ فيقل يأنه مرتز خارجي عن جسم الإنسان يقع فيخاة ال رومسيد جسم الإنسان بقض درييان المرافق المطلوبة في العائد كي يعتبر إصابة عمل ويطرق بين العائدات الذي يعتبر إصابة عمل ويطرق بيغم بسبب العمل ويشرح بالتقصول كل حالة من التطبيقية الشامية .

لا تنقلوا بنوك الوطن إلى خط الاستواء!!

و«هناك اتجاهان يصطدمان في الليل وفي النهار كل منهما حسس الطوية مسادق الهيدف .. أحسدهما ينادي بالكشابة الاقتصادية وحدها، والثاني بنادي بالكفاية الاجتماعية بصعفتها المفاية التي تعمل من أجلها كل الامداف أو هكذا يجب أن تعمل، هناك فريق عند مي وإخلاص ينادي بالزيبين الاثنين .

والآن توجد ازمة اقتصادية عالية يزداد هجمها في دول العالم الثالث ليس يظل من شدتها النفي والاتكان أو إلقاء الأغطية الثقيلة فوقها وإعلان أنه لايجيد شم، يعكر صغو للاء وليس من شم، يعكر معنون التقريب بين أقمسي اليمين واقمسي اليسار تحت راية دستور فاعل وفعال له مواد وينود تقبل وتسلم باقتصاد السرق لانه امر واقح، ولكن لا يصبح في طعم الحنظل يجب أن يلتزم بالعدل الاجتماعي ويليعاد الرحى الطاحقة عن أعناق الكادمين للكروبين وكل محدودي الخدل ومتوسطيه ، غنائياب الرأسمالية التي اختبات في مقول القمح ثم ظهرت وعادت بعد أن جفت سنابل العرف لها أنياب حادة يجب تهشيم بعضما طالما أن إنسانيات الإنسمان يجب أن تعلق فسوق كل الأنطحة والسياسات وحقي لا تشتد القوة الاقتصادية لرأس المال العالي والسياسات وحقي لا تشتد القوة الاقتصادية لرأس المال العالي

• وإذا كانت البات السوق قد تحولت بغعل فاعلين إلى ضرورة حياة بعد أن اختفت كل المقاومات المناهضة القديمة، فإن المطلوب الان يصميح هو إحداث توازن اجتماعي يحمى حتى هذ: الأليات لقسها من هجمة المطون البائعة حين تغلق أمامها كل الأبواب .

وقد يأتي برلمان له عهون وضعائر يشعلها مع الاستشمار ألعام ووشرع له من القوانين مايسنده وليس ما يساعده على اغتيال الأخرين، برلمان لايعتبر الاستثمار العام شرا كاملا ولا خيرا كاملا يؤمن بالصرص الشديد على دور الدولة في ترشيد أداء السوق وتهنيب سلرك وتقويم اموجاجه واعطاء الجانب الاجتماعي عقار الحياة بالفعل لا بالقول ولا يكون بطريقة مارى انطوانيت حين دعت الفقراء إلى أكل المسكويت يدلا من الخيز الجاف الذي غمسوه في

وإذا كسانت رعسوة البنك ألدولي إلى التكامل بين الأسسواق والحكومات فعلينا أن نرسل إليه ردا نقول فيه إن دعوك أن تكون بخصيخصة النشاء الاستراتيجي ولا في الاستجابة أرغيته في خصيخصة النبوك الربلنية التي نضعها في حدثات عيوننا فالبنوك غير الربلنية حولنا أكثر من الهم على القلب فما الذي قمدته كما أن النبوك الفاصة والتي نشات متخصصة في أسيا كانت سبب المسيعة الاسبوية إذ إن الجزء الاكبر من بتدفقات رأس المال الأجنبي يظل ملتصدقا بالبنوك الأجنبية والأسواق المالية . . . يذكرنا بذلك محافظ البنك المركزي الاندونيسي بقياء أن هناك عشرة بذيك فقط حرصت على سلامة العمل المعرفي الاندونيسي بينما لم يلتزم بذيك فقط تجلس على قمة الخصيخصة والرأسمالية في اليابان . . التي قاعت

شي، بن الاقتصاد



سم . منذ اللطيف عبد الكريم

بتأميم البئوك المقلسة والمتعثرة بدلا من بيعها ويعد موافقة البرلمان الساماني المنتخب مارادة الشبعب البناماني . . وحين تلقت البيامان اللوم الشديد على ذلك لم تكترث أو تبال . . ' لماذا؟ . . لأن البنوك لها الدور الأكبر في التنمية والإصلاح الاقتصادي وهي فاعل خير يعين المكومة على أمرها وقت الأزمات ووظيفتها الاجتماعية عالية في تمويل المشروعات وهي المحفظة المفتوحة واقرأوا الأحداث علد هدوث نكسة ٥ بونيو ١٩٦٧ وهرب أكتوبر ١٩٧٣ وخصخصية البنوك تغتال القوائض التي تصب في الموارنة العامة، ورَيادة رءوس أموالها أفضل من بيعها واحتفاظ الحكومية بنسبة ٥١٪ من رءوس أموال البنك حسساية من كل الأوجساع وهي مسمسدر تمويل كل المشروعات الوطنية الوحيد، وخصخصتها دعوة مفتوحة اتهريب أرباح هذه البنوك إلى ماوراء البحار، والمودعون المسريون لايثقون إلا في البنوك التي يملكها الوطن وخصيخصية البنوك إيذان بقيام دولة من نوع جديد هي دولة السناهمين وهي جنم بين مستاوة الاحتكار الخاص والعام معا ، وهي إنهاء لعهد الدير المحترف الذي بمرس على سمعته وعلى ربحية بنكه الوطنى وعلى أموال المودعين ويكفى ماعلمناه في قضايا نواب القروض وخصدهمية البنوك معناها تحويلها الي حصالة" تبخل على الأنتمان المسرفي والابتمان الطويل وتغرق في بحر التمويل العقاري والتنمية العقارية والتمويل التأجيري لصالح فئة بعينها.

و. إن خمصتهمة البترك قبل أن تحدث يجب أن تسبقها نكري الكدمات الدامية التى أصابت وجوه من جربوها قبلنا ولسوف يتضاعف الفطر في الإيام القائدة التي هي أيام اللا تقود والتي سوف تكون هي أيام المعظة الالكترونية "الصغيرة الحجم التي ستقوم وحدها بالتحويل بين الحسابات وضم حصابات المتعاملين وإلفاء وظيفة الصيارةة التقليدية رتصقيق إصلاح هيكل حقيقي مصدرفي وزيادة كفاءة رأس المال ذاته والاتجاه به إلى الاصول المقيقة المستثمر فيها.

حافظوا إنن على بقاء بنوك الوطن فى منطقة المناخ الموسمي المعتدل وأرجوكم . . أرجوكم . . أرجوكم لانتقلوا بنوك الوطن إلى خط الاستواء!!.

الأمل الوحيد لعماية صناعة السيارات

تدليق: نجهي لطفي



المتوق العرفية الشنتركية حقق قومي يجول يضاطر كل مواطن عربي نرجو أن يتحقق قريب . والسوق القرنية شرورة القصادلة عربية ، كما اكد علي ذلك أكثر مر مروة الرئيس محصد حسنى معارات وقد ها، مي حطانه الأهبر في اختتاح الدورة المجبرية لمجلس الشعد .

باتنا لا استخطيم أن شحست عن رويتنا وقوى الثيمب المنتج من أجل التي تبدئها الدولة وقوى الثيمب المنتج من أجل تصقيق التنبية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة والستثيبة دون أن نتطوق إلى مشرورة المطر علي القامة السوى العربية المشتركة والتي أمنيت ضرورة قرفية . إذا كما مكتريش مقا بمستقبل هذه الأمة وموقعها بين الامم في عضر جديد ، لا مكان فيه الكيانات المسرة المشرقة .

وأضياف الرثيس: ورغم أن يعض الأقطار الشقيقة قد قطعت شوطا على طريق إقامة منطقة عربية للتجارة الحرة فما زالت التجارة البيئية داخل الأسرة العربية تدور: هول: ٩٪ من اجمالي تحاربها الغارجية كما أن التحممات العربية لا تزال تحتل مركزة متواضعا بالقارئة بالتكتلات الاقتصادية الأخرى في مختلف أرجاء المالم واهل أولى الخطوات التي يجب اتخاذها لتيسير قيام تك السوق هي تعزيز وتعميق التعاون بين الأقطار العربية في مشروعات البنية الأساسية وبالذات في قطاعسات النقل والمواصسلات والاتحسالات والمجنألات المسعطة بالطاقة وربط شبكات الكهرباء والبترول وتطوير البحث العلمي والدخول في مجالات التكنولوجيا المتقدمة وتشجيع انتقال وهماية رؤوس الأموال العربية في محيط الوطن العربي وتأمينها شدد

وساً ورد في هطاب الرئيس بوكت رؤيت. الواضحة لاهمية قيام السوق العربية المشتركة ، وموضوعنا هذا وإن كان ينطرق إلى مستقرا صناعة السيارات في مصدر، إلا أن المطاقب بنا ينشهى إلى ضرورة اقدامة المسوق العربية المشتركة قيل عام ٢٠٠٠ هش لا تمون صناعة السيارات في مصر يبتشرد آلاف العمال وتغلق مئات المسائح

٧٠ ألف عامل و١١١ مصنعاً
 عن هذا الموضوع تجدئنا مع المهندس صلا

له رعن هذا الوضوع تحتثنا مع الهندس مسلاح المندسي وارسيا والتحضيق ويثم الرابطة مصنعتى السسيا والتحقيق المسيودات المسرودة الذي يدر المسلمة مستوات المسرودة المستورات المسرودة عام 41 وانخصت المنظمة المالية المستورات المسلميات الإيكا في البويلا؟ ومن كل المستورات المسلمية المناسبة المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المستورية لا يستطيعا في هذه المنطقة إلا مستورية الوسطيات ويتدين المسلمية عشر أصد المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية المسلمية ويضول المسلمية عشر ويضول المسلمية عشر ويضول المسلمية عشر المسلمية ال

ميمنعا هذا خلاف المثانع القيامة من أبعل ألميتاعات الأخرى المقذية لمبتاعة السيارات وهي تتنجاور المائة مصنع ، وقد بلغ عبد العاملين قُل صِينًاعِنَة للسِيارات صوالي ٢٠ ألف عامل ويعمل في الصناعات المعدية حوالي ٥٠ ألف عامل أي أن المجموع الكلي يصل لموالي ٧٠ ألف عامل مصيرتين

والسوق المصري للأسف لا يستوعب طاقة إنتاج هذا العدد الكبير من المسائم ، فالسوق للمسرى يستوعب من ٧٠٠ إلى ٨٠ ألف سيارة في العام، بينما طاقة إنتاج الصائم تصل إلى ، ١٥ ألف سيارة سنويا أي أن السوق يستوعب

نصف ما يمكن أن تنتجه المسانع المصرية . هذا غير أن السوق المصرى أصلا نسبة استهلاكه من منتاعة السيارات المستوردة تصل

ومن المعروف أن السيارة تعتبر منتجا محليا اذا كانت الكوئات الستوردة بها تصل شريحتها ل ما ١٠٠٠ سيم؟ وهذا يقلل من التعريفة الجمركية عن المكونات المستوردة السيارات لتصمل إلى . ٤٪ بينما تميل التعريفة الجمركية عن المكونات المستوردة إذا تجاوزت ١٠٠٠سم إلى ١٣٠٠ المبع إلى حوالي ٥٥٪ وترتفع الجمارك لتصل إلى ١٠٠٪ عندما تتجاوز نسبة المكونات المستورية نسبة ١٣٠٠سم٣.

ولهذا كله أصبح المستورد يفضل استيراد الشريحة الثانية التي تخضع لجمارك ٥٥/ خاصية وأن المستهلك يفضلها ، وبالطبع نحن صبناع السيارات لا نعمل في هذه الشريحة حيث

إن العمل بها يؤدي بنا إلى خسارة محققة . وعن أثر تطبيق اتفاقية منظمة التجارة العالمية(الجات) على مستقبل صناعة السيارات لمي مصر أجاب المندس صلاح الحضري ، بأن هناك مفهوم خاطئ بأن الاتفاقية تلفى الحماية الجمركية المغروضة لصالح الصناعة الوطنية وهذا غير صحيح ، حيث إنه كما ترفع الجمارك أو تقلل على السيارات المستوردة بالكامل سترفع على استيراد مكونات السيارات .

ولهذا فنحن صناع السيارات نرى أن الحل هو إلغاء فرض الجمارك على استيراد مكونات السيارات التي يكون الناتج المعلى فيها حوالي ١٠٠٠ . بجانب أن يتم اعفاء جمركي فوري بين الدول العربية بخصفوس مكوثات متناعة السيارات والصناغات للغذية لها ، وهن أجل هذا عقد مؤخرا مؤتمر عربي لناقشة مستقبل منتاعة السيارات في الوطن العربي وأمسدر توصيية تطالب جبديع الدول العربية إعفاء للكوبنات الجمركية لصناعة السيارات ومعاملتها تَقَسَّ الْعَامَلَةُ الْمُحْلِيةِ ، وأَنْ يِتُم إَعْفًا ، السيارات بنسبة المكون العربى بها قمثلا سيارة مصرية

بها نسبة مكونات عربية ٦٠٪ يتم الأعفاء المعركي على أساس ٢٠٪ باعتبارها مبناعة

وفي النهاية أؤكد أنَّ صناعة السيارات في مبناعة قاطرة ومعنى قاطرة إنها تمثل تجميع لجسيم الصناعات فبلابد أن يلازم منتاعة السيبارات تطوير في مناعة الفرل والسبيج والبلاستيك والزجاج والمبناعات الهندسية والمعشية فقيام متناعة السيارات في أي بلد معناه أن ترتفع مهارة الصناعات الأخرى الملحقة بها . وقد أكد لنا د أحمد الجويلي أمين عام مجلس الوجدة الاقتصادية بالجامعة العربية أنه سيتيني هذه التوصيات حتى تفرج إلى حيز التنفيذ لحماية صناعة السيارات ليست في مصر

وحدها بل في كافة الأقطار العربية . فبثلا التعاون الصناعي لإنتاج مساعة عربية هو الأمل الوحيد لإنقاذ تلك الصناعة التي باتت مهددة بالفعل ،

الحل في أبدينا

بينما يرى عبد المنعم العزالي رئيس النقابة العامة للصناعات الهندسية والمعتبية والكهربائية وسكرتير الاتحاد العام لنقابات عمال مصر للملاقات الدولية: بأن عدد العمال المشتركين في مضوية النقابة من العاملين بصناعة السيارات والصناعات المغذية لها حوالي ٦ ألاف عامل ويرجع هذا العدد القليل لرغبة أهسماب الأعمال في عدم إيجاد قبود نقابية أو جهة تحمى حقوق العمال لديهم ، ولهذا تم اجبار حوالي ٥٠ ألف عامل في مصانع السيارات على تقديم استقالاتهم من عضبوبة النقابة وكان تهديد أميجاب الأعمال لهم بأن من لم يقدم الاستقالة من الثقابة سيغميل فوراً من العمل ،

ولكن النقابة ستجمى العمال في كل الأهوال سواء كانوا أعضاء بالنقابة أو لم يكونوا ، فالقانون بمنحنا هذا الحق .. وبالفعل أرى أن تطبيق بنود الاتفاقية الغاصة بالتجارة العالمية(الجات) سيؤثر على صناعة السيارات وبالتالي سيؤثر على العاملين، ومن هنا نؤكد ضرورة أيجاد حل عأدل لصماية الصناعة والصناع والعاملين وربجال الأعمال ، وأعتقد أن الحل كما نزى جميعا في اقامة السوق العربية للشتركة حتى نفوت على الدول المتقدمة رغبتها في جعل الدول النامية والدول العربية خاصة مجرد أسواق لتصريف منتجاتها ، وأعتقد أن مشاكل العديد من المشاعات ستختفي في حالة التطبيق الفعلى لاقامة السوق العربية المشتركة ونحن كتقابات عمالية عربية مستعدون تماما لهنده الخطوة حبيث يجمعنا الاتصاد الدولي لنقابات العمال العرب ويتم التنسيق بشكل جيد من خلاله ،

البطالة تؤدى إلى التعدهور العام للصمة النفسية

وكذلك وضع العامل في عمل لا يتتاسب وقدراته الجسمانية فيؤثر ذلك على مسحته بمرض الربو على سبيلُ الثال ،

لذا فإن العامل النفسي من أهم العوامل المؤثرة في إنتاجية العامل وعلينا أن تراعى

ذلك مكل الوسائل. أغبطرابات تقسية بأثواعها

وأما الدكتورة سهير لطفي رئيس مكافحة الإدمان بالمركز القومى للبحوث الاجتماعية والجنائية فهى تقول:

معظم الدراسات التي أجريت على فدّات العاطلين عن العمل في مختلف دول العالم اتفقت جميعها على زيادة نسبة انتشار الاضطرابات النفسسية بأثواعها بينهم وبخامية الإدمان على الكموليات والمخدرات والميل إلى الانتسمار والجنوح والإجسرام بالإضافة إلى القلق النفسى والاكتئاب .

علما بأن الإعبانات التي تقدم إلى هؤلاء الماملين العاطلين سواء من الأسرة أو من الدولة لا تؤدى بالضرورة إلى خفض نسبة الزبادة في هذه الاضطرابات بصورة كبيرة ومن هنا قبإن دراسة ظاهرة البطالة في حد ذاتها من المواضيع الهامية التعرف على الجوائب غير المادية التي يوقرها العمل للقرد والتي يمكن أن تسماعمده على الوقماية من الوقوع في الاضطرابات النفسية ،

لقد بدأت غالبية من الدول في المجتمعات الغربية الاهتمام بمشكلة البطالة وأصبحت شفلها الشاغل فإلى جانب تقديم الإعانات المجزية أنشأت لهم مكاتب خاصة لتوظيفهم وبالرغم من أن هذه المشكلة تعتبر قديمة -إلا أنها بدأت تظهر بصورة تدريجية في مجتمعنا - والذي يعتبر من المجتمعات النامية - وذلك بسبب وجود تخصصات غير مطاوية في سبوق العمل ، إضبافة إلى وجود بعض المعوقات بسواء العملية أو النفسية حين يغنظر العامل المتخصص قبول أنواع مُعينة من الأعمال تُجِتُ مُنغِط ظروف الحاجة الضرورية إلى العمل من أجل العيش والحصول على ضرورات الحياة

هويدا غنيم

حبل المقاطعة المصرى . .

يلتف حول رقبة إسرائيل

لاشك أن يعوة فضيلة التكتور نصر فريد واصل صفتي الجمهورية-الى مقاطعة البضائع الإسرائيئية والأمريكية ويضائع أية دولة أخرى تساند العدوان الإسرائيلي ضد الشعب الفاسطيني تعتير خطوة قوية وجريشة لتدعيم الممل الوطني الإيجابي، والواقع أن الموقف الشعبي للصرى ، حتى بين الأطفال ، قد تبنى سالاح القاطعة ، وحدد إسرائيل وأمريكا هدما لها ، بل وانتقى سلماً بعينها القاطعتها ، جرى ذلك تلقائيا ويعقوية المس للمسرى المسادق ، وذلك بعد تصعيد العدوان الإسرائيلي على الشَّبُعب الفلسطيني الأعزل ، واحسرار الإدارة الأمريكيـة على السكون المخزى على المذابح الصهيونية وحصار الشعب القلسطيني في أراضيه المعتلة ، واستمرار الإدارة الأمريكية في إمداد الكيان الصهيوش بجميع وسائل الدعم من سيلاح متطور ومساعدات اقتصادية وسياسية وإعلامية . . هذا الدعم الذي يتحول إلى رصاص في صنور الفلسطينين .كان الزاما طينا أن نقاطع البضائع الأمريكية بجانب البضائع الإسرائيلية حتى نوجه رسالة وأضحة للعارة الأمريكية مؤداها أننا قادرون على الاضرار بالمسالح الأمريكية في المنطقة إذا استمرت سياسة الانمياز الأعمى للعدو والمدوان والمصار .

■ تحقيق: جروى بدر الدين أحمد بهاء الدين شعيان عضو

اللجنة المسرية العامية لقباطمية السلع والشركات الصبهيونية والأسريكية أكدعلى أن أهمسة سلاح المقاطعة تكمن في أنه عملاً شعبيا جماعيا يؤدى إلى الارتباط العملي بالقضبية ، ويقوي، الارتباط الوجداني بها ، فالمشاركة الشعبية الوأسعة وسبيلة لنجاح المقاطعة ولكتها أيضًا هدف أساسي في حد ذاته يؤدى إلى حشد جموع الشعب في عمل محدد يربطها بقضية دعم الشبعب القلسطيني والتبصيدي للغطرسة الصمهيونية والامبريالية الأمريكية ، ويؤدى إلى تعميق وعينها وقنهمنها مما يمسمد من مقاومتها لمفاهيم الاستسلام والانهلزامية ، ويذكى الشمور بالكرامة الوطنية والإنسانية .

التأثير القعال للمقاطعة

ويستطرد أحمد شعيان قائلا:

ولابد من الشاكسد على أن سيلاح

ويضيف أحمد بهاء الدبن قائلا من الملاحظ أن بعض المسحف والمجلات انبرت لواجهة سلاح المقاطعة تحت تبريرات مختلفة بل وتهاجم المنادين بتفعيل المقاطعة ، فمنهم من يقول إن مقاطعة بعض الشركات سيؤدى إلى الإضرار ببعض العاملين المسريين ، ورغم صبحة ذلك فيهمو جيزء واحد من المقيقة ، فالنشاط الاحتكاري لبعض هذه الشركات قد أضر فعلا

القاطعة اثبت مرارا تأثيره الفعال خسد الشسركات التي يجسري مقاطعتها ، وليس أدل على ذلك من ردود الأفسعال السسريعية التي نشاهدها من إعلانات للشركات التي تعرضت لقاطعة محدودة ، تحاول فيها أن تضفى دعمها لإسسرائيل وتعبدد -إعبلانسا-مساهماتها المبالغ فيها للاقتصاد المبرى ، وتتخفى في رداء ديني أو إنساني واشتح الزيف.

بأعداد مضاعفة من المصربين (مثل كثير من محلات البقالة التي أغلقت أبوابها) كما أنه يضر بالبدائل الوطنية للسلم الأجنبية ، ومن ناحية أخرى فإن مقاطعة البضائع وبعض الشركبات الأجنبية يجب أن يدفع رجال الأعمال الوطنيين إلى تصويل تجارتهم وإنتاجهم إلى منتجات محلية وبذلك يمسيح للمقاطعة جانب ايجابي من وجهة تنمية البنية الإنتاجية الوطنية وتشغيل العمالة المسرية في مؤسسات

مصرية . معركة سنسيرى

بعد أن بلغت خسائر شركة سنسبري نحو عشرة ملايين جنيه استرلینی(ای حوالی ۲۰ ملیون جنيه مصرى) فقد أعلنت الشركة عن احتمال انسحابها من السوق المصرية ، وقالت مصادر الشركة إن عددا من العوامل ساهمت في

تحقيق الضغائن لفروعها في مصر

التي استثمرت فيها الشركة الأم ما يقارب من مائة مليون جئيه استرئيني . . وقالت الشركة إنها تدرس امكانية تقليص نشباطها الصالى في الشرق الأوسط بشكل عام ضمن خطة لإعادة الهبكلة يستغرق انجازها ثلاث سنوات ويذكر أن أرباح سنسبري انفغضت غلال الأشهر الستة الأخيرة بنسبة ١٦٪ بالمقارنة بنفس الفترة من المام الماضي حبث لم تتجاوز ۲۰۰ ملیون جنیه .

وقد حددت كأفة طوائف الشعب المسري رفضيها للشعامل مع إسسرائيل ، وأصدرت بيانات المقاطعة ومنها ما أعلنته شعبة المشغولات الذهبية بإيقافها التعامل مع الذهب الإسرائيلي الذي كان قد بدأ يحتل مكانة كبيرة في السوق المسرية ، حيث كانت إسرائيل تصدر لصر ينجو برا مليون

دولار ترهب مصفع شنوبات كسبا أن مطاعم الماكولات الأمريكية الشهرية بالقاهرة تواجه أزمة حقيقية على حد تعيير أحد مديرى مبيعات هذه المحلات حيث انخفضت نسية رواد هذه الماعم إلى مَا يقرب مِن الله • ٥٪ في الأيام

بشهادة الأمريكان ويبدو أن الإعلام الفربي قد

استشعر جدية سلاح للقاطعة وأنه

ليس كُمَّا يراه البعض زويعة في فنجان، والدليل على ذلك ملجاء في

صحيفة فاينتشيال تابسن البريطانية تحت عنوان المسريون بقناطعيون الشبركنات مشعددة الجنسيات" وجاء في الضبر أن الشركات الأمريكية والتعددة الجنسيات في مصر بدأت تشعر بدرارة القاطعة الشعبية التي نظمها نشطاء غاضبون مما يعتبرونه تحيزأ امريكيا تجاه إسرائيل وذلك وفقا لمحللين دوليين كما امتدت تلك الحملة خطي حد قول الصحيفة- إلى الإنترنت ، حيث اعتبر الشاركون في الحملة أن حروف كلمة بيبسى" التي تطلق على المشروبات القسارية هي تعنى ادفع كل بنس 'مليم' لانقباذ اسرائيل كما يسعى التشطاء المسريون الذين يقودون المقاطعة إلاستهلاكية ضد الولايات المتحدة إلى اقنأع المستهلكين بعدم التردد على المطاعم الامريكية التي تقدة الوجبات السريعة مثل ماكدونالدز ، وكنشاكي فرايد تشيكن، وتجنب الماركات المشهورة مثل سجائر. فيليب مجوريس ، مارلبورو وكوكاكولا حبتي بالرغم من أنها شبركات منصبرية حناصلة على ترخيص من تلك الشركات العالمية.

خسائر إسرائيل وأشار تقرير مسادر عن مكتب القاطعة العربية التابع لجامعة الدول العربية إلى أن سياسة المقاطعة أرهقت إسرائيل اقتصاديا ومسا تزال من أهم الأسلطية التي يمكن استشفدامها في وجه اسبرا بيل وأوضع التنقرير أن المقاطعة كلفت إسرائيل سنويا منذ



🔳 المسريون يهسمون دموع طسطينن بالمقاطعة إسرائيل تفسس ملايين أمام سلاح القاطعة

إنشائها وحتى عام ٥٦ أكثر من ٥٠ مليسون دولار ، ارتفسعت إلى ۲۰۰ ملیون دولار فی عام ۱۹۷۲ ، وحتى عام ١٩٨٢ بلغت خسسائر الاقتصاد الإسرائيلي من جراء المقاطعة العربية ٤٥ مليار دولار في مجال التجارة والاستثمار ، ثم تفاقمت هذه الخسبائر لتصل لـ٨٧ مُليار دولار عبام ١٨٠ .. وقد اتهم مكتب المقاطعة -في بيانه للجماعة-واشنطن باتخاذ تدابير دولية عاجلة لتعويض الخسائر الفادحة التي منى بها الاقتصاد الإسرائيلي بسبب المقاطعة العربية .

وكان البيان الذي أصدره اتحاد الغرف التجارية المسرية مؤخرأ دلسلا واضحأ على الرفض التبام المنتجات الإسرائيلية ، فقد طالب البيان بالقاطعة الاقتصادية نهائياً لإسبرائيل ، وكان نحق ٢٠٠٠ ألف تاجر أعضاء في الاتحاد العام الغرف التجارية قد اتخذوا قرار بمقاطعة المنتجات الإسرائيلية والتى تم تعريفها باعتبارها السلع

والنتجات المصنعة أو العبأة في إسرائيل ، والتي تدخل إلى البلاد بشكل رسمي ومكتوب عليها عبارة منتع في إسرائيل ،

وقد مسرح خالد أبو إسماعيل (رئيس الاتصاد العمام الغسرف التجارية) بأنه قد تم التشديد على ا شعبة الستوردين بعدم قيامها باستيراد أية سلع أو منتجات تكون إسرائيل طرف أمسيلا في إنشائهما ، حستى ولو كسان بلد منشئها بلد أهر ، بيد أن مصطفى زكى رئيس شعية الستوردين بالغرفة التجارية أثار إشكالية مهمة في هذه القضية والخاصة بلجنوء إستراثيل إلى عندم وضنع اسمها على منتجاتها الضامعة بالتصدير الدول العربية ، وإنما تلجأ إلى طرف ثالث لكي يمدها بعلامات تجارية مكذوبة تحقيقا لصالحها الاقتصادية ، وهو أمر يجب وضعه في الحسبان أدى التخطيط لعملية المقاطعة للبضمائع

الإسرائيلية ، وكذلك تعتبر البضائم

محهولة الهوية، والتي لا تحمل اسبط لبلد المنتم ، بشكائم إسرائيلية ينبغى مقاطعتها أيضناء الشعب المصري تبنى المقاطعة مِنْ الواشِيحِ أَنْ الشِّيعِبِ الْمُعرِي قد تبنى سلاح المقاطعة وهو سلاح قنوى وفسعال ضبد أعداء لا نملك أسامهم سالجا أقبوي في الوقت الراهن على الأقل ، ولولا كفاءة هذا السكلام إلى أبنا الأقبوباء الثين بملكون كيافية أسلصة البطش

والإرهاب يتخمونسون من أسلوب ويبقى دور لجان المقاطعة في تفعيل هذا السلاح لضمان تأثيره القوى على جميع فئات الشعب،

وذلك عن طريق -التحرف على البخسائع الإسرائيلي في الأسواق، والتعرف على الأطراف الممدرية التي تشترك مم إسرائيل في أي نشاط، ومطالبة هذه الأطراف بقض هذه

الشركات فورا . -يعموة المصربين عاممة ، وبخاصة ربات البيوت إلى الامتناع عن شراء أية سلعة إسرائيلية ، واستبدالها بسلع بديلة خبذا لو كانت مصرية .

- دعوة الشياب والأطفال إلى المشاركة في المقاطعة ودعموة أهاليهم إلى ذلك ،

حميوة الدولة المصبيرية والعكومات العسربيسة إلى قطع العلاقات مع إسرائيل والتوقف عن ابرام صفقات كبيرة مع الشركات الأمريكية والبريطانية ، خاصة تلك التي تدعم إسرائيل،

- دعسوة جسمسيم المواطنين والمؤسسات ، ويضاصة رجال الأعمال إلى التبرع بسخاء لدعم صدمود الشعب القلسطيني في مواجهة حملة البطش والتجويع الإسرائيلية . وإلى أن بأتى الوقت الذي تمثلك

فيه أسلمة أضرى إلى جنائب المقاطعة فإن هذا هو الساؤح المتاح .. ويبدو أن الشيعب قد استوعب ذلك ، ويدأ بخوض حربا مستخدما فيها هذا السلاح القديم الجديد ،



محسانظة الإسكندرية تستسقطع ٢٠٠٠ نسدان من أحواض تركيز اللح وتمنصها لشركة استشمارية

صدق أو لا تصدق أن الشركة الوحيدة في مصر التي تستغرج الملح مهددة بالتوقف وأن مصر مدوف تستورد الملح الذي تعتديد عليه ١٠٠ سامة كلمد غاماتها الرئيسية في صناعاتها بخلوات أنه بيضاوك للملاء مرفق يتم استيراده بالمملة الصمعية ، بجانب تشريد ١٠٠ عامل فم كل عمالها الفنهين ، مدوف يعدد كل هذا إذا الم يقدارك المسئولون هذه المقائق ووتنطوا لدى محافظة الإسكندرية التي تؤجر مصاحة ١٠٠ هذان في منطقة الكمس لشركة المسرون هذه الملاءات بعقد رسمي منذ مائة عام ، وتشفع الشركة المحافظة الإيصار المحدد منزيا بانتظام ويتجدد العقد كل الأسرون و وفيها منون الترسيب بالشركة إلى إحدى الشمر المساحة التي تشفيطها أحراض الترسيب بالشركة الدي إحدى الاستعارية وهوا سابيان إنقار هياها معافض الترسيب بالشركة إلى إحدى الشركات الاستثمارية لإقامة مصنع للبوليستر وردم الأصواض التي الشركة الدي إحدى الشركات الاستثمارية وهوا سابها له بالاسلمة وكانت تحدث مجزرة أن

♦ النقابي محمد فؤاد دراهم رئيس النقابة العامة المناجم والمحاجر يروى أحداث المهزلة الكارثة التي تسببت فيها محافظة الإسكندرية :

-شركة مصد في الشركة الوجدة في مصد في الشركة الوجدة في مصد التي تستخرج لللح بكافة أنواعه ، وفي سبيل أباء مهمتها تم تخصيص مساحة المدان لها ومحرر عقد لها للسركة وتدفع الشسركة

الإيجاد السنوي للصدد بانتظام شاء لا إلا بحد ويجهد العقد كل ثلاث سنوات على الآثار على المتياجات عصد وفي ظلم المتياجات عصد الاقتصادي فتح المجال القطاع والأسلاح الأخر من الصنا المتعامل والاستخماري لكي يقيم المتعامل المتعا

مالية كبيرة ، وكل هذا لا يعطى

شاره الا بعد اكشر من شان سنوات على الأقل ، فقصية من شان احتباجات مصر من ملع الفلعام احتباجات محمر من ملع الفلعام والأسراح الأخرى المضمعة والأمراح المنابعة والفلاناتية يقد تطوير التنابعها سنويا وزيادة لتحقيق الاسكان ، وجرت محداولات المستاعية ومراكبة فتاليات المستاعية والمستادات المستاعية والمستادات المستاعية والشركة فتاليات على أرشر عليات المستاحية والشركة المستاحية والشركة المستاحية والشركة المستاحية والشركة المستاحية والشركة والمستاحية والمستا

والتماقد عليها مع الممافقة منذ ثلاث سنوات ، وقسامت النقساية بخطاعية الأجهزة الملية لاهمية واستحراتهجية منناعة الملح بإحتيارها من السلم القويمية التي يجب المقافل عليها ونتيجة لجهوي بحب المقافل عليها ونتيجة لجهوي التقابة - والكلام مازال النقاعة الهيئة العامة التخطيط العمواض بكتابها في ١٠ ///١٠ وقال وعداد الويئة العامة التخطيط العمواض الويئة العامة التخطيط العمواض بكتابها في ١٠ ///١٠ وقالت عند إعداد إلا الهيئة العامة التخطيط العمواض العامة العامة واحت عند إعداد العامة العامة واحداد بالميثة العامة التحامة واحداد بالميثة العامة العامة واحداد بالميثة العامة العامة واحداد بالميثة العامة العامة واحداد بالميثة العامة الميثة واحداد بالميثة العامة العامة واحداد بالميثة العامة واحداد بالميثة العامة واحداد بالميثة العامة العامة العامة واحداد بالميثة العامة واحداد بالميثة العامة العامة العامة واحداد بالميثة العامة العامة العامة واحداد بالميثة

استراتيجية التنمية الشاملة لمحافظة الإسكندرية وكذلك المخطط العام لمدينة الإسكندرية للصفاظ على كافة الملاحات

وفجأة ..؟

وفجأة كما يقول رئيس النقاية ويعبد عناسين من الهيدوء وقي أول توقيميير ٢٠٠٠ جبرت منضاولات استقطاع ٢٠٠٠ فدان من أجواض تركييز الملح المخصص لهنده الصناعة بمنطقة الكس لجعلها منطقة صناعية وبالفعل تم بيم ٢٠٠ فدان منها للشركة المصرية السعودية للبتروكيماويات الذي حضر مندويها - لواء سابق-للإرهاب لاستسارم الأرض التي تحوى الأحواض الخاصة بالتركيز .. وقمامت النقابة بشرح الموقف للسيد المحافظ والأجهزة المعنية موضحة أنه لا يجوز تضصيص أرض لشركة أخرى غير شركة النمسر السلاحات المؤجرة للأرض وتدقع إيجارها وفقا للعقد المبرم مع المحافظة بصفة منتظمة .

صاحت الثقابة أن الدكتور عاطف عبيد رئيس الورزاء قد وجه كتابا إلى جميع للحافظين في شمير إبريل للأضي بعدم قدمخ أي عقد مم أي شركة من شركات قطاع الأعمال أو القطاع العام أو الخامات باست. فعائل الحاجر والخامات

يدهسة .
وقام السيد الحافظ بتحويل المخافظ بتحويل المخافظ من الحاجر عام مدينة الإسكندية ؟ بعض الحاجر المخاب المخابض منا المخابض المخابض منا المخابض المخابض منا المخابض منا المخابض منا المخابض منا المخابض منا المخابض المخابض منا المخابض الم

فدان من أرض الملاحات . **كارثة قومية** ويقول رئيس الثقابة لم نسكت



مختار خطاب فزاد دراهم

■ بيع أرض الملاحسات كسارنة قسوسيسة ستؤثر على الأنشطة المناعية والاقتصادية ■ ١٤٠ بلغة شعتهد على الملح كأحد خاصاتها

وأبلغنا رئيس الشيركة القايضة للمساعات الأكماوية التي كتب في المساعات الكماوية التي كتب في المكتاب الدكتور صفحار خطاب وزير قطاع الدكتور صفحار خطاب لاتها الأعلام المناعبة المام كافقة المساعات اللع كافقة المساعات اللع كافقة المساعات اللع كافقة المساعات التي تعدد طبها ،

الرئيسية نى صناعاتها

والانشعاد التي تعدد عليه ...
وفي نقاس اليوم تقضل أسيد
الدك تور وزير قطاع الأعصال
الدك تور وزير قطاع الأعصال
الإسكندرية وشدح له أبصاد هذه
الكارثة الصناعية والاقتصادية
والفنذائية مطالبا إياه بانتضاذ
الإجراءات التصدويدية لفطورة

وقد أبلغت الشركة من السيد المكتفر رئيس الجاس الشعبي المكتفر رئيس الجاس الشعبي بياشا منطقة صناعة جديدة ، وقد تقتيار موقع آخر بعيدا عن شركة لتقيار موقع أخر بعيدا عن شركة منطقة عن النطقة المتابع منطقة عن النطقة المتابعة وبحديد المسابقة وسيتم عرض البوضوغ على المجاس الشعبي للمحافظة المتابرة بياسة ٢/١/٢، ٢٠٠ واعتبرنا للمدافظة المتابرة بياسة ٢/١/٢، ٢٠٠ واعتبرنا المداث وبديدة ... المؤسوغ قد التهى عند هذا العد ... المشعرع قد التهى عند هذا العد ... الحداث وبديدة ...

احداث جديده .. وتوالت الأحداث بعد ذلك على النحـــو التـــالى .. في يوم

الشركة مندوب من الشركة السعودية المصرية لاستلام الأرض المصيصة للشبركة من محافظة الإسكندرية لإقامة مصنع لإنتاج البوليستر وتقع هذه الأرض داخل حوض التركيز الفاص بالمحلول الملجى وسدد ثمن الأرض للمحافظة وقدرها ثلاثة مالايين جنيه ونصف مليون جنيه تقريبا قيمة رسم النظر والتناسين لقطعة الأرش التي تقع داخل أصواض التركييز نقسمها وطلب الندوب عدم تعرض شركة النصر له وتمكينه من ردم أحواض التركيز علما بأن أحواض التركيز مبطنة بطبقة ملحية ارتفاعها ٨٠ سم حيث يتم بعد ذلك حصد ما يطوها سنويا من الملح وتتكون هذه الطبقة اللحية في حوالي ثمان سنوات فاتخذت إدارة الشركة الإجراءات الضانونية وهي إبلاغ الشبرطة والنسابة العنامية وقنام العاملون بالشركسة باتضاد الإجبراءات التي تصفظ للشبركة أرضىها بالوقوف حفاظا منهم على استبرار هده الصناعة وإهدار المال العام ومنم كارثة أن تقوم مضر باستيراد الملح من الدول الأجنبية وبالمملة الصبعية وحقاظا على استمرار حياتهم العيشية وقاموابحراسة الموقع في ورديات

منتظمة منذ يوم ١٥/١١/٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠٠

٢٠٠٠/١١/١٤ حضر إلى موقع

وحتی الآن . محاولة استصدار قرار وفی صبیاح یوم ۲۱/۸۲ ت

وفي صباح يوم (٨٩/١/ مِتَدَّا نَشَرَق إحدى المسعف القريمية خبراً مغاده أن رئيس الجاسا شاشعين بالإسكندرية حصل على موافقة اللبغة الدائمة بإقامة منطقة وأن إلمسافقة والمشت على هذه إلى المسافقة والمشت على هذه للاستشمار ولاتضاة الإجراءات للاستشمار ولاتضاة الإجراءات رئيس الوزراء ليسطها منطقة رئيس الوزراء ليسطها منطقة وحوافز الاستثمار .. واتضع من الغير أنها نفس للنطقة موضوع الغير أنها نفس للنطقة موضوع

رأى الوزير

وتتشدر " الممان" نص خطاب السيد الدكتور مختّار خطاب وزير قطاع الأعمال العام الذي بعث به إلى السبيد اللواء مسحسافظ الإسكندرية قال فيه :

آإن شركة النصر للملاحات قد أفادت بحضور هشام عباس ممثلا للشبركنة السنجنودية المسرية للمتروكيماويات لاستألام ٢٠٠ فدان من أرض الملاحسات بدعسوي تخصيصها للشركة المذكورة من قبل مصافظة الإسكندرية وقامت شركة النصر للملأحات بالاعتراض على هذه الإجسراءات وعند قنيسام شركة النمير الملامات باستطلاع الموقف من محافظ الإسكندرية ، تما إلى علم المسئولين بالشركة أن هناك مذكرة "جاري عرضها" على الجاس الشحيى للمحطافظة بتخبصيص ۲۰۰۰ فيدان من أحواض التركيز الخاصة بملاحة المكس لانشاء منطقة صناعية عليها رغم أن هذه الأرض شمرر لها عبقد استغلال مع المافظة وتقنوم الشنزكية بتيسيديد حق الاستعلال سنويا وبصفة منتظمة . واستطرد وزير قطاع الأعسال قبائلا: ولما كنان هذا الإجراء في حالة تنفيذه سيؤدى بصفة قطعية

" البقية ص ٦٥ "

تـط ونـار .. جنيمه ودولار!!

كنا ونحن منغار ، أو أكبر قليلا ، نماول أن نلهو مثل الكبار ، فطيعا نقوم بمظاهرة احتجاجية ، تلفذ طريقها من نقطة التجمع أمام باب الشقة ، حتى نقطة التمركز الرئيسية أمام غرفة مكتب والدي ، أنريد الهتاف الشهير " أربعة بجنيه .. أربعة بجنيه " يعنى الراحد بربع جنيه " وهو ما يمنى في لغة المظاهرات التي نمرفها ، مطالبة حالة دالة بزيادة المصروف ، تظرا لانخفاض القوة الشرائية للبند المرصود أمام التضخم وغلاء المعايش ١١ .. ومرت الأيام ليصبح الهتاف حقيقة مع تعديل بسيط فالأربعة جنبهات تقريبا بدولار وأول تحد يواجه المجلس النيابي الجديد والحكومة الجديدة هو تلبية هاجات الهاتفين ، من الفلاية والموظفين ، والشباب والعاطلين ، الذين بهدهم الدولار ، وتأثيره على غلاء الأسعار ،

ويقدر تفاوت الأراء هول أسباب ارتفاع سعر الدولار مقابل الجنيه المسرى هناك أيضًا تقاون في الأراء حول أثر هذا الارتفاع سواء على الاقتصاد المسرى ككل أو على المواطن المسرى ، وهو ما يجعل التعامل مع قضية سعرالصرف في مصر في غاية التعقيد والصعوبة هو ما يتطلب قراط هارئة في استمالات المكسب والفسارة بسبب هذه الأزمة ، وكان الله في

حصام الدين السيد

يشير تقرير الأداء الاقتصادي أن التحديات المطلوب مواجهتها تترکز فی: رہے ہے۔ ارہے ا

- مسعبوبة حصصول المواطن المادي على الدولار عندما يحتاج إليه من أجل الأغراض الضرورية كالسفر للمج أو العمرة أو زيارة الأقارب أو للملاج أو للبراسة في الضارج وسبوف يواجبه المواطن بأزمة نقص المعروض من الدولار ، ولن يمصل على كل ما يريد بسبب تشدد البنوك وشركات المسرافة في بيع الدولار للجسمهور في حدود ١٠٠٠ دولار ، وقد يصتاج القرد إلى إذن أو واسطة من أجل ذلك .

- إدراك المستثمرين المطيين والأجانب عند مسبتوى معين أن الحكومة أن تستطيع مواصلة ضبخ الأموال في السوق للحقاظ على استقرار سعر الصرف سيؤدى إلى جدوث هجمة مضاربة على الدولار ، ويشراجع الاستشميار الأجنبي المساشس ممايعطل العبديد من المشروعات ويفقد العاملين يهبأ

وظائفهم ، ويتقسمون لميش العاطلين الذين يقاربون الشلاثة ملايين عاطل ،

– تتسبب أزمة سعر المبرف في ارتفاع فساتورة الواردات وبالشائي سيؤدى ذلك إلى أرتفاع فاتورة المعيشة المواطن ، حيث إن ه . ١٦ ٪ من الواردات المصرية سلعاً غذائية مثل القمح والسكر والزيت والجبن والأدوية ، وهشاك ارتفاعا في أسعار العديد من السلم الأساسية مثل السكر الذي ارتفعت أسعاره فجأة بنسبة ٥٣ ٪

ارتقاع الأسعار

ويشير تقرير حديث صادر عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء إلى ارتقاع أسعار أهم السلع ، فقد ارتفعت أسعار الوقود بنسبة ٩.٧٪ باستثناء البنزين وارتضعت أسسعار المواد الغذائية عموما بنسبة ٢٠٢٪ وشعل ارتفاع الأسعار الأسماك والألبان واللحبوم والخبضبروات وكنذلك ارتفعت أسحار الملابس بنسبة

٧.٧٪ وارقعت تكاليف الضدمات الصحية بنسبة ٨.٣٪ وقد بدأ المواطن العبادي يستنشمر هذا الارتضاع في الأسمار للمديد من السلم المستوردة مثل أجهزة الكمبيوتر والأخشاب وقطع الغيار ، ومن ثم يمكن القسول إن المواطن المسرى بدأ بالفعل يدفع فاتورة هذه الأزمة المتفاقمة في سعر المسرف رغم أن الموجة الحقيقية للتضخم وارتفاع الأسعار الناتجة عن ارتقاع سعر الصرف لم تصل بعد إلى الاقتصاد المصرى ، لأنه من المعروف أن هناك زمن تأخير لوصدول التقلبات في سبوق النقد إلى أسواق السلم أي من المتوقع أن يكون هناك مزيد من الارتضاع في الأسمار خلال الشهور القليلة

- وتتساثر مسدخسرات الأفسراد بالجنيه المصرى ، حيث ستفقد هذه المدخرات نسبة من قوتها الشرائية تعادل نسبة انخفاض الجنيه مقابل الدولار ، وصلت إلى ٢ ه١ ٪ جتى

القادمة .

أخر سبتمبر ٢٠٠٠ وهذا يعنى أن من لدیه ۱۰۰ جنیبه مسمسری مدخرات ستصبح قيمتها بالقوة الشرائية الدولية أقل من ٨٥ جنيها

فقط والباقي التهمته أزمة الدولار. للارتفاع فوائد

ورغم كل مسا سسبق إلا أن الكثيرين من العاملين في الاقتصاد المسرى وخاصة المسدرين يؤيدون ارتفاع الدولارمقابل الجنيه ، هيث يؤدى ذلك إلى انضفاض أسجار مسادراتهم بالدولار ويزيد الطلب المالى عليها ويزيد من حصيلتهم من الصادرات ويشجع على زيادة

الإنتاج .

والبعض يرى أن ارتفاع الدولار مقابل الجنب المسرى يؤدى إلى ارتفساع فسأتورة الواردات التي وصطت إلى حوالي ١٦ مليار دولار . وهذا سيؤدى إلى ارتفاع أسجار السلم المستوردة وبالتالي زيادة الطلب على الإنتاج المحلى ، ومن ثم تنشيط الإنتاج والاستثمار إلاأن هذا الأثر يتسبوقف على هيكل الواردات والتي تتمثل في ٥٠١١/١

من السلم الاستهلاكية وجوالي ٨٢ % من السابع الوسيطة ، وهو ميا يعنى رقع أسنعبار الواردات ورقع أستعار المنشجات المطينة بسبيب ارتشاع تكاليف السلع الوسيطة المستبوردة التى تستخدم في إنتاجها كمآ أن رفع فانورة الواردات بزيد الطلب على الدولار ، ويؤدي إلى مريد من الارتضاع في مسعسره مسقسابل الجنيسه ويدخل الاقتصاد في دائرة مفرغة.

ويمكن إيجاز الأثر على المواطن

العسادي إذا تمسورنا أن باثم

القماش قام بجعل مقياس القماش

وهو المتر يعادل ٨٠ سنتيمترا بعد أن كان ١٠٠ سنتيمتر مع بقاء السبعر ثابتنا للمبتر الجديد فإن المواطن الذي كان يشتري ٥ أمتار من فئة المتر ١٠٠ سنتيمتر ليصنع منها جلبابا أصبح مضطرا لشراء ٦ أمتار " من فئة المتر ٨٠ سنتيمترا أليحصل على نفس الجلباب وهو مبا يعنى ارتضاع

الفاتورة التي بدفعها المواطن ، أسباب دولية

لقد تضاربت الأراء والتفسيرات التى يقدمها خبراء الاقتصاد والمهشمون بسوق النقد يشبأن أسباب أزمة سعير المسرف في الاقتصاد المصرى ، ووفق ما يؤكده غبراء مركز الدراسات الاقتصادية هناك أسياب ستعلقة بالوضع العبالمي للدولار الأمبريكي ، وهذه الأسبساب لا ترتبط مباشسرة بالاقشماد المسرى، حيث من متابعة تطور أسعار صرف الدولار فئ متواجبهة العيميلات العبالمية الأخرى سوف نجد أن الدولار قد اشتدت قوته أمام العملات الأخرى منذ منتصف التسعينيات وأصبح له الصدارة بسبب الوضع الاقتصادي القسوى لدولة الدولار ، ويسسبب السياسة النقدية الأمريكية وخاصمة سعر القائد على الدولار ، وهو ما جعل معظم العملات العالمية تفقد نسبأ كبيرة من قيمتها أمام الدولار الأمريكي ، ومنها الجنيه المسرى . أما الأسباب المتعلقة بهيكل

الاقتصاد المسري فهي أسياب

عارضة ولكنها تركت أثرا واضحا

على الاقتصاد المصرى امتد لأكثر من عام ثم بدأ أثرها في التواجم ويعضمها الآخر أسباب هيكلية في الاقتصاد المسرى أهمها الركود ألذى بحبدث في بورصية الأوراق المالية على فترات متباعدة يؤدي إلى تحقيق خسائر المتعاملين من الأدائب مما بنقمهم إلى تسبيل بعض استثماراتهم في أذون الخرانة والأسهم والضروج من السوق

- تبنى عوائد السياحة والتراحم الذي حدث في أسعار النفط ، وأثر ذلك على عوائد الدولة من العملات الأجنبية ، و كذلك تراجع إيرادات قناة السويس وتصويلات المصريين بالضارج وهى الموارد الأربعسة الأساسية للعملات الأجنبية في الاقتصاد المسرى

- تأثر الاقتصاد المسرى في السنوات الثلاث الماضية بالأزمة المالية في دول جنوب شرق أسيا والتي جاءت في صبورة زيادة الاسبتيراد المسرى من هذه الدول بسبب انخفاض أسعار منتجاتها مما أدى إلى زيادة الطلب على الدولار من قبل المستوردين وأدى إلى ارتفاع أسعاره .

- قبيسام بعض الشبركيات بالمضاربة على الدولار من خلال شركات تعمل في الخفاء على شبكة الإنترنت باسم عمليات * -FOR EX وقيامها بتحويل الدولار إلى الخارج هذا إلى جانب قيام بعض شركات اليانمىيب بتحويل ٣٠٠ مليون دولار من مصر إلى حسابها في إيطاليسا عن طريق البذوك المسرية ،

- زيادة المساربة على الدولار من جانب الأفراد وشبركات الصرافة وانتشار الشائعات حول توقع مسواصلة الدولار الارتفساع واجتمالات لجوء الحكومة لاتضاذ قرار بتخفيض قيمة الجنيه المسرى فيما عرف بالعامل النفسي مما صعل الكثيرين يمتقظون بالدولار من أجل جنى مريد من الأرباح ، وفى مقدمة الجهات التي بدأت تحتفظ بالدولار شركات السياحة والقيادق .

حكاية البولار مع المنبه في منابق ١٩٦٢ أعلثت منجنيز

بالاتفاق مم صندوق النقد الدولي أن سعر صرف الجنيه مبقابل الدولار الأمريكي على أستاس كل جنبه مصري بعنادل ٢٠٣ بولار أسربكي وظل هذا السبعر ثابتنا طوال فترة طويلة أخذ بعدها الجنيه في التبراجع أمنام البولار حبتي وصل في بداية عام ١٩٩١ إلى أن أصبح البولار يعادل ٢٢٠ قيرشا وذلك بعد قبام المكومة المسرية بتخفيض قيمة الجنيه أمام الدولار بنسبية ٢٥٪ ، وذلك في إطار برنامج الإمسلاح الاقتصادي بالتعاون مع صندوق النقد الدولي ومنذ ذلك الوقت تم تثبيت الجنيه أمام الدولار الأمريكي عند ٣٢٠ قبرشنا للدولار ، ومنذ عنام ١٩٩١ وحتى عام ١٩٩٤ لم يتقير سعر الجنيه أمام الدولار سوى بمقدار ٧٪ قسقط ، وظل سيعسر الدولار يتراوح حول ٣٢٣ قرشا حتى عام ١٩٩٨ وخالال هذه الفسرة وأثناء دخول مصرفي برئامج الإصلاح الاقتصادي والهيكلي مع صندوق النقد الدولي رقضت مصبر تمامنا ضغوط المستدوق عليها لتخفيض قيمة الجنيه المسرى ، ويدأ الخبراء الدوليون يوجهون الانتشادات لسياسة مصبر في مجال سعر المسرف في عسين أن الحكومة المسرية كانت ترد دائما على هذه الانتقادات بأنها تتبع سياسة سعر الصرف " الموم الدار " أي أنها تشرك سعر المسرف حراء ولكن تديره بطريقة غير مباشرة وأنها لا

تستطيم التبخل لتخفيض قيمة الجنبه .

في الربع الأضير من عام ١٩٩٨ بدأ الدولار يزحف أمام الجنيسه المسرى لينمثل إلى حنوالي ٣٤٧ قرشا للدولار لأول مرة ، وهو الأمر الذي أثار قلق البنك المركسري المسرى وجنعله يسبرع بالتندخل لضبط سنعر الصنرف عن طريق ضخ كمية كبيرة من النقد الأجنبي وقيام الإدارة العامة للرقابة على النقد بالبنك المركرى المصرى بترجيه تهديدات شديدة اللهجة

لأصحاب شركات الصرافة بسحب تراضيص الشركبات التي يشبت تورطها في رفع سعر الدولان ، وجم بالقعل غلق بعض الشركات بل إن الشهديدات وصلت إلى تهديدات رسمية بالاعتقال لأصحباب هذه الشركات وهدأ سوق النقد المسرى بعد هذا التدخل من جانب البنك المركزي ولكن كبانت النار مبازالت تحت الرماد ويدأت الأزمة في الاشتعال من جديد في فيبراير ١٩٩٩ حيث بدأ سعر الدولار مقابل الحنب في الارتفاع سرة أخبري ليتعدى ٣٤٨ قرشا للدولار وذلك لعدة أسبياب أدت إلى نقص المعروض من الدولار وزيادة الطلب علمه وسيارع البنك المركزي موة أخرى إلى ضبخ الأموال في السوق للسيطرة على ارتفاع الأسجار ، وأخذت المبالغ التي يضحها البنك المركزي في التزايد والتراكم من ٥٠ مليـون دولار قبل يوليـو ١٩٩٦ وحوالي ٨٠ مليون دولار من يوليو ٩٦ حستى يوليسو ٩٧ لتسميل في محموعها عن ثلك السنوات إلى ه. ٢ مليار بولار في ١٩٩٨ ووصل معدل الأموال التي يضبخها البنك المركزي إلى حوالي ٧ ملايين دولار يوسيا حتى منتصف ١٩٩٨ ثم ارتفع هذا المعدل ليحمل إلى ١٧ مليون دولار يوسيا حتى فبراير ١٩٩٩ وقد أدى هذا إلى فقد البنك الركـزى حـوالى ٦ مليارات دولار من الاحتياطي لينخفض من ٦ . ٢٠ مليار دولار إلى حوالي ١٥ مليار دولار .

وقد تكبد البنك المركزى المصرى حوالي ٤٨٠ مليون جنيه خسائر كفرق في السعر الرسمي للدولار ٣٤٠ قرشنا " وسعر بيعه في السوق " ٣٤٨ قرشا " حتى نهاية ١٩٩٨ ولكن الدولار لم يتـــوقف عن الارتقاع ولم يستجب سعر الصرف اتبد فيلات البنك المركسزي وواصل الارتفاع حتى وصبل إلى ٥ . ٣٨٣ قرشا في الأسبوع الأخير من سيتمبر ويدأ البنك الركزي في عدم التحمس لضخ ميزيد من النقبود في السبوق خبوفها على الاحتياطي .

يطلبن :

التقاعد في س الخابسة والخمسين بمعاش كامل

قيما قرائاه ، من الأخبار اليوبية الجارية . . ان عبدا من المؤلفات من تجاوزن سن الغمسين في مؤسسات مختلفة تقدين بالتماسات وسمية بطالبن فيها برخبتها في عقد من المؤسسات من المسالة والمؤلفات والمبتدئ المولة البرجال في عند من المؤسسات من المسالة عندا بمن المؤسسات عندا استخدار المواجعة المنافقات والمؤسسة بنا نظر الحاجة العمل البيان "المواجعة المنافقات والمؤسسة إشغال المراة لوطائف المعامة ما والمنافذ من العاقبة مستقدا إلى معاجة المعلم أما الجين ؟ أم الأن سبح إشغال المراة لوطائف العامة ما والمنافذ من المؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات المؤلفات والمؤلفات المؤلفات الم

ولان الاقتراع في حد ذاته يكشف عن جانب من الهوائب الصبيت في نفشي الواة المصرية تداعها ولمورث الى السياد المرتب سر الاقتراع على عدد ممن يعليهم الأمر .. أمر العمل .. وأمر المرأة والعمل .. لكن نستمع إلى أرائهم ، ومن بينهم صاحبات القضية أنفسيهن .

> في البداية يحدثنا الأسبتاذ عبد المليم القاشي الشبير العبربي الدولى في التأمين الاجتماعي وأول المؤيدين لهسذه الفكرة مسؤكسدا تطبيقها في كثير من الدول المتقدمة مثل أستراليا والنمسا وبلجيكا وبولندا وشيلي وجنوب أضريقيا حيث وصبل سن تقاعد الرجل إلى والي ١٠٠ سبئة للمرأة وفي الدائمارك إلى ١٧ سنة للرجل و٢٢سنة للمرأة وفي السونان ٦٢ سنة الرجل و٧٥ سنة المرزأة وفي سويسرا ١٥ سنة الرجل و٦٢ سكة. للمرأة وفي بعض الدول وصل سن تقاعد الرجل إلى ٦٠ سنة وللمرأة هه سنة مثل الأرجنتين والصين واليابان وكولومييا وإيران وإيطاليا وروسيا وفيتنام ولبنان واليمن والعراق والسودان وموريتانيا والأردن والبحرين وليبيا والكويت وفي تونس إذا كانت المرأة ترعى

ثلاثة أبناء وفي سولفينيا وسلوفاكيا

يصل سن تقاعد المرأة إلى ٥٣ -٧٥ سنة بحسب عدد الأولاد وقد لجأت هذه الدول إلى تطبيق

هذا انتظام بالرغم من تكلفته التي تشمل تكلفة مزايا المعاش المبكر من حيث احتساب الفعرائب التي كان يطمها اصنعاب المعاش المبكر قبل تقاعدهم وكذلك اشتراكات التأمين التي كانت تحصل منهن قبل التقاعد .

ويؤكد عبد الطيم القاضى أننا
لا تقل محتراً ما للسراة وقد دير
لا تقل محتراً ما للسراة وقد دير
لا تقل محتراً من الله وقد يعتقد البعض أن تقاعد
للراة مسيكراً عن الرجول مسعوف
للراة مسيكراً عن المساوة بالرجل في
المصمول على البزجات والمناصب
لاينتر ميزة لها وإنما يعتبر إضاعة
للوبر ميزة لها وإنما يعتبر إضاعة
لقرص الترق التي يحضل عليها
للراجه بينيا تشرع مظها للراة ولكن
للرجا بينيا تشرع مظها للراة ولكن
للإسلام بينيا تشرع مظها للراة ولكن
لا

الرد على ذلك يقسبول بأن هذا

تحكيق: انتصار طيحان در الراة إلى ٥٣ - التشريع يضع في اعتباره الأغلبية در الإيلاد المنتقة لا الألقية الدول إلى تطبيق وقد لبات معظم الدول لإغطاء

المراة هذه الميزة لأستيناب مديدة

منها أن طبيعة المراة وما تعانية من

ضيعف ويوثن في العظام بسبيب براضلة الإنتاج بلاسك في مكتفياً، من براضلة الإنتاج بنفس الطاقة حتى يلوغ سن الشيخوفة المعد للرجا كما أن الراقالملة تتحمل أعياء ثقيلة في حياتها فنهن تقوم بعملها علاوة على التزاماتها النزاقية أي الرجل الذي يقوم بنفس المعل وهد الرجل الذي يقوم بنفس المعل وهد كما أن التقاعد الميكر للمراق كما أن التقاعد الميكر للمراقد سوف يفتح فرص العمل الشباب سوف يفتح فرص العمل الشباب

مقارنة وإنتاجية المراة العاملة التي تجاورت الخمسين المستخدم لابد للتأمينات من براسة مخصصة ويقول الاستاذ محمد عطية سالم

يؤدئ بدوره إلى زيادة الإنتاجية

المامي ووكيل أول وزارة القوي الفاملة سابقة .

فكرة غدوج الراة العاملة إلى المعاملة إلى المعاملة إلى والمعسين طرحت نفسها على عدد أن والمعاملات بعد أن يكور من السلبات الماملات بعد أن يتجزء منهن الغروء يتجزء أن ظروف عملهن حساك دون ذلك وإلى أقباع أن المسيدات موافقة على السيدات على المستدات على قائمة على سينسخ المحرأة بالتقاعد في سن المساعدة والمحسين .

قلت وماذا عن تعسورك لوقف التشيئات الاجتماعية من هذا القانون لكي يتم صدوره

. فال لابد من عمل دراسة جيدة للوضع الحسالي للتساسيفات الاجتماعية لان هناك خمس سكوات كانتها المنافقة المنافقة على المنافقة على المنافقة على المنافقة على المنافقة على المنافقة المنافقة على المنافقة المن



حالة تطبيق القانون لمنح سزايا المعاش البكر للسيدات العاملات اللاتي بلغن الغامسة والضمسين لذا فمن البديهي ألا يتم التفكير في هذا الاقترام إلا بعيد دراسية متغصصمة للموقف المالي للتأمينات والتأكد من كيفية إتمام سداد هذا

صاحبات القضية

ماذا عن مناجبات القفنية ؟ ٠ إنهن موافقات على هذا الاقتراح شديد الموضوعية .. ويشدة إنهن قي مسيس الصاجة إلى مبدور هذا القانون الذي يعطى للمرأة العاملة حق الضروج إلى المعاش في سن الغامسة والغمسين والأسباب الموضوعية لديهن كثيرة ومنطقية .

السيدة / عواطف معمد سالم الموظفة بوزارة الزراعة تقول يخطئ من يعتقد أن مسئولية المرأة تنتهى باعتلائها منصبا قياديا مع كبر سن الأبناء وتحمل مسشولياتهم بالقسهم إذ العكس هو المبحيح ! فكلما كبر الأبناء وكلما اعتلت الأم الموتلقة أعلى المناصب زاد هذا من جهدها وطاقتها في العمل وفي البيت معا فالمنصب القيادي بحتاج إلى عمل متواصل وجهد مستمر يشفل اليوم كله وليس ساعات

العِمَل فيقط ، كيمِنا أن الأبناء

يحتاجون إلى رعاية مستمرة فكلما كبروا زادت مطالبهم واحتياجاتهم حتى إذا تزوج الأبناء واستقلوا بحياتهم فإن الظروف تفرض على " الجدة " التي في موظفة أن ترعن أحفادها بدلا من أمهم الشغولة بعملها وتكوين مستقبلها .

فمتى نستريح إذنن في ظل هذه المجيحاة المزبوجحة بالتساعب والسئوليات الرهقة ؟ أليس من حتى الرأة العاملة أن تستريح من العتمل قبيل ومسولهما إلى سن الستين ؟ وهل يمكن أن تتوفر هذه الراحسة دون أن تحسصل على مستحقات الماش للادية كاملة دوڻ نقصان ؟

أتمنى أن تهتم الجهات السئولة بدراسة هذه الفكرة وتطبيقها أسوة بدول كثيرة متقدمة خاصة وأن المكومنة المسرية حبريصبة على المرأة وصبحتها وكيان أسرتها. أمراش المهنة

بينمة تؤكد السيدة نوال أحمد

سعيد عاملة بالترنك بشركة الاتشالات أن قانونا كهذا سوف يعمى سيدات عاملات في مهن تؤثر على صبحتهن مثل سهنة عاملات شركة الاتمنالات فهن كثيرًا ما يصبن بضعف السمع نتيجة لطبيعة عملهن كذلك عاملات

المسانع اللاتي يجبين بدوالي الساقين وغيرها من أمراض المهنة وتظل العاملة طوال مدة خدمتها معرضة لهذه الأمزاش إذا فمن حقها أن تُخرج إلى الماش قبل خسمس سنوات من سن تقاعد الرجال خاصة وأن عمل المرأة في بيتها وواجباتها تجاه الأسرة لا تنتهى أبدأ

ضرورة عبحية

وأما الأسشاذ الذكتور منتصر المحقيلي مندرس أمراض القلب والأوعسية الدمهوية أبكليسة طب الزقاريق ، في عبد أن الرأة في فترةما قبل من الضامسة والضمسين من منظور بيلوچي قىقول:

يبدأ سن اليأس عند الرأة من سن ٤٥ إلى ٥٠ حسيب يؤدي انقطاع الطمث إلى تغبيسرات هرمونية تخدث ببورها خللاهي جسم المرأة وعندئذ تبدأ شكوى أغلبية السيدات من القلق والتوتر والمسداع والعنزق الغيزير وذلك بسبب نقص هرمون " الاستروجين ' هذا الهرمون الذي يشكل حماية طبيعية للمرأة طوال تواجده في

غاذا ما نقص هنذا الهرمون في تلك المرجلة من العمر ... قبل المرأة

تصبح عرضة لأمراض كثيرة مثل الشرابين التاجية وضغط الدم العبالي وشلل الأطراف وهشباشة المظام ،

وبالتالي فإن طاقتها في العمل تضبيعف في هذه السن ومن هنا فإن تقاعدها في سن الخامسة والخمسين يصبح ضرورة صحية تتبيع لهما الراحمة والوقاية من الشِقط العملين في العمل ،

ويضيف الدكتور الصقيلي قائلا: كسما أن هناك فرقا بين سن الزوجسة وسن الزوج هذا الفسرق يظهر بوضوح عند خروج الزوج للمعاش في هذا الوقت الذي لاتزال زوجته على قيد العمل ، وهذا الوضع كثيرا ما يكون سببا في القلق والتوتر اليومي في البيت مما طعكس أثره على تقسيمة الزوج والزوجة وإثارة المشكلات فلماذا لا يكون هذاك فسرق أيضسا في سن تقاعد الزوجة ؟

إلى ماشاء الله ؟

لايتسم الموضوع لكل السيدات المستغلات اللاتي قابلتهن وقد اتفقن جميعا على المالية بهذا القانون الذي يحلمن بصدوره في أسرع وقت ممكن .

على أن هناك من السيبدات المشتغلات سابقا من يرفضن هذا

الاقبتبراح ويطالبن بالمساواة مغ الرجل في أنبن للعاش جثى آذر لحظة من العمر الوظيفي ،

الأستاذة فأطمة عبد الهادي " موجه أول لغة إنجليزية سابقا تقول: عنيما تقاعدت من العمل شعرت أن النئيا قد انتهت وأنني لم يعد لي كيان أو وجود ، بالأمس كنت في منتبهي القبوة والصبحة يومني منظم وممتلئ بالصيدوية والحركة أحب كل زملائي وزميلاتي والجميم بمبونتي بيننا مشاعر أخوة وصداقة فضبلا عن مشاعر الرمالة وكلنا ملضسومون في منظومة العمل بأهداف عليا في مجال التنوير بالعلم والتعليم بعد أن وصلنا إلى سن الشبرة وعطاء المبقل في أزهى هبالات النضح والصبقاء كل هذا انتهى بالتقاعد داخل كسهف العساش في سن الستين ، فما بالك بالمعاش في سن الشامسية والشمسين ١٢ إن هذا

ستوات من الموعد ال إننى أعتقد أنه مهما كان تعب العسمل ، وعداء المواصسات في الذهاب إليه وردود أفسال بعض التناقضات داخل بعش المؤسسات أو كلها .. فإن اكتثاب البيوت وملل المياة في ظل التقاعد أصعب بكثير لذا أتمنى لو أننا تركنا نعمل دون تقيد بسن للتقاعد .

بعثى اللورث المعتوى قبيل خيمس

فطالما أن الرجل والمرأة لديهما القوة والمنجة والخبرة فلماذا لا نستفيد من خيرة كل منهما إلى ماشاء الله ١٤

وأما الأسبتاذة ليلى الوزيري رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للتأمين والمعاشبات " سمايقا " فهي تؤيد الاقستراح بإحبالة المرأة إلى المغيناش في سن الضامنسية والضمسين ولكن بشيرط ، هذا الشرط بقف في المنتصف تماما بين أماني الراغبات في الضروج إلى المماش في سن الضامسة والخمسين .. والراغبات في التقاعد

على قيد العمل حتى سن الستين .، فهي بقول : هناك قرق بين المسطلحين :

الأول: اختصار سن تقاعد المرأة إلى ٥٥ سنة والشسائي : حصولها على مستحقاتها القانونية كاملة .. وفي رأيي أن يتم ذلك بمحض اختيبار المرأة وليس بإجبارها على الضروج في سن الضامسة والضمسين فالتي تريد الشروج في هذه السن يعطى لها هذا الحق مع المسمسول على مستحقاتها القانونية لسن المعاش العادى كاملة والتي تريد أن تظل حتى سن الستين .. تظُّل فذلك بعطى للأخييرة فبرصنة اعتبلاء المناصب القيادية ومساواتها

إذن الشرط هو : حربة الاختيار في الخسروج إلى المساش وفي اعتقادي أن هذا يتحمل في مضمونة وجوهره .. تكريم المرأة العاملة في البيت .. وفي المُسسة . دراسة عملية

بالرجال ،

وينهى الأستاذ محمد الصياد رئيس قطاع التحطيط ويحسوث الاستشمار والمعلومات بوزارة التأمينات والمنتدب حاليا رئيسا لصندوق التباميين على الماملين بالحكومة ، الحديث مؤكدا أن فكرة كهذه من الصنعب تحقيقها إلا بعد دراسة من الضبير الاكتواري وهو شخص يتلقى دراسات تؤهله العرفة تكلفة المزايا المستقبلية في ضوء الخبرة السابقة وتوقعات المستقبل وهذه الدراسة تأخذ في الاعتبار العبديد من العبوامل متهبأ سن التقاعد وذاك باعتبار أن النظام التـــــأمـــيني نظام ممول من الاشتراكات التي يودعها العامل ومساحب العمل، و بالتالي يجب أن يكون هناك توازن بين الاشتراكات التي يتم تحميلها حتى تاريخ سن التقاعد، والمزايا التي يتم صرفها من هذا التباريخ ، وعلى ذلك فبإنه كلما ارتفع سن التقاعد ، قلت

التكلفة ، والعكس صحيح .

وعلى سحجيل المثال فنان الاشتراكات الضاصة بتأسين الشبخوذة والعجز والوقاة في القانون رقم ٧٩ اسنة ٧٥ الخاص بالتأمين على العاملين بالحكومة و القطاعين العام والضاص ، تمثل ٢٥/ من أجر الاشتراك في حين أن اشتراك نفس التأمين الشار إليبه في القنانون ١٨٠ لسنة ٧٦ الشامن بالتأمين على أصحاب الأعمال، ومن في حكمهم ، تمثل ه ١٪ من فئة الاشتراك والفرق بين النسبتين يمثل ١٠٪ ويرجع ذلك إلى

الأول أن سن التقاعد في القانون ٧٩ لسنة ٧٥ -٦ سنة في حين أن سن التقاعد في القانون ١٨٠ لسنة ۷۱ ه۱ سنة .

الثباني مستنوسط الأجسر الذي تحسب عليه الحقوق التأمينية في القانون ۷۹ استة ۷۵ هو متوسط السنتين أو السئة الأخيرة بينما في القانون ١٨٠ لسنة ٧٦ تحسب على فئات الاشتراك عن كامل مدة الاشتراك وعلى ذلك فإنه في ضوء ما سبق يتبين أن أي تعديل في المزايا ، ومنها تعديل سن تقاعد المرأة لهه سنة ، يتطلب زيادة الاشتراكات لمواجهة تكلفة هذه المزايا ... ونظرا لارتفساع نسب الاشتيراك في قبانون التأميين الاجتماعي ٧٩ لسنة ٧٥ والتي تصل إلى ٤٠٪ من أجر الاشتراك بأنواع التأمين المختلفة في القطاع الضاص ، لذلك فائه قد يكون من الصعب زيادة هذه النسب لمواجهة تقليل سن التقاعد

ويؤكد الأستاذ محمد الصياد أن اى اقتراح يوجه إلى هيثة التأمينات بفكرة جديدة ، لا يستبعد نهائيا وإنما لايد من دراست دراسة جيدة لعرفة كيفية سد أي فرق في تمويل النظام ، واقتراح أي بديل له ،

هل تستهرد مصر الملح

الى تدمير مبلامات الكس المنتج الرئيبسي لملح الطعيام بجمهورية مصر العربية علما بأن إنشاج هذه الملاصات يصبل إلى ١٨٢ مليون طن سنويا وأن إقامة ملاجات مماثلة لللحات الكس سيستغرق في حالة تواجد الموقع المذاسب لذلك نحو ثمان سنوات للطبيعة الخاصة لهذه الصناعة ويصتناج إلى انشباء الملاحبة الجنديدة إلى استثمارات ثبلغ ٥٥٠ مليون

تتأثر به فقط صناعة الغذاء بل سحيادي الح توقف كل من المبناعات التى تعتمد عليه كأحد خاماتها الرئيسية ومنها على سبيل المثال لا المصبر صناعة الكلور الصودا الكاوية -كربونات الصوبيوم – صناعة البياغة - صناعة الصباغة -معالجة مياه الشرب – الصرف المنحى - المديد والصلب --صناعة الغزل والنسيج وغيرها من الصناعيات وسيتؤثر هذه الصناعيات والأنشطة بدورها على كافة الأنشطة الصناعية والاقتصادية التابعة ،

ولما كان توقف إنتاج الملح لن

لذلك رأبت الكتابة لسيادتكم راجيا التكرم بالتدخل بصفة عاجلة لوقف تضمميص أرض ملاحات المكس التابعة لشركة النصير للمالاهات ولأي أنشطة أخرى ". ومازالت المشكلة قائمة رغم كل هذاء وبعد هل تستسر مجافظة

الإسكندرية في موقفها وتعرض البلاد لكارثة قومية تؤثر على كافئة الأنشطة الصناعية والاقتصادية وتستورد مصبر الملح من الفسارج بالعسملة الصنعبة وفي نفس الوقت يتم تشريد ١٦٠٠ أسبرة رعايتها يعملون في هذ اللجال ؟!! ونحن في انتظار قبران

المحافظ والمحافظة !!

محمد معمد على



■ اليمن:

قود عمل لهم ،

- أعد السيد السفير كتابا للسيد وزير العمل والتدريب المهنى متضمنا طلب الموافقة على تخفيض رسوم العمل لهذه العمالة وإنهاء إجراءات استخراج التصاريم في أقرب وقت ممكن .

- وجه السبد وزير العمل اليمنى إلى تخفيض الرسوم بنسبة تقارب ٥٠ // مع أعضاء المصريين من كافئة غرامات التناشير والتي تبلغ في السنة حوالي ٤٠٠٠ مريال يمني .

- تابع الكتب العبالي مع المكتب المفتص استخراج التصاريع طبقا لتوجيهات السيد الوزير وتم الإفراج عن جميع المصريين المعتجزين بسجن الترحيلات بعد دفع الرسوم.

- وقد أشار المستشار ألعمالي بأنه سوف يقوم بمقابلة رئيس مصلحة الجوازات والجنسية بالجمهورية اليعنية المصول على المؤافقة على تخفيض رسمه الغرامات الشاصة بالإقامة من المدد السابقة بنسبة تترواح مابين • « إلى ٧٥ ٪ ثم منع مؤلاء العاملين تأشيرات إقامة بدون رسوم طبقاً الشد الماملة بالمثل . بالقبض على أعداد كبيرة من العمالة للصرية القيمة إقامة غير شرعية وتم إيداعهم بالسجون تمهيدا الترحيفيم وقد اجتمع السفير للصري مع المستشار العمالي وتم استعراض هذه الشكلة من جميع جوانبها وتم انتخاذ الإجراءات التالية :

بالطبع هناك مشكلات للعمالة المسرية في كل دولة يعملون بها وهذه

المشكلات معظمها تخص الفنية منها وفي تقرير للمستشار العمالي

بسفارتنا باليمن الذي واجه خلال الفترة الماضية مشكلة كبرى تخص هذه

الفئة من العمال ألا وهي دخول أعداد كبيرة منها إلى اليمن بدون عقد عمل

بالإضافة إلى الإقامة غير الشرعية بالبلاد وممارسة العمل الحر أو العمل

لدى صاحب عمل غير يمني بدون عقد عمل حيث إن اليمن لا تطلب تأشيرة

دخول إليها من المصريين. الجهاز الخاص بالأمن السياسي اليمني قام

 عرض السيد السفير الشكلة على السيد وزير الداخلية اليمنى الذي وعد بإعظاء هؤلاء العمال مهلة مدتها أسبوعان لتوفيق أوضاعهم عن طريق
 المائلة من المراجعة ا

السفارة مع بقائهم يسجن الترحيلات. - قام المكتب بتجميم جوازات السفر الشاهنة بهذه العمالة وتم إعداد

= تطر :

٣٠ ألف مصرى يعملون بقطر . . والشباب القطرى يعانى من البطالة !!

هي دراسة لكتب التمثيل العمالي بسفارتنا في قطر حول أوضاع العمالة الممرية هناك أكدت أنه ليس هناك حصر دقيق لأعدادهم نظرا العدم حرص كبير من المصريين المتواجدين بقطر على تسجيل أنقسمه في سجات المواطنين بالسفارة المصرية ، وإن كمانت بعض المؤشرات تدل على الت متدهم يشروح صابين 70 الفورة ، القال وهذا الرقع يشمل العمامين المصريين بالقطاعات المكومي والعام والخاص بالإضافة لعائلاتهم .

يتركز أنقب المصريين بالدوجة حيث يوجد بها ٨٠٪ من إجمالي عدد السكان والذي يقدر بحوالي ٢٠٠٠ ألف نسخة يصل نسبة القطرين منهم بحوالي ٢٠٠٪ من إجمالي عدد السكان وهناك أكثر من ٣ آلاف موقف مصري يعملون بالحكومة القطرية في متقلف المهالات كانفياء ومهندسين

ويوضع المستئبار العمالى المعرى أن العمالة الأجنبية المنافسة العمالة المصرية هي العمالة الهندية والهاكستانية والبنجلاديشية وتشغل هذه العمالة مرتبة مشقدمة في أعداد العالمين في القطاع الضاص القطري ، ويأتى المعلمون المصريون في القطاع القناص في المرتبة الرابعة بعد العمالة الأميرية التي تنافس العمالة المصرية في قطاعات التجرأة والتصييد والبقاء .. ويرى المستشار العمالة المصرية في قطاعات التجرأة والتصييد

يقضي بعدة تشيرات الزيارة من المكن تحويلها بعد ذلك إلى تاشيرة عمل قد فتح الباب مؤخرا التلايب بعض شركات إلحاق العمالة المحرية في استقدام عمالة مصرية على أما إمكانية تحويل تأشيراتها من تأشيرة زيارة إلى تأشيرة عمل وفي حالة عدم تحويل التأشيرة بعرب السال المصرين إلى المحالة، المحريد إلى المحالة، المحالة، المحالة،

وحول ظروف سوق العمل بدولة قطر والعرامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية المؤترة فيه قال المستشان العمالي إن نظرا لترايد اعماد الفريوبين من الجامعات من الشباب القطري فإن هناك توجها قطريا نحو تقلير الوظائف المكومية فيحد أن كان عدد الموافقين القطريين في المحكومة عام 45 يصل إلى : 18/4 مرطقا نجد أن عددهم في عام 1/4 ارتفع إلى 1/47 موظف زيادة قدره الـ / ٢/ /

ريسبب استمرار انتفاض أسعار البترول دوليا لعدة سفرات متقالة وقبل الإرتفاء الذي حدث هؤذراً فإن هناك انتجاماً فقريا لتخفيض الإلتاقال العام مما تسبب في ظهور ظاهرة البطالة بين شبهاب الخريجين القطريين في الوقت نضبه انتفضى عدد للوظفين العرب والأجانب في المكومة القطرية . كما أثر انتفاض أسعار البترول عالميا على فرص العاجة لعمالة جديدة

في القطاع الخاص سواء للممتريين أرُ غيرُهم .

العالة التعليمية لقوة العمل في مصر

أستكمالا لسلسلة المقالات السابقة عن خصبائص وترزيعات قوة العمل على صفحات مجلة العمل الغراء " لفراء المواصل الحديث في هذا العدد عن الحالة التعليمية لقوة العمل وفقا لبيانات التعداد العام للسكان الذي أجرى في مصد عام 1947 ، متناولين في عجبالة أثر المستوى التعليم على قوة العمل ، "ثم تحليل توزيعات القوى العاملة حسب الطالة التعليمية وذلك على المستوى القومي وعلى مستوى كل من العضر والريف والنوع.

تعشير الصالة التعليمية للسكان من أبرز السمات التي تؤثر إيجابا أو سلبًا على أوضاع القوى العاملة لأي مجتمع من المجتمعات وتعد عاملا فاعلا ومؤثرا في توزيعات القوى العاملة الأشرى وخاصة حسب النشاط الاقتصادي والتركيب المهنى وبالتالي في تحقيق النمو لكافة الشعوب ، وكلما تحسنت الصالة التعليمية للسكان ، تعرِّرْت قوة العمل واربّقت مستوياتها، وزادت مملاحياتها للنهوض بالمهتمم وتنميته في كافة نواحيه الإقتصادية والاجتماعية ، فقوة العمل المتعلمة أكثر استيعابا لما يتم إدخاله أو بمكن إدخاله من تحسينات فنية في وسائل وأساليب الإنتاج وقدرة على تطوير الآلة وتقليل الفاقد وتحسين جودة المنتج والتحدى للواردات من المنتجات العالمية في ظل عصر تسوده العولمة والمنافسة في التجارة العالمية . ولاشك أن كفاية وكفاءة الإنتاج التي تتم من خلال القوى العاملة عالية المستوى تعليما وتدريبا تؤدى في النهاية إلى تجسين مستويات المعيشة ومسايرة ركب التقدم نحو غد مشرق ومستقبل أفضل بإذن الله لأقراد القوى العاملة خباصة ولجسميع أفراد الشعب عامة يرج

ولذك أكد العديد من الغبراء والمتخصصين على أهمية الربط بين التخطيط الشعليحي والتخطيط القرى العاملة والدرض على تحقيق المتحايض الترازن بين مضرجات التطيع واحتياجات سوق العمل ولا يقف تحقيق قط بل يتحداه الترازن عند حد الترازن الكس فقط بل يتعداه

إلى التوازن الكيفى أيضًا من خلال تطوير برامج ومناهج وأساليب التعليم وتوفير المؤسسسات التعليمية المتطورة وإعداد المدرس القادر على لكتشاف الموهوبين وتشجيعهم.

توزيعات قوة العمل حسب الحالة التطيمية

سوق نتناول تعليل بيانات قوة العمل حسب الصالة التعليمية وفق التقسيم العريض إلى مؤهلين وغير مؤهلين "جدول رقم \" إلى جانب التقسيم المفضل حسب درجة التمصيل العلمي

ونقصد بغير النهامين في هذا المقام أفراد قوة السلامات البطسين غير الحاصلين على خؤلم للسلامات و روتضم هذه الفشة الأميين إلى جانب النهايين فتضم النهايين فقد المسلمات الأميان فتضم الأميان المسابق النهايين فتضم مسرحلة من مسرحلة من مسرحلة المسلمين الدين التجاهية الاولى: ليسانس أو بكافراويوس" وما فوقها من درجات عليمة "دياي مشائل" ما فوقها من درجات عليمة "دياي مشائل" ما يستنس أو بكافراويوس" وما فوقها من درجات كيفية "دياي مشائل" ما يستنس "حكوراه"

أ – على مستوى الجمهورية

بقلم : رفعت نصر عبد الغني دويدار خبير تخطيط القوي العاملة

جدول " \ ' التوزيع النسبي للمؤهلين وغير المؤهلين من قوة العمل في مصدر حسب النوع في المضروالريف ١٩٩١ ' ١٥ سنة فلكذ ' ١٩٩٧

ووكيل وزارة القوي العاملة سابقا

اسنی (/)	المنطقة والنوع		
جىلة	مؤغلون	عير مؤفلي	
\ \	77.4	1 . 7 .	هضر دکور إناث جملة
1	V£.0 VA.0	77 . Yo o 71 o	ريف بكــور إباث جبلة
\ \	0 73 0 3A A.P3	07 0 10 0 0. Y	إجمالي الجمهورية دكـور إماث جملة

المستر" الجهاز لتركزى التميئة المامة والإمصاء ، التعداد المام السكان 1997 جنول ۲۰ ص ص ۱۱۶ – ۱۱٦

يسمي بكل طاقاته إلى مسايرة مصر اللهضة الاتكواريجية وفروة القواعات والاتصالات وإذا المثقل المتعالدات والاتصالات وإذا المثلقات والاتصالات وإذا المثلقات في المصاللات وإلى المثلقات في المصاللات على المثلقات المثلث ا

التوزيع النسبي لقوة العمل " ١٥ مسنة فلكثر " حسب الحالة التعليمية والنوع في الحضر والريف ، ١٩٩٦ " ٪ "

المالة التعليمية						المنطقة والنوع		
جملة	مؤهل مدمتي وقوق المامعي	مؤهل فوق المتوسط	مؤهل متوسط	مؤهل أقل من المتوسط	ابتدائى	ياترا ويكتب	أمبي	
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	1A . T1 . T. 1	\$ \$ 1. T 0 T	TO V ET V TR R	1 1 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	Y Y 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7. Y 7 o 17 q	77 4 0 0 7- 7	حضر بكور إباث حملة
\\ \	7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 ° 7 °	7 7 9 7 7 7	7 / Y 0 3 0 A 3 Y	Y	7 T	14 V T % 1V 4	£7,7° 71 4 £7 7	يڪ ڪين انان خليہ
\\ \	1. A 77 0 17 7	Υ £ \ £ £	77 \ 6 A 7 V V	7 ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° °	V V 	19 91 7 7 1 VI	7 77 7 11 A 77	إحدالي الجمهورية دكــور إباث جملة

المندر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء التعداد العام السكان ١٩٩٦ جدول ٢٠ نفس المندر " ص ص ١١٤ – ١١٦

ب - على مستوى العضر

حسب المائة التعليمية على مستدى كل بن
العضر الرايف فإن بيانات العدولين ' \ " ، " ك
العضر اليها في المختر تصل إلى ' ، " / " منهم
قوة العمل في المختر تصل إلى ' ، " / " منهم
المين ، * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
المين أن * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
ماين أن * ٨٠ / " ويقور ويكوني، " وإن إهمال
محملة المؤهلات الدراسسية تعثل ٩ / ٢ ٪ من
حملة المؤهلات التوسطة ، " ، " / " من محملة
الدرجة الجامعية الأولى وما فوقها ، ويتى يعد
إلا التامهاني: " كلى مؤهل فوق المترسط واقل
الدرجة الجامعية الأولى وما فوقها ، ويتى يعد
من للتوسط واقل
من للتوسط واقل الترسط واقل
من للترسط واقل التراسط واقل
من للترسط واقل التراسط واقل
من الترسط واقل التراسط واقل
من الترسط واقل التراسط
من التراس من التراس
من التراس من التراس
من التراس من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس
من التراس

وإذا ميا استقضاإلى تحليل بينانات قبرة العمل

ج - على مستوى الريف

ويفتلف الوضع كثيرا في الريف حيث يلاحظ ان شبير الدرية في العمل بالريف من شير المسلم المسلم الدائم المسلم الدائم المسلم ال

د - على مستوى النوع

وإناما تناولنا اختلافات الحالة التعليمية لقوة

مؤهلات دراسيه . ولعل ارتفاع نسبة الحاصلات على مؤهلات دراسية يرجع إلى أن العامل الأساسى والأهم في تشجيع المرأة الخروج العمل هو حصولها على المؤهل الدراسي .

ما بالنسبة لصملة المؤهلات الدراسية من الجنول المناسبة من المناهد كما تشير بيانات الجدول رقم ۲ أن النسبة الغالبة الصاصلين منهم على المؤهل المتوسط ثانوي عام ~ تجاري زراعي — صناعي " وشاصحة الإناث حيث تصل نسبة

الصاصدالات على مؤهل مشوسط ٢٠/١ ٪ من [جمالي قوة العمل الإثاث في المضر مقابل ه. ٤٥ ٪ في الريف ، ه. ٤٠ ٪ غي مسستوى الجمهورية ، وهي نسب تقوق بدرجة ملحوقة المشارئيا من الذكور ميز تصل إلى ٧٠ ٪ غي الحضر ١٠/١٠ ٪ خي الريف ، ٢٠ ٪ ٪ على مستوى الجمهورية .

لكما يلاحظ أيضا أن النسبة المؤوية لقوة الصعل من الإناث الصاحسات على موقلات جيامعية أعلى من النسب القابلة لها من اللكور حديث تصل نسبة الآثاث في هذا العام ، ١٣٠ ٪ في الحضر ، ٢٠ ٪ في الريف ، ٥ ، ٢٧ ٪ على مستوى الجمهورية مقابل ، ١٨٠ ٪ في الحضر ، ٢. ٥ ٪ في الريف ، ١٨٠ ٪ غلى حسستوى الجمهورية بالنسبة للذكور الحاصلين على الجمهورية بالنسبة للذكور الحاصلين على مؤهات جامعة .

كما أن نسبة الأمية منطقضة بين الإنتاف من قوة العمل " ه . ه ٪ في الحضر » أ. (٢ ٪ أفي الريف ، ١١.٩ ٪على مستوى الجمهورية مشابل ٩ . ٢٢ ٪ في الصفسر ، ٢٠.٤ ٪ في

مقابل ٢ . ٢٢ ٪ في المضر ، ٢ . ٤٦ ٪ في الريف ، ٦ . ٢٦ ٪ على مستوى الجمهورية بالسبة للذكور -

ومجمل القول إن التعليم يلعب دورا حاكما في فتح مصيالات العمل أمبام لماراة وإذا ما-أريد زيادة معدلات مسامعة المراة في قوة العمل فإن المنشل الرئيسسى لذلك هو فتح أبواب التسطيم المسلميا بكافة مستوياته ومراحله فضلا عن الترسم في تتفيذ برامج محر أميتها



التنمية الإدارية . والمتغيرات الحديثة يسرني أن نلتقي - عزيزي القارئ - في هذا الركن الصغير لنستعرض كتابا أو بحثا أو دراسة مماتضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني .. ويسرنا أن نقدم اليوم بحثًا هاما حول " التنمية الإدارية والمتغيرات الحديثة " للأستاذة سميرة أبو مسلم مدير إدارة مستويات العمل الدولية والعربية بوزارة القوى العاملة والهجرة ،

في مقدمة البحث تؤكد الباحثة على أهمية المرحلة الحالية التي تمر بها مصر في مواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والسحاميجة والتى تتطلب دعم وتوجيه الاستشمارات التنموية توجيها صحيحا في إطار برنامج قسومى شسامل للإصسلاح الإدارى والتنمية الإدارية كأحد المصاور الرئيسية التي تدخل بها مصر القرن الجديد في ظل عالم يعيش تغيرات سريعة متلاحقة من الأساليب الفنية والإدارية من أجل

تحقيق التقدم والرفاهية . ويتضيمن هذا البحث سبعة مباحث فرعية نستعرض فيما يلي أهم النقباط التي يتنضمنها كل

■الميحث الأول:

يمتوى على بعض المفاهيم الأساسية التي حظيت في الأونة الأخيرة باهتمام كبير ليس فقط من جائب الباحثين وخبراء التنمية وإنما أبضا من جائب العكومات والجهات المعنية ، وقي هذا المبحث أوردت الباحثة التعريفات المختلفة بمدارسيها الفكرية ونظرياتهما والمتنوعة للفهوم التنمية بصنفة عامة كنشاط إنساني خلاق يشبه التثث تكون أضلاعه من تنبية اجتماعية وتنمية سياسية حضارية وتنمية اقتصادية .

وأوضحت الباحثة الفرق بين مفهوم التنمية البشرية التى تهدف إلى توسيع اختيارات الناس اللانهائية ، وبين مضهوم تنسية الموارد البنشرية كنامند عناصر التنمية البشرية ، فالعنصر البشري أمد عناصر الإنتاج

كالأرض ورأس المال ويعدد أهم عناصر الإنتاج ولا يمكن الاستغناء عنه في أي نشاط إنتاجي أو خدمي كما تعرضت الباحثة إلى تعريف التنمية الإدارية بمفاهيمها المختلفة لدى التنظيم والإجرامات والأساليب واللوائح والقوانين وتنمية الأقراد لقابلة التغيرات التوقعة بشكل فعال وأشارت الباحثة إلى تماريف القوى العاملة - الإدارة -الإنتاجية ،

■المبحث الثاني:

التى يشهدها العالم مؤخرا وألقت بظلالها على اقتصاديات الدول وأظهرت بصورة قاطعة الأهمية القصوى للتنمية الإدارية التي قد تفوق أهمية عنصر البكنة والتحديث التكنولوجي فقد أمميح مؤكدا أن للعنمس البشري أثر فعال على اقتصاديات الدول في جنميع متراحل تموها وتطورها ء فالعنصر البشري قد يكون من أسباب تخلف الدول النامية كما قد يكون من أسبباب زيادة انطلاق الدول المتقدمة.

ويركز على المتغيرات الحديثة

وتستعرض الباحثة من هذا النطلق ظواهر عسديدة تمثل المتغيرات الحديثة لعل أهمها

-- الإصلاح الاقتصادي الذي يتمثل في برنامج التثبيت وبرامج التكيف الهسيكلي والتي تعنى الاهتمام بشكل خاص بقبضابا الخيمسخيمية والدعم للسلم الاستهلاكية الضرورية والأجور والمشاركة في تعديل القوانين والإمبسلام الإداري ، وتوضع الساحشة الأثار المسرتبة على الإصلاح الاقتصادي في مجالات

التشغيل والتدريب وشيرورة اصبلاح هياكل التدريب لربطه بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل .

الجنات : حنيث جنات رياح الحات لتعصف باقتصاديات الدول وفرضت تلك الرباح فبرضنا على يول العالم الثالث التي لم تستطع مواجهتها أو مقاومتها أو الانعزال عنها حيث أصبحت منظمة التجارة العالبة تتحكم فيما لا بقل عن

٩٠ ٪ من حجم هذه التجارة ولم تحميل الدول النامية إلا على فتات كعكة أورجواي ، والغرض الحقيقي من تعسك الدول الصناعية الكبرى بالشرط الاجتماعي في التجارة الدولية هو نزع أسلصة الميازة التنافسية لدى الدول كثيفة الأيدى العاملة ومما لا شك شبه أن عدم احترام الحقوق الأساسية للإنسان وتواضر الظروف الإنسانية للعمل وانضفاض الأجور وعدم توافر الشروط الصحية لرعاية الموارد البشرية يتعارض تماما مع توفير الحد الأدنى لدعم وتطوير وتنسيبة الموارد البنشيرية وهذا يدعبو إلى إسبراع الخطئ نصق التنصيبة الإدارية استجابة للضبغبوط الخارجية والمواصفات المتعلقة بالتوحيد القياسى والاشتراطات اللازمة لغزو أسواق التصدير ،

- إدارة الجودة الشاملة : وتمثل التطوير والتحمسن المستحمر واللانهائي لكل العناصب المكونة للكبان القانوني للوجدة الاقتصادية بما فيها عنصر الموارد البشرية ، حيث تهتم إدارة الجودة الشاطة بتطويرها وتعليمها وتدريبها وتنمية

- التكنولوجيا الصديثة : حيث

يتسم عالم اليبوم بأنه عنصسر المعارف والتقدم العلمي والمتغيرات وتتوقع الباحثة أن السنوات القادمة ستبشبها المزيد من الابتكارات في عالم الالكترونيات وأجسهنزة العساسسيسات ونظام الاتصالات ولذلك فإن كل منظمة عليها أن تضم في هيكلهسا التنظيمي والإداري إدارة جديدة

بطلق عليها اسم " إدارة التغيين "

يعمل بها كوادر يتمتعون بمهارات

خاصة ورؤية مستقبلية واضحة . - إدارة الإنتاجية · تطور مفهوم الإنتاجية من المنطلق الإداري مع تطور الفكر الإدارى تبعا لمفهوم المنظمة وأهداقها الرئيسيية ومستوايتها تجاه الجتمع والاعتبارات البيئية والعنصبر الإنساني من حيث أهميته ونوعية الدوافع التى تحرك سلوكساته وواجباته تجاه المنظمة التى ينتمى إليها وصورة هذا الانتماء

مصر وأهم تحديات القرن الواحد والعشرين أشارت الباحثة إلى التحديات التى تواجه التئمية في مصر وهي متداخلة ومن الصبعب فنصلها ويمكن حسمسرها في الجسوائب الأساسية التالية:

١- اجتماعية :

أ - التنمية البشرية " محو الأمية - التعليم - التعلم - البحث العلمي والتكنولوجي - التدريب

ب- للحافظة على الهوبة الذائنة والثقافية والأصل والقيم الديثية وعلى الأثار والثراث الأدبى والفنيء ج- الاحتفاظ بالاستقرار الاجتماعي بمعالجة الإدمان والبطالة والتطرف والإرهاب.

د- مراقبة التزايد السكاني .

هـ- (لقدرة على استبعاب التكنولوجيا وإجتباجات التنمية. ٧- اقتصانية :

أ- التكتلات الاقتصادية الجديدة ب القاقية الجات وأثرها على التنبية ،

جـ منقل وتوطين واستنهاب التكتواوجيا . د- تحديث نظم الإدارة وتطبيق مخرجات ثورة المعلومات. .

٣- جماية البيئة : الماء - الهواء - التربة - الناخ

الثقافي - ١٠ 4- تناقص الوارد والقدرة على الإستفادة منها :

1 - مياه النيل والاستخدام الأمثل لاستخدام مياه الصرف المنحى – المياه الجرفية- مياه البحار وتحليتها

ب- الطاقة - البترول والطاقة المتحددة ،

جـ- التسرية وزيادة الرقسمة الزراعية وتنمية الصحراء باستزراعها ،

ه- الأمن القومي:

أ- حكم القطب الواحد الدولي الهيمئة التكنولولهية ج- العلاقات الثنائية لدول النيل د- التوار الأمنى الإقليمي الناجم عن المسلاح الذري والكيسياني

والبيولوجي . ه- الأرهاب والتطرف الديني ، ٦- تطبيق واستغلال مدخلات

ثورة الملومات في التنمية . وتقترح الباحثة للتغلب على هذه التحديات:

-أسواق بالا حدود

-- موارد مادية متجددة - موارد بشرية أكثر علما

وثقافة ومهارة + إدارة تعمايش المتخصورات

وتتوقع التغير وتستعمل له. - انطلاقــة هائلة في طاقــات

وإمكانيات واستخدامات تكنولوچيا الماسيات الآلية

- العمل على زيادة ا لإنتاجية

- الجودة الشاملة . ■المبحث الثالث:

حيث أن الإدارة في العالم هي دائما حبور الأساس في تخطيط

وتحريك فعاليات الاقتصاد الوطني وتوجيه القطاعات المساركة في مشروعات التثمية وتقديم الخدمات بأسساليب شستى تراوحت بين التخطيط المركري والتوجيه بالقرارات الإدارية والتشبريعات المارمية في يعض الأقطار ، وبين التوجيه بالنظم القائمة على ميادئ الاقتصاد الحر وآليات في أقطار أذرى ومع المتبغيرات العالمية والملية تقاريت النظم في معظم الدول المربية ورحبت بالاقتصاد الحر وفتح المجالات أمام القطاع الشاص والأهلى للمشباركة في الممل الاقتصادي والاجتماعي وتقلمن دور القطاعين المكومي والميام ، وفي ظل هذه الشحيولات كان لابد من الاتجاء نصو تطوير الإرارة وتحدثها لتسائد حركة المجشمم في اتجاهات التنمية القرمية الشاملة البنية على أسس عصرية وشاع تعبير الإصلاح الإداري اشبارة إلى الجهود المبذولة في تمسين كفاءة الجهاز الإداري الحكومي لتقليل المعموقات التي تولجه مؤسسات الإنتاج والخدمات. وفى هذا الإطار ناقشت الباحثة

عددا من التعاريف منها منفهوم الإدارة - المرتكزات الأساسية للإدارة في ظل المتغيرات المديثة - التنمية الأدارية -الأسس التي تقوم عليها التنمية الإدارية ضرورة وحتمية التنمية الإدارية - مداخل التنمية الإدارية ومنطلباتها – عنامس التنمية الإدارية - الجانب البسرى -المانب التكنولوچي - الصائب التنظيمي - المناخ التنظيمي ،

■المبحث الرابع: وتقول الباحثة إن نجاح التنمية الشاملة بجميع أشكالها وصورها إنما يتوقف أساسا على قدرات وإمكانيات الموارد البشرى المتاحة

وجسن أدائها حتى تتحقق الأهداف المنشودة فالأقراد هم العنصر ألهام والحاسم في جميع المنظمات أذلك يسعى المتخصصون بقضايا التنمية الإدارية إلى تنمية الموارد البهشرية وتطوير قدراتهما

وإمكانياتها يكل السيل لتتمكن من مواكنة ومعابشة المتغيرات المتلاحقة السريعية ويعتبس التعريب من المحاور الأسناسية لتثمية الموارد البيشرية وتكوين الكوادر القادرة على تحقيق الأهداف والاسبهام بفاعلية في نجاح عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية وبالتالي الرفاهية للمجتمع ،

ثم تصل بنا الباحثة إلى تعريف محدد للتنمعة الإدارية بأتها عملية متكاملة مخططة موضوعيا وقائمة طى موضوعات صحيحة وهادفة لزمادة ثقافة القوى العاملة وتنمية قدراتها العقلية والفكرية والبدئية والمهارية إلى جانب تنمية الشعور بالولاء والانتماء وذلك لجعلها أكثر قندرة على التكيف مع البنيشة المحيطة لها ومتناسبة مع متطلبات

ثم تحدثنا الباحثة بعد ذلك عن عدد من النقاط لعل أبرزها:

- الهندف من تثمنينة الموارد البشرية

- التعريب كأسلوب لتنمية الموارد البشرية

-- مفهوم التدريب أهمية التدريب بالنسبة للقرد وجماعات العمل والمتدرب

- الأهداف العامة للتدريب - العوامل الساعدة لتحقيق أهداف التدريب في تنمية الموارد النشرية والرؤية المستقبلية .

- أنواع التدريب تدريب إدارى - تدریب فنی

- مراكز إعداد القادة لتدريب وتنمية الموارد البشرية

■ المبحث الخامس

في بداية هذا المبحث تعمرفنا الباحثة بمعنى القيادة المبسط بأنه القدرة على التاثير في الأضرين لتحقيق أهداف مشتركة ثم تحدثنا عن القيائد الناجح والمسقيات الواجب توافرها فيه لتساعده على إنجاز مهامه الأساسية للقيادة ، ثم تعرض كيفية اختيار القيادات في بعض الدول الخبتلفية كبالولايات المتحدة الأمريكية واليابان ومصبر،

ويصفة عامة يتم اختيتار القبادات طبقا لمجموعة من مهارات العمل أهمها ،

١- مهارات قنية : القدرة على اتخاذ القرارات - المرفة بدقائق العمل - القبرة على التعليم وتوصيل المعلومات - الشدرة على المادأة والابتكار "

٧- مـهـارات فكرية : تحقيق التبسوافق بين أهداف المنشسنة وأهداف القرد،

ثم تركز الباحثة على :

أهمية الصفات الشخصية وأثرها في خلق المهارات القيادية القيادة الإدارية والقيادة

المفتوحة وتمكين العاملين ح- قائد المستقبل وتمكنه في مجال التخطيط الاسشراتيجي والتسفساوض الدولي والابتكار

وتكنولوچيا المعلومات . ■ المبحث السادس:

وتبدأ البادثة باستعراض المشاكل العديدة التي تواجه الإدارة وتؤدى إلى عدم الاستفادة الكاملة من مسواردنا البسشسرية وتنقسم هذه المشاكل إلى

- معوقات دولية تتعلق بالمؤثرات المالمة والسيباسية التي تنطوي على عوامل اقتصادية وسياسية والمنافسة التكنولوجية العالمية

- معوقات قومية على مستوى الدول ومستوى المنظمة ثم نستعرض مقترجات علاج

مشاكل التنمية الإدارية كما تعرض استراتيجية مصرفي مجال الإصلاح الإداري والتنمية الإدارية من خلال توصيات لجان مجلس الشعب ووزارة القوى العاملة ■ المبحث السابع والأخير:

تغممسية الباحثة للنتائج والتسومسيسات والخساتمة وتتنوع التسميات المفتلف الجالات: التشريع - التعليم - التدريب -تنمية الموارد البشرية - القِيادة -الإصلاح الإداري - الاستخدام]. بالإضافة إلى بعض التوصيات

جسسولة نى مسديريات القوى العاملة

اعداد : مجسیب رشدی



د. عاطف عبيد

تقسرير لرئيس الوزراء حول جھود الوزارة في تسسوية المسازعسات

في إطار إجسراءات تسموية الشكاوى الجماعية والفردية للعمال مع أصحاب الأعمال ، قامت وزارة القوى العاملة والهمجرة بإعداد تقريرها الدوري عن الشكاوي الجماعية والقبردية التي تم بحثها وتسويتها خلال الشهور الثلاثة الأشبيرة من عبام ٢٠٠٠ بما يضمن حقوق العمال، وتحقيق الاستقرار من خلال عقد اتفاقيات العمل الجماعية بمشاركة فعالة من الوزارة وقد أكد السيد أحمد العماوي أنه قد يم تسوية ١٤٤٢ شكوي جماعية خلال هذه القترة وإزالة أسبابها وديأ ، وأن ٧٠ ألف عامل قد استفاد من هذه التسويات ، بالإضافة إلى أنه تم بحبث عشرة ألاف شكوى فردية وتسوية معظمها وديأ واحالة الباقى للقضاء للفصل قينها نما يضنمن حنصول

" العمال على حقوقهم .

بسرنناهج متكامسل للعبهل

صرح السيد فوزى الشمسي وكيل الوزارة ومدير مديرية قوي عاملة البحيرة بأنه في مجال تسليم شيكات الدفعات الاستكمالية للاستمارة أ، ج لتضرري حرب الخليج جاري تسليم عبد ٤٩١ شبكا استجفيهم من الدفعات الاستكمالية من أبناء محافظة البحيرة، وفي مجال التدريب السريم والتنشئة المهنية انتظم في التدريب خلال هذا الشهر عدد ٢٨٠ متدريا من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة بمراكز التدريب والمدارس الفنية بدمنهور وكوم حمادة وكفر الدوار كما تم البدء في دورة تدريبية على وحدة التدريب المتنقلة لعدد ٤٠ مبتدريا من المؤهلات المختلفة وفي مجال فرَص العمل تم توفير ٢٨٣ فرصة عمل عن طريق النشرة القومية للتوظيف كما تم تعيين ٨٥٢ من مهن مختلفة بالقطاع الاستثماري والخاص إضافة إلى تعيين ٢٥ من العجزة المؤهلين .

أكشر من مليون دولار منصة صينيسة لتطوير مركز التكنولوجييا ببنى سويف

صرح السيد فوزى الكيلاني مدير مديرية قوى عاملة بني سويف بأنه قد تم تطوير مركز التكنولوجيا المتطورة ببني سويف بمنحة صبينية بلغت ١٠٦ طيون دولار لتزويده بلجهزة ومعدات حديثة لعدد ٤ ورش هي : تشغيل ماكينات حميكانيكا سيارات وجرارات زراعية حتميئة وتغليف والكترونيات بالإضافة إلى 'معمل' مجهز بأحدث التقنيات السمعية والبصرية .

جدير بالذكر أن هذا المركز قد تم إنشاؤه عام ١٩٩٦ وتم افتتاحه عام ١٩٩٧ ويقع بالبر الشرقى لنهر النيل مدينة بني سويف الجديدة بمحافظة بنى سويف وتبلغ المساحة الإجمالية للمركز ٣٢٢٢٢م٢.

مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة:

كتب-عيد الموجود شحاته:

مسرح محمد حسني العثائي وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة بأنه قد تم صرف ٨٠٪ من شبكات المتضررين من جرب الخليج الدفعة التكميلية لاستمارة (أ) السابق تحريرها لديرية القبوى العباملة والهسجسرة بمحافظة الجيزة وكذلك الاستمارة (ج) السبابق تصريرها بالديرية وكذلك لمن تبدأ اسمائهم بالحروف من (أ) إلى (ز) ممن سبق لهم تحرير استماراتهم بالسفارات المسرية بالغارج ريني فيجيث

وقد اضاف سيادته بأن اجمالي الشيكات الواردة للمديرية من هذه الفئات بلغت ١٩٤٠٨ شيكا وقد تم تسليم ١٦ ألف شيك منها وجاري تسليم الشيكات الباقية لستحقيها وتتراوح قيمة هذه الشيكات مابين ١٠ جنيها مصريا إلى ٨٧٠٠٠ جنيها مصريا وهو ما يقابل أكثر من ۲۵۰۰دولار أمريكي إلى عدد Washing Kare

وافى نطاق سسفسر العاملين المسريين للعمل يموسم الحج في للملكة العربية السعودية يقول

حسنى العنائي : إن المديرية قامت بالتعاقد مع عدد ثلاثة ألاف سائق من حملة القبادة درجة أولى في مهنة قيادة الأتوبيسات الكبيرة بالملكة العربية السعودية وممن لهم خبرة سابقة لمدة خمس سنوات.

وكذلك تم التجالد مع حوالي ۲۰۰ فئی من مسهن مسیکانیکی سيارات وكهربائي شيارات . '. إلخ للعمل بالبسعودية خلال هذا الموسم وتتراوح مدة العمل بين شهر وثلاثة أشهر لكل منهم براتب شهرى قدره ٠٠٥٠ ريال سعودي بالإضافة إلى

فوزى الشمسي

تغتيش عمالى

تم التفتيش النهاري واللبلي

على عدد ١٥٦٨ منشأة شملت عدد ١١٦٣ عامالاً والشاكد من

الالتزام بمواعيد العمل النهارى والليلي والغلق الأستجموعي تم

التفتيش على ٧٢٥ منشأة وتم إجراء حمالت نهارية وليلية على

۲۰۸۹ منشاة تسبت خدم ۲۰۸۹

عاملاً وتم عقد ٦ ندوات لتوعية أمنجناب الأعمنال والعمال

بقوانين العمل. هذا وقد تم

التفتيش الدوري على ١٦٠

منشساة للتاكد من تطبيق

إجراءات السبلامية والصبحية

المهنية .. مسرح بذلك السيد

مجمد الشاذلي موسي مدير

مديرية القوى العاملة بأسوان.

ساسوان

سوهاج :

٢٦ دورة تنشطب أحساس ٢٩ مليون جنيبه قيمة تعويضات حرب الخليج لأكنر من ٣٦ ألف مستحق

اقتتربت مبديرية القنوى العناملة والهجرة بسوهاج من الانتهاء من صرف التعويضات الاستكمالية للمضارين من حرب القليج بتوعيها 1 ، ج حدث انتهت المديرية من تسليم شيكات تعويضات المفادرة استمارة 1" Bekale Y, Y, 3, 0.

هذه الدفعات ١٠٥٣٢ ويلقت قيمة هذه التعويضات التي تم معرفها ١٩٤ ٣٠,٦٢٧ منسها كسمساتم الانتهاء من تسليم شبيكات

بلغ عد الستحقين للتعويضات في

نجاح كبير للتدريب التعويلى صرح السيد فكرى عبد السلام إبراهيم وكيل مديرية القوى العاملة والهجرة بالغربية بأن المديرية قد نفئت خطتها التدريبية في مجال التدريب

التحويلي للعام ١٩٩٩/٠،٠٠٠ بنسبة ٢١٣٪. كما أنه قد تم تنفيذ خطة المديرية في مجال التدريب التحويلي للعام

٢٠٠١/٢٠٠٠ متى تاريخه بنسبة ١٠٠/ وهتى نهاية العام يكين المتوقع تنفيذه بنسبة ٢٢٥٪.

حنسها، هذا وكانت التعويضات تعويضات المظكات استسارة ج للدفعات ٢، ٤، ٥ . ه . بلغ عبد الستحقين للتعويضيات

٢٠٧٩ وقيمة تلك المستحقات ٥٥ - ٤٣١ . ٢٠ ويجرى حاليا تسليم شبكات التعويضات لباقي الدفعات استمارة أ الاقبعة السابسة-استمارة ج النفعتين المحايسة والسابعة وبذلك يكون اجمالي عدد المستحقين للتعويضيات الاستكمالية بمصافظة سوهاج ١٣٤٣٢ وقيمة هذه التعبويضيات ٢٨٢.٨٢٠ و٩٠

الأساسية بنوعيها والتي تم صرفها قد شملت ٣٦٥٧٧ مستحقا وبلغت قيمة الشعويضات التي ثم صرفها لهؤلاء حوالي ٢٩٦ مليون جنيه ، وعلى جانب أشر تنفيذا لخطة المديرية لعام ٢٠٠٠ و٢٠٠١ أقيمت ٢١ دورة تنشئة مهنية في مختلف المهن ألحق بها ٢١٥ متدربا وتستمر

هذه الدورات لمدة ٧ شهور كسمسا أقسيسمت لا دورات تدريب



فكري عبد السلام

ويرجع هذا الإنجاز لرمط الديرية للجهات التدريبية في هذا المجال داخل المحافظة والاستفادة من امكانات كل منها للوصول إلى تدريب أكبر عدد ممكن من فائض الغريجين ويأعلى كفاءة ممكنة بالإمكانات المتاحة لجميع هذه الجهات وخاصة الهيئة القومية لمحو الأمية والجمعيات الأهلية ومصائم القطاع الخاص.

ررین سن شرب تبريبهم على أعممال براسات

الإقامة وتوفير وسائل الانتقال وأداء فريضة الحج لكل عامل وكل سائق خلال هذا العام.

وفى نطاق تخريج الدورة السابقة للمستثمر الصغيره أغباف العنائي أنه تم تضريج الدورة السنابعة للمستثمر المنغير بمحافظة الجيزة بمركز تدريب بولاق النكرور لعدد ٣٨ شابا ممن حضروا هذه الدورة السابقة لمتدريي المستثمر الصبغير وذلك بالتعاون مع الجمعية المسرية لحاضنات الشروعات الصغيرة والصندوق الاجتماعي والذين تم

الادارة والتسبويق لمسروعاتهم وكيفية حساب تكاليف الإنتاج والإدارة والتسبويق لشروعاتهم تمهيدا لتقدم الراغبين مثهم إلى المندوق الاجتماعي للحصول علي قروش تصل إلى ١٠٠٠٥ أخسبون ألف جنبها مصرياً المستثمر المعغير وذلك لتنفيذ مشروعاتهم في حدود المبالغ اللازمة لتنفيذ المسروع والتي تتسراوح من ألف جنيه إلى خمسون ألف جنيه من

الصندوق الاجتماعي ومبازال المركز

حسنى العناني

مستمرا في تدريب من يرغب من هؤلاء أو الراغبينَ في التدريب

للعمل في هذا المجال

بمدارس الثانوية المبناعية بالتعون مع مديرية التربية والتعليم بسوهاج وبالنسبة لقياس مستوى الهارة فنظرأ لترايد الطلب على العمالة الفئدة المصرية بالدول العربية فقد شهد نشاط المديرية في مجال قياس مستوى المهارة تصناعدا ملحوظاء فسرغم أن خطة المديرية لعسام ۲۰۰۱/۲۰۰۰ أعدت لقياس مستوى مهارة ٢٠٠ عامل إلا أنه قد تم قياس مستوى مهارة ١٧٢٤ عاملا خلال الفترة من أول يوليو حتى أخر أكتوبر. ١٠٠٠, مسرح بذلك السبيد جسن إ

حسن مجمد قراج

متدربا، ويجرى تنفيذ ١٦ دورة من

هذه الدورات في مسراكس التسدريب

المهنى التابعة للمديرية وكاذا ١١ دورة

دورات تدریبیت على الكهبيسوتر للخريجين بأسوان

محمد غراج مدير عام مديرية القوى

العاملة والهجرة بسوهاج .

بدأ لأول مرة بالمديرية تنفيذ دورات تدريبية في مسجال الماسينات الألية لشيباب الضريجين مؤهلات عليا ومشوسطة وذلك بمدينة نصسر النوية لعدد ٣٠ مستدريا من الذكور والإناث وذلك بناء على الاتفاقية المبرمة بين المديرية ومركز القلم لعلوم الكمبيوثر ويدأ التنفيذ اعتباراً من أول نوف مبر وفي حالة نجاح المشروع سيتم تنفيذه في بأقي مدن ومراكز المعافظة .

منزح بذلك السيد محمد الشباذلي موسى مدير مديرية قوى عاملة أسوأن

النقسابات



يلدمها : محمد محمد على

المراجال المراج المراج المراجع المراجع

الجمعية العمومية لنقابة عمال الزراعة والري :

صندوق للتكافل الاجتماعی یهنج خمسة آلاف جنیه للعساملین فی حالة التسقاعد والونسسساة

أكد الدكتور يوسف والى نائب رئيس الفرزاء ووزير الزراعسة وأورير الزراعسة وأستمسلاح الراهس دائم الراهس دائم على مصدون المعالمة على المعالمة المعال

قلام على حماية البعد الاجتماعي - جاء دلك في التحمة التي التساسل المحدود الرحامية تبنية عن الشخص مجلس التحصوب التحمية المحمومية المحمومي

و أعلن النقابي السبيد راشد رئيس الاتجاد العام لعمال مصرفي كلفته أن جميع الشركات الزراعية

راشد وعيد الطبع ود. علام والباسوس في اقتتاع الهمعوة التي تم تمليكها بالكامل العمال هي المعمل في المشروعات الزاميدة الأن وانجع شـــــــــــــا القفاع الجديدة، وأكد أنه تقرر إنشاء عند

الإدارة للممال لأن المرحلة المالية

تحتاج إلى الإدارة العلمية الواعية

بالتطورات التكنولوجبينة لتنقبوية

الصناعات المسرية أمام المنافسة

وكان النقابي محمد عبد الحليم

رئيس النقابة العامة قد افتتح

مؤتمر الجمعية العمومية بكلمة أكد

فيها: أنه تم الاتفاق مع وزارات

الزراعة والتأمينات والقوى العاملة

لتعديل قانون التأمين الاجتماعي

الشامل رقم١١٢ بما يقضى بزيادة

مماشات عمال الزراعة والتراحيل

والمسيد إلى ١٠٠ جنيبه، وأنه تم

الاتفاق مع وزارة الاشغال والموارد

المائية على توفير ٦ ألاف فرصة

عمل في الشروع القومي لتطهير

الترع والمسارف في ٦ محافظات

وه١ ألف أخرى لعمال التراحيل

العالمة في الأسواق .

الآن من أنبع شسركسات القطاع البديدة، وأكد أنه تقدر إنشاء عدد العالم التي تم تضميهمها عند عالم من الراكز الطبية إلىايا أعضاء ٨٨ ، وأضاف أنه نوجد ٢ شركات النقابة وبحرى حاليات تجهيز الراعية أغلى العال مستشفى مركزي في مقر النقابة التطبكها لهم بالكامل مع تحميلهم الجديد وأضرى بأسوال الحالات مستشفى الأسعاف بيجيزة نامر وأن الاتحاد مسائلية الإدارة، إلا أن الاتحاد مسائلية الإدارة، إلا ان الاتحاد مسائلية الإدارة، إلى المسائلة من الأطلاق على خصم قرش واحد

من كل كيلو ممك لهذا الفرض .
وأسأل القضايي محين الدين المحين الذين الإساسيين أمين عام القلاية . إن التقاية العام التقاية . إن التقاية العامة والربع . والمسيد يصرف ما الالدينية والدين المالات المشيؤية والدين والمهائة تأمين ما إعداد الشيؤية تأمين جمادا الشيؤية المعين جمادا المعلى المعاذر المعلدين ومحال العمل يهدف

مبرف مكافأة عند التقاعد . القرارات والتوصيات

وفى ختام أعسال الجمعية العمومية ربعد مناقشات ديمقراطية وموضوعية أصدرت الجمعية عدة قرارات وقوصيات منها:

9 سرعة إصدار قانون العمل
 الموحد وعرضه على مجلس الشعب
 في دورته الجديدة وتعديل قنانون

العمومية لتقاية الزراعة التأمين الشامل رقم ١١٢ لسنة ٨٠ ارفع الحد الابنى للمعاش إلى ١٠٠

القاهرة ٢٢ توفي

ارفع الحد الادني للمعاش إلى ١٠٠٠ جنيه . •العـمل على ضرورة اضسافـة الأسراض المهنيـة التي لم ترد في جـدول الأسراض الملحق بقـالون

التأمين الاجتماعي ،

ورفع بدل الإقامة بالمناطق النائية إلى ١٠٠ أن اسحوة بما يتم مصرفه العاملين بسيناء الشمالية والجنريية فالعملين على تنصية العضموية النقابية بالتوسع في تشكيل لجان نقابية على مستوى القرى ومواقع العمل خاصة بالشركات التي تم حصفصتها.

الوافقة على تضصيص ٢٥٠ الف جنيه لبدء تنفيذ مشروع الأس للنتجة الريفية باستخدام الخامات الريفية لرمم المستوى الاقتصادي وترشيد عمالة الطفل.

والتأكيد على قرار الصمعية

العمومية السابقة بعدم التطبيع مع المنظمات الفقابية لعمال إسرائيل وذلك حتى يتم استكمال استرداد كاغة العقوق من الأراضى العربية كما تؤكد مسائدتها للانتفاضة القسطينية .

النقابات العامة .

السيد رائد وكيلا لحلس الشعب للسنة الثامنة!

 انتخب أعضاء مجلس الشعب السيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر وكيلا لمجلس الشعب عن العمال والفلاحين للسنة الثامنة على التوالي ، حصال رئيس الاتحاد على أعلى نسبة من أصوات أعضاء مجلس الشعب ،



وزير الاتصالات في لقائه بأعطا، معلى إدارة نقابة الاتصالات: أَلَّمُ الْمُعُولِ الاقتصادي في قطاع الاتصالات ارتفع بنسبة ١٧ ٪

أعلن الدكتور أحمد نظيف وزير الاتصالات والمعلوسات أن كل ما نادی به الرئیس حسنی مبارك عن مجال تكنولوجيا المعلومات سوف بتحقق قريبا بإنشاء شبكة فائقة السرعة وستصبح مصر مركزا حضاريا لدول المنطقة في هذا المجال . وقال الوزير في لقائه في الأسيوع الماضي بأعضناء مجلس إدارة النقابة العامة للاتصبالات ولحانها النقاسة على مستوى الجمهورية أن قطاع الاتصالات قطاع واحد ينصو بسرعة ، وأن مصر تفخر بأن لديها أكبر شبكة للاتصالات في الشرق الأوسط وأفريقيا وأن النمو الاقتصادي في القطاع ارتفع إلى تسبيسة ١٧٪ بضلاف القطاعات الأضرى التي لا





د. أحمد نظيف

الخصخصة وأن ثمار تعاونها مع المسرية للاتصالات باعشبارها ستكون الأم في هذا المجال وأن الخطة مرتبطة بخطة متكاملة أخرى لتدريب العاملين بكافة مستوياتهم الوظيفية باعتبارهم ثروة فومية تعيزت بها مصر دون غيرها من دول المنطقية .. وأعلن الوزير أنه سيتم تعميم الخدمة في القري والنجوع قبل نهاية عام ٢٠٠٢ وأن قوائم الانتظار سوف تنتهي في نهاية العام القادم بجانب اقامة الشبكة الرقمية المتكاملة للخدمات . وأكد الثقابي بكرى فرغلي رئيس النقابة العامة أن النقابة شريك أمساسي في تنفسيد برامج



فرغلی بکری

الإدارة أدى إلى زعادة معدلات الأجور والعلاوة الدورية بنسبة ١٠٪ من الأجر سنويا فريادة فيلهية صندوق الولاء والانتساء إلى ما يعادل مائة شهر بدلا من ٥٠ شهراً عند حالات التقاعد أو الوفاة أو العجز. وطالب النقابي عبد الحميد مسلوب الأمين العام النقابة بتثبيت العمالة المؤقتة وعدم حرمانها من الموافز مقابل الجهود غير العادية والكاف أت التي كانوا يحصلون عليها ، وإعادة النظر في قرار خفض ساعات العمل والتشخيل وجعله خمسة أيام في الأسبوع .



سند محمد قاسم

ورئيس اللجنة النقيابيية ببنك وثائب رئيس النقابة العياسة البنوك والتأمينات و بدأ حياته النقابية في دورة ١/٨٧ أمينا مساعدا للجنة ه في دورة ٩٦/٩١ انتخب أمينا عاما للمنة ه في دورة ١٩٦ /١٠٠١ انتيخب

أمينا عنامنا للجنة حنشي Y ... / 1/11 انتخب رئيسا للجنة النقابية • انتخب في دورة ١٩٦/٩١ نائيا لرئيس النقابة العامة للبنوك

قراعيد انتخابه نائبا لرئيس التقاية العامية في دورة Y .. 1/97

 أمين صندوق جمعية الإسكان بالدنك التي تعمل على توفير المساكن العناملين في ١٧ محافظة

 نائب رئيس جمعية الحج والعمرة بالبثك

 عضو مجلس إدارة جمعية الزمالة للعاملين بالبنك

صرح النقابي عبد الرحمن خير أمين عام النقابة العامة للعاملين المنيين بالمسانم الحربية بأن الدكتور سيد مشعل وزير الدولة للإنتاج الحربي قرر زيادة البدل النقدى للوجبة التي تصرف للعاملين بشركات المصانع الحربية إلى ٧٥ جنيها شهريا بعد أن كانت ٦٠ جنيها ، ويستقيد من هذا القرار ٤٥ ألف عامل بالمصانع الحربية .

وأضاف أن السيد الوزير قرر منذ شهرين تعديل قيمة العلاوة الدورية لتصبيع ٥٪ من الأجر شهريا ويدون حد أقصى بدلا من جدول العلاوات الملحق بقانون العاملين بالقطاع العام رقم ٤٨ لسنة ١٩٧٨ الذي يحدد العلاوة الدورية بمبالغ ضنئيلة تبدأ بجنيه ونصف وحد أقصى ستة جنيهات وريع .



ــــــــؤال وجـــــواب . .

حول التأمينات الاجتماعية

كأن والدى رحمه الله يعمل لدى إحدى منشئت القطاع الخاص لمدة خمس سنوات وقد أنهى صاحب العمل خدمته للاستغناء عنه وذلك بتاريخ ١٩٨٢/١ وظل بيحث عن عمل إلا أن وافته المنية بتاريخ الماركة والماركة والماركة والمنطقة المنافقة والدي هي تعويض الدفعة الواحدة فقط فهل يمكن تقرير معاش بدلا من تعويض الدقعة الواحدة خاصة وأن والدتي وإخوتي الصغار ليس لهم أي بخل وفي مراحل

> تقرر المادة ١٨ /٤ من قانون التأمين الاجتماعي استحقاق المعاش في حالة وفاة المؤمن عليه أو ثبوت عجزه عجزا كاملا خلال سنة من تاريخ ائتهاء خدمته وبشرط عدم تجاوزه سن التقاعد وعدم صرف القيمة النقدية لتعويض الدفعة الواحدة وذلك أيا كانت مدة اشتراكه ، وإذا كان المؤمن عليه من غير الخاضعين للقوانين أو لوائم توظف أو لاتفاقدات جماعدة تشترط لاستحقاق المعاش أن يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متقطعة

> وتتميز هذه الحالة بأن الخطر المؤمن منه لا يتحقق أثناء الخدمة كون أن خدمة المؤمن عليه قد انتهت بسبب من الأسباب التي لا تؤدى إلى استحقاق معاش وأن الستحقين عنه لا يستحقون إلا تعويض الدفعة الواحدة لعدم استكماله المدة الموجبة لاستحقاق المعاش .

ولاستحقاق المعاش لابد من توافر عدة شروط وهي :

١- انتهاء الخدمة دون استحقاق معاش

 ٢- عدم صرف القيمة النقدية لتعويض الدعة الواك يعطى للمؤمن عليه أو المستحقين عنه الحق في المهاد المهم يكن قد قام المؤمن عليه حال هياته بصرف القبع النقيعة الله عليه حال هياته بصرف القبع النقيعة التابيع المان قد حصل على مستند مبلغ التعويل وإنه لم والله حتى وقوع الوفاة أو العجز ... والمكمة من اشتراط عدم المالك التعويض أن صرف التعويض

يعنى انقضاء التأمين كلية حيث حصل المؤمن عليه على جميع مستحقاته وتضالص مع الهيئة ، وما يحدث له بعد ذلك ربطه بأي حال من الأحوال بالتأمين الذي انقضى ، أما عدم صرف التأمين فيعنى أن الهيئة مازالت تحتفظ له بالتعويض لاحتمال استئناف العمل أي أن العلاقة التأمينية مازالت قائمة ولم تسو أو تنتهى بعد .

إعداد :**أمال السيد القرشي**

٣- وفاة المؤمن عليه أو عجزه عجزا كليا خلال سنة من انتهاء الخدمة وقبل بلوغ سن التقاعد

ولقد أراد المشرع من باب التيسير والإنسانية والعرص على تعميم المعاشات معاملة من يتوفى خلال سنة من انتهاء خدمته نفس معاملة من يتوفى أثناء الخدمة ... واشتراط عدم تجاوز سن المعاش يرجع إلى أن هذه الحالة تواجه خطر العجز والوفاة ، أما من يبلغ سن الثقاعد فهو يدخل في نطاق خطر الشيخوخة ظو تحقق خطر الشيخوخة أي انتهاء الخدمة ببلوغ سن التقاعد فلا محل للقول بوجود خطر العجز والوقاة .

٤- ويشترط أن يكون المؤمن عليه قد اشترك في التأمين ثلاثة أشهر متصلة أو سنة متقطعة إذا كان من العاملين بالقطاع الخاص .

وبناء عليه فإنه طالما أن والدك انتهت خدمته وكانت له مدة اشتراك خمس سنوات بالقطاع الخاص وذلك بتاريخ ٩٩/٢/١ وأنه وقعت وفاته خلال سنة من انتهاء الخدمة فإن عليكم التقدم المكتب المختص لاتفاذ اللازم نحق مبرف الماش الستحق لكم .

كفل المشرع التأميني المؤمن عليه بقطاع الأعمال العام والخاص بحماية تأمينية ضد خطر البطالة فما هي شروط استحقاق تأمين البطالة ؟ د.ك القاهرة

وضع المشرع سنة شروط لاستحقاق المؤمن عليه تأمين البطالة وهي : أولا: ألا يكون المؤمن عليه قد استقال من المدمة وهذا الشرط ينبع من تعريف البطالة بأنها الترك غير الاختياري للعمل ، ويتحقق الترك الاختياري سواء بناء على اتفاق بين العامل وصاحب العمل أو بالإرادة

والحكمة من عدم استحقاق التعويض في حالة الاستقالة الاختيارية أن البطالة المترتبة عليه تكون بقصل العامل حيث كان في استطاعته عدم الاستقالة وتفادى البطالة إلى حين العثور على عمل أخر ، كما أن منح تعويض البطالة في حالة الاستقالة قد يكون دافعا على التسرع فيها مما يزيد من مشكلة البطالة .

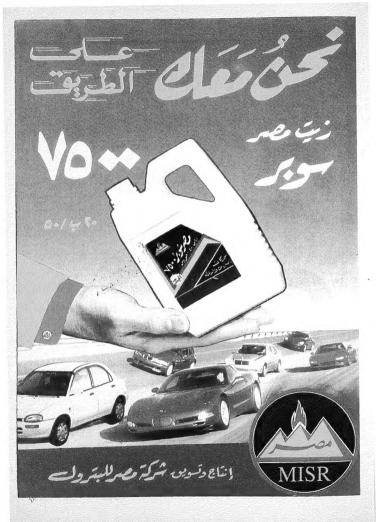
ثانيا: ألا تكون قد انتهت خدمة المؤمن عليه نتيجة لحكم نهائي في جناية أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الأداب العامة ، وعدم استحقاق تعويض البطالة يرجع إلى أن القصل يرجع في هذه الحالات إلى عمل إداري من جانب المؤمن عليه ، كما أن عدم الاستحقاق يعتبر من قبيل الجزاء .. ويشترط أن يكون الفصل بناء على حكم نهائي ولا يكفي مجرد ثبوت الفصل دون حكم.

ثالثًا : أن يكون المؤمن عليه مشتركا في تأمين البطالة لمدة سنة أشهر على الأقل منها الثلاثة الأشهر السابقة على كل تعطل متصلة ويرجع هذا الشرط إلى اعتبارات تمويلية ، وإلى منع التحايل على تأمينُ البطالة من جهة أخرى والاشتراك في تأمين البطالة التزام على صناحب العمل ، ولهذا فإن تقاعسه في القيام بالتزامه لا يترتب عليه حرمان المؤمن عليه من التعويض وتحسب المدة التي يلزم توافرها لاستحقاق التعويض اعتبارا من تاريخ توافر شروط علاقة العمل.

رابعا : أن يكون المؤمن عليه قادرا على العمل وراغبا فيه ، والقدرة طى العمل تعنى ألا يكون المؤمن عليه عاجزا عجزاً كاملا عن العمل

خامسا ؛ أن يكون المؤمن عليه قد قيد اسمه في سجل المتعطلين بمكتب القوى العاملة المختص . وهذا السجل في حقيقة الأمر ليس سجلا للمتعطلين بقدر ما هو سجل للباحثين عن عمل لمن فقدوا اعمالهم بسبب خارج عن إرادتهم .

سائسا: أن يتردد المؤمن عليه على مكتب القوى العاملة المسجل فيه اسمه في كل أسبوع والتردد على مكتب العمل إنما يؤكد استمرار الرغبة في العمل واثبات استمرار التعطل.



Schlumberger





شركة شلمبرچير

نرع مصر وشرق أنريقيا وشرق البحر الأبيض المتوسط

واير لاين – اختبارات البترول – أنادريل – داول نلمبر جبر – مركز النامب الألى – مركز المفومات والدراسات – كامكو – ريدهايكالوج) تتهنيخ المسيد المهند مين

سساميح فقسمسي

وزير البترول

والعاملين بقطاع البترول على الإنجازات العظيمة والنتائج المبهرة للقطاع في مصر وتتمنى لسيادته وللعاملين بقطاع البترول بمصر دوام التقدم والازدهار في عهد السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك